

**FICHE DETAILLEE**

*(3 pages maximum)*

**Etablissement :**

Nom de l'établissement : Centre hospitalier du Val d'Ariège (CHIVA)- Centre Hospitalier du Pays d'Olmes

Service : Direction Formation Recherche Développement Professionnel

Adresse : 10 Rue SAINT VINCENT

Code postal : 09100

Ville : PAMIERS

Personne référente : STERVINO CHRISTINE

Fonction : Directrice Formation Recherche Développement Professionnel

Tél. : 05 61 60 90 96

E-mail : christine.stervinou@chi-val-ariege.fr

**Domaine(s) (cochez 1 ou plusieurs domaines) :**

- Attractivité
- Communication interne
- Conditions de travail et santé au travail
- Coopérations entre établissements
- Coopération entre professionnels
- Dialogue social
- Formation et développement des compétences
- Gestion RH / Contrôle de gestion
- GPEC
- Management
- Organisation du travail
- Politique sociale
- Autre : recherche .....

**Personnel concerné :**

PM

PNM

Ensemble du personnel



## Titre

Création d'une Direction Formation –Recherche –Développement Professionnel pour 2 établissements de santé en direction commune

## Contexte et objectifs

Dans le cadre du projet d'établissement CHIVA CHPO, plusieurs constats sont à l'origine du projet  
Une offre de formation et des processus organisationnels de formation continue à optimiser  
Des compétences et ressources pédagogiques insuffisamment exploitées  
Un cloisonnement des structures de formation avec des compétences critiques dans les différentes unités  
Une activité recherche non structurée  
Les objectifs de la création d'une Direction Formation –Recherche –Développement Professionnel :  
Optimiser l'efficacité du système de formation en interne et dans le cadre de l'offre territoriale en préfiguration de la mise en place du GHT formation  
Développer la recherche  
Privilégier les regroupements des formations initiales et continues pour une meilleure lisibilité du système  
Inscrire l'accompagnement à la recherche dans une logique d'expertise au service de la qualité

## Description du projet, actions réalisées et calendrier

Officialisation de la mise en place de la DFRDP : octobre 2014 avec mise en place de permanences formation au sein des différents sites (CHIVA CHPO)

- Rattachement de la Direction Formation Recherche Développement Professionnel (DFRDP) au pôle Ressources Soins-Formation (travail collaboratif avec le chef de pôle : le DRH)
- Responsabilité de la Direction Formation Recherche Développement Professionnel confiée à la directrice des soins en charge des Instituts de Formation (fiche de mission et délégation de signature) rattachement hiérarchique de la DFRDP à la direction générale du CHIVA CHPO
- Regroupement des professionnels de la structure dans un seul siège administratif qui comprend : Les instituts de formation en Soins Infirmiers et d'Aides-Soignants du CHIVA - L'unité de Formation continue et Développement Professionnel CHIVA CHPO - L'unité de coordination et de promotion de la recherche CHIVA CHPO et validation de l'organisation en instance CHIVA CHPO
- Mise en place d'une structure institutionnelle support pluri professionnelle animée et présidée par la Direction Formation Recherche Développement Professionnel : la Commission Scientifique et Pédagogique CHIVA CHPO et élaboration d'un plan d'action avec bilan d'activité annuel

## Méthode adoptée : association des différents acteurs, instances

Mise en œuvre et suivi du projet associant médecins, paramédicaux et direction par la Commission Scientifique et Pédagogique CHIVA CHPO avec représentativité des présidents de CME de chaque établissement, de la direction des soins, de la DRH, des pôles, du médecin du DIM, du médecin coordonnateur général des risques, du CESU, des référents recherche de l'établissement.  
(Règlement intérieur de la Commission validé en instance)

## Résultats obtenus et modalités d'évaluation

Résultats par rapport aux missions (bilan 2015)  
Axe 1 : Assurer le suivi du projet et l'atteinte des objectifs : Commission Scientifique et Pédagogique (5 réunions)- Développement de l'accompagnement des projets de recherche (+ 4 projets de recherche clinique médicaux /N-1 et 4 projets de recherche paramédicaux (0 projet en 2014))- Augmentation de l'offre de formation interne (+ 3 formations internes)et élaboration d'un plan de communication. Amélioration de la diffusion de l'offre de formation au niveau territorial : restructuration site internet  
Axe 2 : Développer la qualité et optimiser le suivi budgétaire : formalisation et diffusion de procédures recherche et formation -Restructuration plan de formation - Mise en place suivi mensuel du budget formation - Accompagnement des pôles (indicateurs : nombre accompagnement/projet +10/N-1)  
Axe 3 : Accompagner les professionnels : instauration d'une journée d'information des professionnels sur la formation et sur la recherche (bilan par questionnaire annuel) – Mise en place d'une plateforme d'accès aux documents et ouvrages pédagogiques et scientifiques pour les professionnels CHIVA CHPO

## Date et signature du Chef d'établissement



## PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2016

### FICHE SYNTHETIQUE

(Publiée sur internet)

#### **Etablissement :**

de l'établissement : Centre hospitalier du Val d'Ariège (CHIVA)-Centre Hospitalier du Pays d'Olmes CHPO

Service : Direction Formation Recherche Développement Professionnel

Adresse : chemin Barrau

Code postal : 09017 cedex

Ville : Foix

#### **Domaine(s)**

Formation –Recherche

#### **Titre**

Structuration d'une Direction Formation –Recherche –Développement Professionnel

#### **Résumé (maximum 10 lignes) :**

Lors de l'élaboration du projet Médico Soignant CHIVA CHPO, le bilan a montré un manque de lisibilité des activités de formation continue et un défaut de structuration de la recherche. La création de la Direction Formation Recherche Développement Professionnel en octobre 2014 est issue de ce constat et de la volonté du directeur général de promouvoir un décloisonnement efficient. Le projet a nécessité de regrouper 3 structures, les instituts de formation du CHIVA, l'unité de Formation continue CHIVA CHPO et l'unité de coordination et de promotion de la recherche CHIVA CHPO. Le rattachement de la DFRDP au pôle Ressources Soins-Formation a permis de poursuivre un travail collaboratif de qualité avec le DRH. Dans un objectif d'efficacité, la DFRPD s'est appuyée sur une Commission Scientifique et Pédagogique associant médecins, paramédicaux et direction. En 2015, les indicateurs montrent une amélioration de l'offre de formation et de la communication interne, une activité recherche structurée et lisible.

J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication

