

# ENQUÊTE SITUATION RH EN 2022

## Identification de l'établissement

**Nom de l'établissement**

**N° FINESS juridique**

**Région**

**Type d'établissement**

**ETP personnel non médical (effectifs au 31.12.19)**

**ETP personnel non médical (effectifs au 31.12.21)**

**Taux de contractuels PNM au 31.12.21**

**Des instituts de formation paramédicale sont-ils rattachés à l'établissement ? Si oui, combien il y a-t-il de places et quel est le nombre d'étudiants actuel ?**

- Oui
- Non

	Nombre de places	Nombre d'étudiants en formation
IFAS		
IFSI		

## Situation RH de l'établissement et attractivité

### Recrutement

**Votre établissement rencontre-t-il des difficultés de recrutement de professionnels paramédicaux ?**

- Oui
- Oui, mais de façon ponctuelle
- Non, aucune difficulté de recrutement

**Quel est l'effectif cible et le nombre de postes vacants ?**

Métier / Grade	Effectif cible (en ETP)	Postes vacants
AS / AP		
ISG (IDE)		

**Lequel de ces métiers vous paraît prioritaire en termes d'attractivité ? (une seule réponse possible): \***

- Agent des services hospitaliers
- Aide-soignant/ Auxiliaire de puériculture
- Infirmier
- IBODE
- IADE
- Cadre de santé
- Préparateur en pharmacie
- Manipulateur en électroradiologie
- Métiers de la filière rééducation
- Métiers de la filière socio-éducative
- Technicien de laboratoire
- Sage-femme

**Rencontrez-vous des difficultés de recrutement dans les secteurs d'activité suivants ? (plusieurs réponses possibles)**

- Psychiatrie
- Médecine
- Chirurgie
- Maternité / Obstétrique
- Gériatrie/ EHPAD
- Urgences
- Bloc opératoire
- Aucun en particulier

**Rencontrez-vous des difficultés de recrutement pour les organisations horaires suivantes ? Plusieurs réponses possibles.**

- Le jour
- La nuit
- Hospitalisation complète
- Hospitalisation de semaine - ambulatoire
- Le dimanche

**Avez-vous des difficultés à recruter de jeunes professionnels (sorties d'école) ? \***

- Oui, ces recrutements sont en baisse
- Non pas particulièrement, ces recrutements sont stables
- Non, ces recrutements sont en hausse

**Observez-vous une hausse des départs de professionnels ? Plusieurs réponses possibles. \***

- Vers d'autres établissements publics
- Vers le secteur privé
- Vers les fonctions publiques territoriale ou d'Etat
- Pour un exercice libéral
- Pour occuper d'autres fonctions que celles occupées dans votre établissement
- Non, les départs de professionnels ne sont pas en hausse

**Quelles sont les conséquences pour votre établissement de ces difficultés de recrutement (plusieurs réponses possibles) ? \* Plusieurs réponses possibles.**

- Hausse des heures supplémentaires
- Recours à l'intérim
- Passage à plein temps des agents à temps partiel soumis à autorisation (temps partiel non de droit)
- Difficultés à respecter la réglementation en matière de temps de travail
- Fatigue des équipes
- Fermeture temporaire de lits
- Fermeture temporaire d'unité
- Aucune de ces conséquences

**Quel est le taux moyen d'absentéisme ?** Taux moyen d'absentéisme PNM de l'établissement en 2021, en 2020 et en 2019.

## Rémunération et masse salariale

**Quel est le total de masse salariale ?**

- Masse salariale personnel non médical au 31.12.19
- Masse salariale personnel non médical au 31.12.21
- Masse salariale liée aux heures supplémentaires en 2021
- Masse salariale liée à l'indemnité de fin de contrat en 2021

**Pourriez-vous indiquer le salaire moyen versé en 2019 aux professions suivantes ? (heures supplémentaires et primes et indemnités incluses) :**

- Les AS
- Les IDE
- ISGS

**Pourriez-vous indiquer le salaire moyen versé en 2021 ? (heures supplémentaires et primes et indemnités incluses) :**

- AS
- IDE
- ISGS

## COVID-19

### Vaccination obligatoire

**Quel est le taux de vaccination COVID-19 de l'établissement ?**

**Depuis la mise en place de l'obligation vaccinale en septembre, combien d'agents l'établissement a-t-il suspendu pour non-respect de l'obligation vaccinale ?**

**Combien d'agents sont encore suspendus à ce jour pour non-respect de l'obligation vaccinale ?**

## Dispositifs de mobilisation des professionnels et surcoûts

**Avez-vous eu recours aux heures supplémentaires majorées ?**

- Oui
- Non

**Avez-vous eu recours à l'indemnisation de congés non pris ?**

- Oui
- Non

**Si oui, combien représente le surcoût engendré en 2021 par ces deux mesures ?**

**Pensez-vous que le rôle central joué par les établissements publics et la médiatisation de leurs missions auront des conséquences sur l'attractivité des métiers de la santé ?**

- Oui, je pense qu'ils vont être plus attractifs
- Je ne pense pas que cela va avoir de conséquences en matière d'attractivité
- Non, je pense que la crise a eu un impact négatif sur l'image de ces métiers

## Télétravail

**Combien d'agents ont-ils bénéficié du télétravail en 2021 ?**

**Avez-vous conclu un accord local sur ce sujet ?**

- Oui
- Non

## Mise en œuvre des mesures du Ségur de la Santé

### Revalorisations Ségur

**Avez-vous rencontré des difficultés dans la mise en œuvre des revalorisations des grilles indiciaires des métiers du soins ?**

