

CINPA

Comité d'INnovation PAramédicale

REUNION DU 5 SEPTEMBRE 2017 – 1^{ÈRE} RÉUNION
RELEVÉ DES DÉBATS ET DÉCISIONS



COMPOSANTE	TITRE	REPRESENTANT
FHF	Conseillère paramédicale Présidence de CINPA	KANITZER Cécile
	Conseiller médical	MARTINEAU Frédéric
	Chargée de l'Innovation	CHHUN LEGLISE Nathalie
	Délégué régional	DE BONNAY Patricia
AFDS	Vice-présidente	LAIGNEL Laurence
	DS - Chercheur	PEOCH Nadia
CNCRP	Référént de la CNCRP pour la conférence des CGS de CHU	DECAVEL Frédérique
REPASI-ANFIIDE	Responsable du Comité de pilotage	AMBROSINO Florence
	Vice-Président de l'ANFIIDE	BORDIEU Philippe
SIDDIEF	Secrétaire générale	SALETTE Hélène
FONDS DE DOTATION FHF	Directeur	HABRAN Enguerrand
LA FAGE	Coordonnateur national	PICARD Alexandre
CONFERENCES	Conférence Nationale des Présidents de CME de CHU	CLAUDON Michel
	Conférence Nationale des Présidents de CME de CH	GODEAU Thierry
	Conférence Nationale des Présidents de CME de CHS	Dr Eric DIERS
	Conférence Nationale des Directeurs généraux de CHU	DEWITTE Jean-Pierre
	Conférence Nationale des Directeurs de CH	RIET Zaynab
	Commission des DRH et CGS de CHU	DURAND Luc

POURQUOI CINPA ?

Plateforme politique
FHF

Clé n°14 : Stimuler
l'innovation
paramédicale sous
toutes ses formes

CINPA

David GRUSON : contexte favorable à l'ouverture de travaux, réflexions, propositions en faveur de l'innovation paramédicale.

Veiller à ne pas cloisonner les paramédicaux et positionner l'innovation médicale également.

Prendre en compte l'innovation managériale et organisationnelle.

Etre une force de propositions collectives.

PRESENTATION DES MEMBRES

Conseiller médical – Frédéric MARTINEAU

Les GHT ont besoin d'idées neuves et les productions de CINPA doivent être concrètes.

Les objectifs en ce qui concerne les PA ou les CPS ne doivent pas être statutaires mais bien l'offre de soins.

La recherche clinique doit être ouverte au secteur médico-social.

Avec les PMP et les PSP, il faut innover et libérer les compétences par métiers.

PRESENTATION DES MEMBRES

FHF– Nathalie CHHUN LEGLISE

Contribuer aux clusters d'innovation dans les GHT.

Création d'un label FHF Cancer pour les paramédicaux.

Contribution de CINPA à l'Espace R&I lors de la PHW.

PRESENTATION DES MEMBRES

DELEGUES REGIONAUX FHF– Patricia DEBONNAY

Il est essentiel d'intégrer l'innovation médico-sociale.

Prendre en compte la dimension populationnelle.

La compétence à la recherche est à redynamiser.

PRESENTATION DES MEMBRES

AFDS – Laurence LAIGNEL

Il faut construire un mode d'emploi de la recherche et de l'innovation, avec des références d'acteurs.

Il faut que les travaux de CINPA soient concrets et cohérents.

Les actions de recherche sont à partager, l'innovation est à partager.

Un travail de référence, de structuration, de compréhension et donc des outils doivent émaner de CINPA. Ils seront des vrais leviers tant organisationnels que managériaux.

Il faut construire l'information des travaux de CINPA.

PRESENTATION DES MEMBRES

AFDS – Nadia PEOCH

Les ambitions et la visée de de CINPA doivent s'articuler autour des 4 dimensions de la Pratique Avancée (Roch & Ouellet, 2010) :

- La clinique
- La pédagogie (activités de formation fondées sur l'expertise clinique)
- Le management (activités organisationnelles et managériales)
- La recherche (pour enrichir la pratique)

Attention à la segmentation des métiers.

Prendre en compte la responsabilité sociétale : quels nouveaux métiers pour la santé territoriale ? Comment intégrer les malades experts ?

