

SANTEXPO

LE rendez-vous annuel de
la santé et du médico-social

Par
 FHF

PARIS

21 > 23
MAI 2024

PARIS EXPO - PORTE DE VERSAILLES - HALL 7.2/7.3

HNO

Hôpitaux
Nord-Ouest

PUI TERRITORIALE HNO ROBOTISATION

Dr Magali BOURDELIN – Pharmacien Chef de service

Vice-Présidente de CME, HNO Villefranche

Mme Anne METZINGER – Directrice Générale Adjointe

en charge de la Direction des ressources médicales et de la coordination des ressources humaines HNO

Mme Julie ZIMMERMANN – Directrice Générale Adjointe

en charge du GHT Rhône Nord Beaujolais Dombes, des coopérations médicales et de la recherche clinique

BÂTIR LA SANTÉ DE DEMAIN – ATTRACTIVE MED, avec le soutien de la MNH et de RELYENS

PUI TERRITORIALE HNO ROBOTISATION

Démarche GHT de robotisation de la dispensation nominative des traitements

- **Projet Pharmaceutique territorial**
- Objectif : Sécuriser la prise en charge médicamenteuse
- Plan de déploiement en 6 phases sur l'**ensemble des établissements du GHT – 3000 lits**
- Robotisation avec automates de sur-conditionnement
- Schéma d'organisation retenu :
 - Etape 1 : Préparation centralisée des doses unitaires : mutualisation de l'activité avec préparation à la Pharmacie de l'HNO Villefranche (établissement support) pour l'ensemble des sites du GHT (6,7 millions de doses/an)
 - Etape 2 : Préparation des traitements patients sous format clips ou piluliers : Automates de dispensation sur différents sites du GHT

Village des métiers de la santé

EVOLUTION DES AUTORISATIONS DE PUI DEPUIS MARS 2022

AVANT

8 autorisations
de PUI



● établissement partie du GHT
■ établissement partenaire du GHT

APRÈS

4 autorisations
de PUI dont
1 multisites



● établissement partie du GHT
■ établissement partenaire du GHT

Village des métiers de la santé

ROBOTISATION PHASE 1 – PUI HNO VILLEFRANCHE AUTOMATES DÉPLOYÉS

CALYPSO OS : production de doses unitaires



Village des métiers de la santé

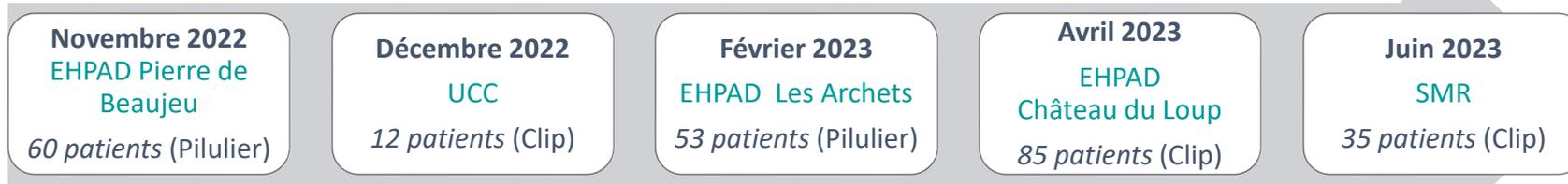
ROBOTISATION PHASE 1 – PUI HNO VILLEFRANCHE AUTOMATES DÉPLOYÉS

PEGASUS PILULIER et PEGASUS CLIP : préparation des traitements patients (piluliers, clips)



Village des métiers de la santé

POINT DE DÉPLOIEMENT



- Actuellement **245 patients** avec **traitements préparés de manière robotisée**
- Taux de conformité préparation automatisée : 100%

- **2024** : Mise en œuvre

Phase 2 PUI HNO Tarare-Grandris

| | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|--|-----------------------------|--------------------------------|--|--|--------------------------------|--|------------------------------|--|-----------------------------------|
| Phase 6 | | | | | | | | | | | Intégration St Cyr au Mont d'Or |
| Phase 5 | | | | | | | | | | | Intégration Beaujeu et Belleville |
| Phase 4 | | | | | | | | | Intégration MCO Villefranche | | |
| Phase 3 | | | | | | | Intégration Trévoux et Villars | | | | |
| Phase 2 | | | | Intégration Tarare et Grandris | | | | | | | |
| Phase 1 bis | | | Intégration Korian + Bayère | | | | | | | | |
| Phase 1 | Villefranche : SSR + EHPAD + USN1 + 1 service MCO | | | | | | | | | | |