- Oui
- Non

**Si oui, lesquelles ?**

- Respect des délais
- Compréhension des textes
- Adaptations des logiciels de paye
- Autres

**Avez-vous transposé les revalorisations indiciaires aux contractuels ?**

- Oui, intégralement
- Oui, pour la majorité des métiers concernés
- Oui, pour une minorité des métiers concernés
- Non

## Mesures Axe 2

**Avez-vous engagé une négociation avec les OS dans le cadre de la mise en œuvre de l’Axe 2 du Ségur ?**

- Oui
- Non

**Si oui, cette négociation a-t-elle débouché sur un accord local ?**

- Oui, un accord local majoritaire a été signé
- Oui, un accord local (non majoritaire) a été signé
- Non

**L’établissement a-t-il mis en place le forfait des heures supplémentaires majorées ?**

- Oui
- Non

Si oui, combien d’agents sont bénéficiaires de ce dispositif ?

**L’établissement a-t-il mis en place l’annualisation du temps de travail ?**

- Oui
- Non

**L’établissement a-t-il mis en place l’extension du forfait jour ?**

- Oui
- Non

Si oui, sur quels corps avez-vous mis en place en extension du forfait jour ?

**L’établissement a-t-il mis en place la réduction du temps de repos quotidien à 11h ?**

**L’établissement a-t-il mis en place un renforcement de la politique de remplacement ?**

- Oui
- Non

**L’établissement a-t-il mis en place l’engagement sur la titularisation et les délais de mise en stage ?**

- Oui
- Non

Si oui, pouvez-vous décrire brièvement les modalités de mise en œuvre ?

**L’établissement a-t-il effectué le lancement d’un dispositif d’engagement collectif ?**

- Oui
- Non

Si oui, pouvez-vous décrire brièvement les modalités de mise en œuvre ?

**Les mesures de revalorisations salariales du Ségur ont-elles été compensées à hauteur des coûts engendrés ?**

- Oui
- Non

Si oui, à combien est estimée la dépense non compensée ?

**D'une manière générale, estimez-vous que les mesures Ségur ont atteint leur objectif de revalorisation salariale ?**

- Oui, tout-à-fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

**D'une manière générale, estimez-vous que les mesures Ségur ont atteint leur objectif d'amélioration de l'attractivité des hôpitaux et ESMS publics ?**

- Oui, tout-à-fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

**D'une manière générale, estimez-vous que les mesures Ségur ont atteint leur objectif de donner aux établissements de nouvelles marges de manœuvre locales en matière RH ?**

- Oui, tout-à-fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

## Loi de transformation de la fonction publique (2019)

### Réforme du contrat

**Depuis sa mise en place, l'établissement a-t-il eu recours à la rupture conventionnelle ?**

- Oui
- Non

Si oui : combien de ruptures conventionnelles ont-elles été conclues en 2021 ?

**Depuis sa mise en place, l'établissement a-t-il eu recours au contrat de projet ?**

- Oui
- Non

Si oui : combien de contrat ont-ils été signés en 2021 ?

### Dialogue social, élections pro et fusion des instances

**Dans la perspective des élections professionnelles le 8 décembre 2022, prévoyez-vous d'avoir recours au vote électronique ?**

- Oui
- Non

**Dans la perspective de la mise en place des CSE, prévoyez-vous de :**

- Augmenter le nombre de FS HCST par rapport au nombre de CHSCT actuel
- Maintenir le nombre de FS HCST par rapport au nombre de CHSCT actuel
- Supprimer le nombre de FS HCST par rapport au nombre de CHSCT actuel

## Egalité professionnelle

**Quel est l'état d'avancement de l'élaboration et de la mise en œuvre du plan d'action relatif à l'égalité professionnelle ?**

- Finalisé et présenté au CTE
- Finalisé mais pas encore présenté en instance
- En cours d'élaboration
- Les travaux de conception du plan d'action n'ont pas encore débuté

**Les organisations syndicales représentées au CTE ont-elles été associées à l'élaboration du plan d'action ?**

- Oui, le plan d'action a fait l'objet d'une négociation donnant lieu à la signature d'un accord local
- Oui, le plan d'action a été élaboré en concertation avec les OS
- Non

**Quelle période votre plan d'action couvre-t-il (en nombre d'années, 3 ans maximum) ?**

**L'établissement a-t-il nommé un référent égalité professionnelle ?**

- Oui
- Non

**Existe-t-il dans l'établissement un dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique ?**

- Oui, il existe et couvre la totalité des champs (discrimination, violences sexistes et sexuelles, harcèlement moral)
- Oui, mais il ne couvre qu'un champ partiel
- Il est en cours de mise en place
- Il existe et son champ est en cours d'élargissement
- Non

**L'établissement établit-il un bilan des signalements et de leur traitement ?**

- Oui
- Non
- Autre

**L'établissement a-t-il mis en place une procédure d'orientation des victimes vers les services d'accompagnement et de soutien ?**

- Oui
- Non

**L'établissement a-t-il mis en place une procédure de traitement des faits signalés ? (mise en place immédiate de mesures de protection, lancement d'une enquête administrative ...)**

- Oui
- Non

## Perspectives

**Quelle(s) priorité(s) RH identifiez-vous pour l'année 2022 ?**

**Quelle(s) priorité(s) RH identifiez-vous pour les 3 à 5 prochaines années ?**

**Avez-vous un commentaire à ajouter à cette enquête ?**