Propositions :

Les 3 grands enjeux pour CINPA

- La transformation de l'hôpital** orienté hébergement à un hôpital ambulatoire/plateau technique : avec la question : quelles conséquences pour les organisations para-médicales et la vigilance critique vis-à-vis d'une segmentation du métier infirmier ?
- Le parcours de la personne** malade, handicapée, âgée : de la responsabilité institutionnelle à la responsabilité populationnelle sociétale : quels nouveaux métiers et missions pour les para-médicaux pour la déclinaison de la santé territoriale ?
- L'émergence de la notion de démocratie en santé et les nouveaux rôles des patients** : du malade sachant, au travail du malade et à l'émergence des patients experts et formateurs avec la question de comment les intégrer dans nos pratiques cliniques, managériales et pédagogiques ?

Penser l'évolution des PHRIP (cadre réglementaire : sortir du décret de compétence et permettre l'innovation notamment dans le cadre des recherche sur les dispositifs médicaux) et des PREPS (notamment sur la synchronisation des temps) mais aussi la recherche en management : une approche managériale des organisations médico-soignantes.

Références : Roch, G. & Ouellet, N. (2010). « Approches stratégiques pour situer les rôles en pratique infirmière avancée au Québec », in *L'infirmière clinicienne*, volume 7, n° 2.

PRESENTATION DES MEMBRES

CNCRP – Frédérique DECAVEL

Soutenir l'innovation paramédicale est essentielle, dans les secteurs sanitaires et médico-sociaux.

L'innovation managériale doit être intégrée aux travaux de CINPA.

CINPA permettra de mieux orienter les travaux de la CNCRP et notamment pour :

- Promouvoir la recherche par les PHRIP et en définissant une « fiche-métier » du coordonnateur de recherche paramédicale
- Viser l'intégration des données probantes dans les pratiques de soins
- Etre une plateforme pour la recherche hors les CHU

PRESENTATION DES MEMBRES

REPASI – ANFIIDE – Philippe BORDIEU

REPASI est de « culture libérale ». Mais par son GIE - ANFIIDE, l'association a créé l'ouverture hospitalière.

Il ne faut pas confondre la « pratique avancée » des transferts de compétences.

Il est nécessaire d'avoir une synergie hospitalière et libérale sur le sujet de l'innovation paramédicale.

PRESENTATION DES MEMBRES

Fond de dotation FHF – Enguerrand HABRAN

L'innovation est un outil managérial puissant pour les paramédicaux.

L'innovation vient de l'usage et beaucoup des paramédicaux.

Il faut libérer du temps aux paramédicaux pour faire de l'innovation, ouvrir et modifier des process.

L'innovation implique tous les niveaux, les directeurs et les médecins également.

PRESENTATION DES MEMBRES

LA FAGE– Alexandre PICARD

Avoir une voie sur la question de la formation et notamment de la recherche.

Penser l'innovation de la formation à l'université.

PRESENTATION DES MEMBRES

Conférence des PCME de CH – Thierry GODEAU

Importance de travailler sur les organisations paramédicales.

Développer les coordinations de parcours de soins par les paramédicaux en veillant aux liens avec les médecins.

Ne pas considérer que le transfert de compétences est une solution à la démographie médicale.

Inventer de nouvelles professions et soutenir les pratiques avancées en coordination avec les praticiens.

PRESENTATION DES MEMBRES

Conférence des PCME d'EPSM – Eric DIERS

La recherche infirmière doit être une préoccupation majeure.

PRESENTATION DES MEMBRES

Conférence des Directeurs de CH – Zaynab RIET

L'innovation existe dans tous les établissements, c'est un levier managérial pour fédérer les équipes.

Une contrainte : faire preuve d'ingéniosité et donner des signaux forts aux équipes pour changer les pratiques.

Reconnaître l'innovation dans les projets de territoire.

PRESENTATION DES MEMBRES

Conférence des CGS de CHU – Luc DURAND

La lisibilité de l'innovation paramédicale est opportune dans l'actualité.

Importance de reconnaître l'expertise paramédicale.

Ecrire un référentiel stratégique national : comment développer l'innovation dans les établissements ? Au sein des GHT ? Comment financer l'innovation ? Comment reconnaître les nouveaux métiers ? Etablir une cartographie des innovations paramédicales ?

LES AMBITIONS DE CINPA ?

Promouvoir en faisant vivre
un capital associatif

Impliquer et fortifier les
paramédicaux, les
médecins, les secteurs
sanitaires et médico-sociaux

Rendre possible
l'innovation continue
dont managériale et
organisationnelle

Inscrire l'innovation dans une logique de politique territoriale

DOMAINES DE COMPÉTENCES DE CINPA ?