BÂTIR LA SANTÉ DE DEMAIN

EQUIPE TERRITORIALE ET ENGAGEMENT MULTISITE

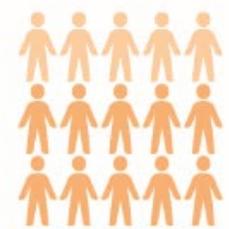
- Parallèlement au déploiement de la robotisation, **dynamique territoriale renforcée** avec l'intervention de pharmaciens de l'HNO Villefranche sur le site de Tarare-Grandris à partir de novembre 2023 et sur le site de Trévoux depuis mars 2024
- **Réponse aux évolutions des besoins et des ressources** sur les différents sites (départ en retraite, changement de lieu d'exercice)
- En complément de la dynamique « projet » liée à la robotisation, structuration du maillage territorial permet de **développer d'autres axes d'activité pharmaceutique partagée**, en particulier sur le volet **Pharmacie Clinique : revues et optimisations de prescriptions en Gériatrie**
- Dynamique d'équipe et attractivité :
 - **diversité de projets** avec **maintien de l'attractivité liée à l'expertise et la surspécialité** pour des activités spécifiques présentes uniquement sur l'établissement support (*chimiothérapies par exemple*)
 - **pluralité d'activités** entre établissement support et autres sites du GHT

Village des métiers de la santé

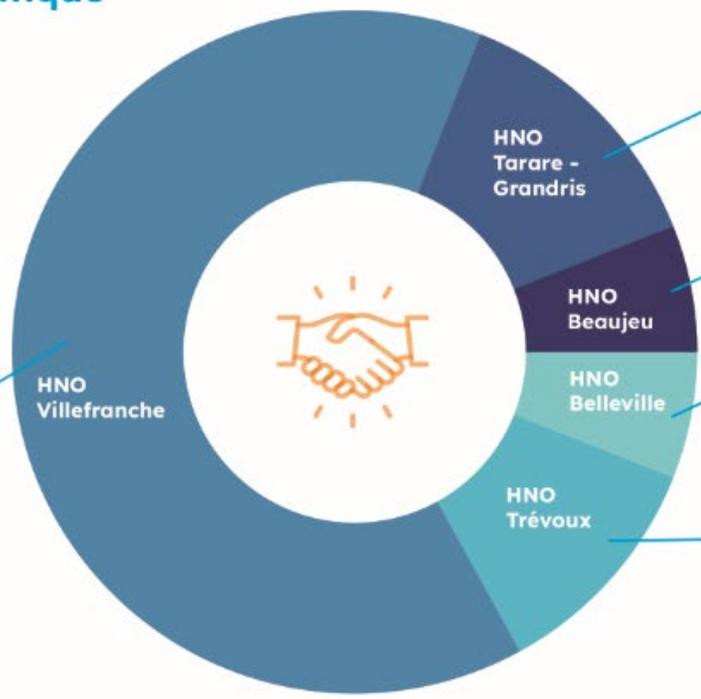
EQUIPE TERRITORIALE ET ENGAGEMENT MULTISITE

Aux Hôpitaux Nord-Ouest, une équipe pharmaceutique territoriale

source HNO - mai 2024



14.7 ETP
15 pharmaciens dont 10 participent à la coopération territoriale pour les établissements des Hôpitaux Nord-Ouest + Inicéa + Centre médical de Bayère



2.6 ETP, dont **1 ETP de coopération territoriale** ventilée entre 3 pharmaciens HNO-Villefranche

1.2 ETP, dont **0.2 ETP de coopération territoriale** porté par 1 pharmacien HNO-Villefranche

1.2 ETP de coopération territoriale ventilée entre 3 pharmaciens HNO-Villefranche

2.2 ETP, dont **1.2 ETP de coopération territoriale** ventilée entre 3 pharmaciens HNO-Villefranche

ELEMENTS D ATTRACTIVITE ET FACTEURS CLES DE REUSSITE

- Le **déploiement territorial dans le cadre d'un projet pharmaceutique** innovant, notamment la **robotisation**, a été un pilier essentiel du succès, améliorant l'efficacité et la qualité des processus pharmaceutiques.
- **L'engagement partagé par plusieurs pharmaciens**, y compris les praticiens hospitaliers et les assistants spécialistes, a favorisé une dynamique d'équipe solide : Présence de **l'équipe territoriale pharmaceutique sur 5 sites, partagée par 10 pharmaciens**.
- **L'adhésion de l'ensemble des Commissions Médicales d'Établissement (CME)** des HNO à l'intégration des pharmaciens dans leurs communautés médicales a renforcé la collaboration interprofessionnelle.
- **Le soutien du président de la communauté médicale d'établissement, puis de la communauté médicale de groupement**, a été essentiel pour mobiliser et impliquer l'ensemble de la communauté médicale dans cette initiative.
- **Les retours très positifs des actions d'optimisation des prescriptions** ont valorisé l'exercice pharmaceutique hospitalier, renforçant ainsi la reconnaissance et l'impact positif des interventions.
- **La sécurisation et la pérennisation des postes pharmaceutiques** ont contribué à l'attrait durable de ces fonctions, offrant stabilité et perspectives professionnelles aux pharmaciens.

REMERCIEMENTS

- L'ensemble des acteurs de ce projet d'attractivité médicale :
 - pharmaciens,
 - présidents de CME,
 - président de CMG,
 - Direction Générale HNO et les directions associées
- La Fédération Hospitalière de France (FHF), la Mutuelle Nationale des Hospitaliers (MNH) et Relyens pour leur valorisation de ce projet dans le cadre du prix de l'Attractivité Médicale