

PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2017

FICHE SYNTHETIQUE

(publiée sur internet)

Etablissement :

Nom de l'établissement : CHU Toulouse Pierre Paul Riquet PURPAN
Service : Ophthalmologie Hospitalisation
Adresse : place Baylac
Code postal : 31055
Ville : Toulouse Cedex

Domaine(s)

Formation et développement des compétences

Titre

Referentiel de compétences infirmières ophtalmologie.

Résumé (maximum 10 lignes) :

À la source du projet, l'idée de rendre visible les compétences des infirmières en ophtalmologie dans un projet de mutualisation du personnel sur le pôle. L'objectif étant de le généraliser sur les 3 spécialités du pôle de concept. L'outil du référentiel de compétence nous a paru le plus adapté afin d'identifier les compétences attendues sur la spécialité en le conjugant avec les situations prévalentes rencontrées et validation dans les attentes médicales. A la fois un outil de gestion de compétences pour les nouveaux environnements (facteur d'intégration des infirmières) et outil pédagogique pour les étudiants, un outil de management pour le cadre, un outil de gestion de la qualité des soins.

J'autorise la publication de cette fiche sur le site internet de la FHF et dans d'autres supports de communication.

PRIX DE L'INNOVATION RH : Dossier de candidature 2017

FICHE DETAILLEE

(3 pages maximum)

Etablissement :

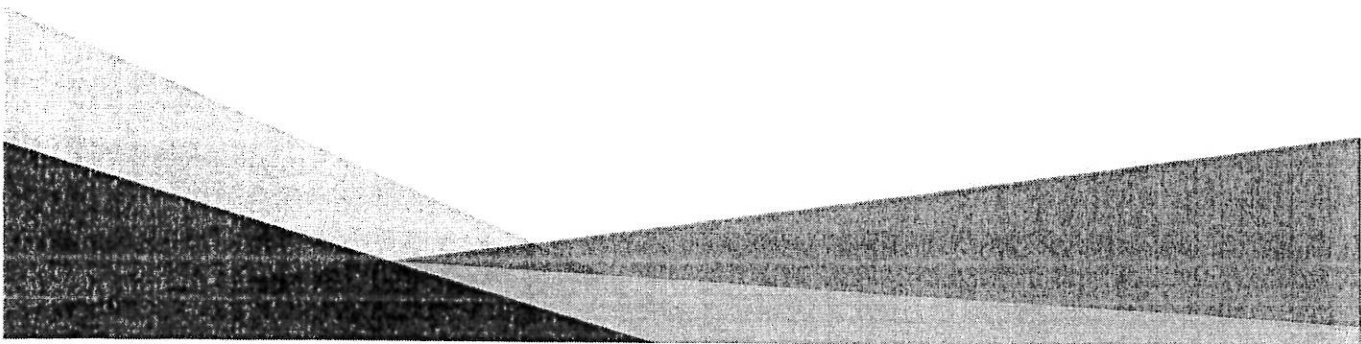
Nom de l'établissement : CHU Toulouse Purpan
Service : ophtalmologie
Adresse : _____
Code postal : _____
Ville : Toulouse
Personne référente : NEVANOVI
Fonction : Cadre de Santé
Tél. : 05 61 77 90 08
E-mail : nevanovi@chu-toulouse.fr

Domaine(s) (cochez 1 ou plusieurs domaines) :

- Communication interne
- Conditions de travail et santé au travail
- Coopérations entre établissements
- Coopération entre professionnels
- Dialogue social
- Formation et développement des compétences
- Gestion RH / Contrôle de gestion
- GPEC
- Management
- Organisation du travail
- Politique sociale
- Qualité de vie au travail
- Autre (préciser)

Personnel concerné :

- PM PNM Ensemble du personnel



Titre

Référentiel de compétences infirmière en ophtalmologie

Contexte et objectifs

Dans le cadre de mutualisation et de gestion de compétences infirmière, réflexion autour d'un outil magmatique qui permet d'identifier les compétences attendues sur une spécialité.

Description du projet, actions réalisées et calendrier

- Élaboration du référentiel en groupe de travail infirmier (1,5 an)
- Validation par les équipes médicales.
- Mise en place récente (juin 2016)

Méthode adoptée : association des différents acteurs, instances...

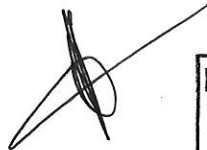
- Groupe de travail sur 1 an et demi (élaboration des situations présentées)

Résultats obtenus et modalités d'évaluation : organisationnel, financier, impact pour les agents et les patients

- Permet au nouvel arrivant une meilleure intégration.
- Permet à l'étudiant une lisibilité des compétences attendues.
- Pas de recul suffisant car projet récent.

Date et signature du Chef d'établissement

29-07-17



DIRECTION DES SOINS
Hôpitaux de Toulouse - Hôtel Dieu
31059 TOULOUSE Cedex 9