A ce jour

PRATIQUES
AVANCÉES

CPS

TRANSFERTS
DE
COMPÉTENCES

PHRIP et
recherche

MODALITES DE FONCTIONNEMENT



3 Réunions
annuelles

Présentielles et visioconférence
A la FHF
ODJ collaboratif

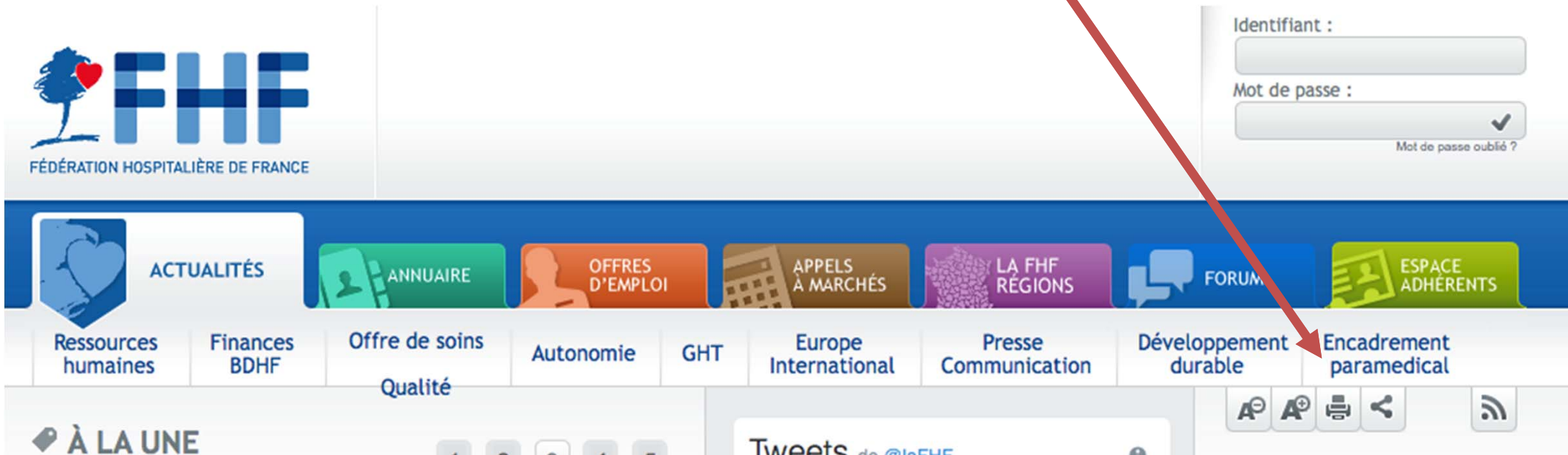


GT
Intermédiaires

Présentielles et visioconférence
En fonction des travaux en cours

CONTENUS EN TELECHARGEMENT / www.fhf.fr

CONTENUS EN TELECHARGEMENT



Identifiant :

Mot de passe :

[Mot de passe oublié ?](#)

FHF
FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

ACTUALITÉS

ANNUAIRE

OFFRES D'EMPLOI

APPELS À MARCHÉS

LA FHF RÉGIONS

FORUM

ESPACE ADHÉRENTS

Ressources humaines

Finances BDHF

Offre de soins
Qualité

Autonomie

GHT

Europe International

Presse Communication

Développement durable

Encadrement paramédical

À LA UNE

Tweets de @leFHF

LES 1^{er} PAS DE CINPA : travaux 2017- 2018

1. Etat des lieux des CPS – dont délais et éléments de blocage –
Enquête FHF en cours
2. Les orientations stratégiques souhaitées par CINPA pour les
pratiques avancées - Contribution à la préparation du décret
pour les PA
3. L'innovation managériale – réflexion à ouvrir

Un référentiel stratégique national pour le
développement de l'innovation paramédicale
dans les établissements



LE PLAN DE TRAVAIL DE CINPA 2017

13 novembre 2017	9 janvier 2018
Contenu pour une proposition relative au décret « Pratiques Avancées » Définition du terme INNOVATION Trame pour le référentiel stratégique LOGO Plan de communication	Référentiel stratégique Réflexion sur les transferts de compétences

PLAN DE COMMUNICATION DE CINPA

1. Création d'un LOGO
2. Création d'une plaquette de présentation
3. Une tribune aux RAC 2018
4. Une contribution aux Journées d'ANGERS 2018

