

Accréditation et Restructuration en Languedoc-Roussillon et PACA: La vision des acteurs de terrain

« L'expérience » du CHU de Montpellier :

J-P. CRISTOL (Pôle Biologie-Pathologie, CHU
Montpellier)





Le CHRU de Montpellier

2 645 lits et places

■ L'activité (données 2012)

- 630 000 journées d'hospitalisation
- 500 000 consultations externes
- 3 400 accouchements
- 420 000 appels au SAMU-Centre 15
- 107 000 passages aux urgences
- 430 greffes

■ Le budget

780 M€ de budget annuel
60 M€ d'investissements
annuels

■ Les moyens humains

Environ 11 000 agents

1 300 médecins, biologistes, odontologistes et
pharmaciens

700 internes

9 000 autres professionnels

■ La recherche :

« CHU fort chercheur »

6° rang Français

Près de 40 000 points
SIGAPS en 2012

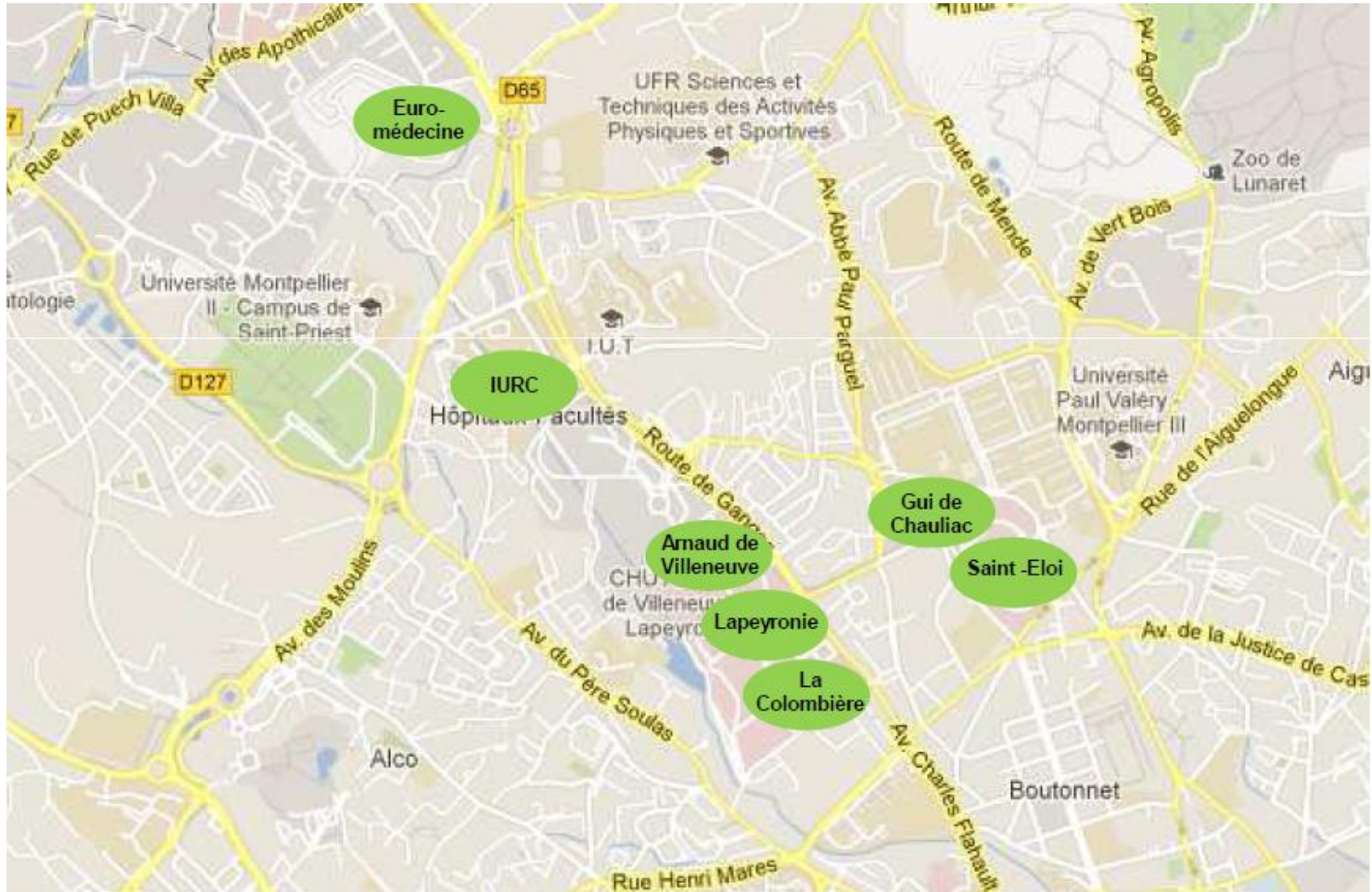


Le Pôle Biologie-Pathologie

- **Personnel médical : 93,60 ETP - Vacation : 184**
- **Personnel paramédical : 367,61 ETP**
- **Production 2012 : 203.259.000 (B/BHN) / 6.187.474 actes**
 - 129.949.797 B - P
 - 73.309.203 BHN – PHN
- **Recherche (indicateurs de 2004-2011) :**
 - **1er pôle en terme de recherche sur nombre de publications (848), dont 385 en A et B qui représentent 21% des points SIGAPS du CHU.**

Le pôle Biologie-Pathologie :

Un éclatement géographique

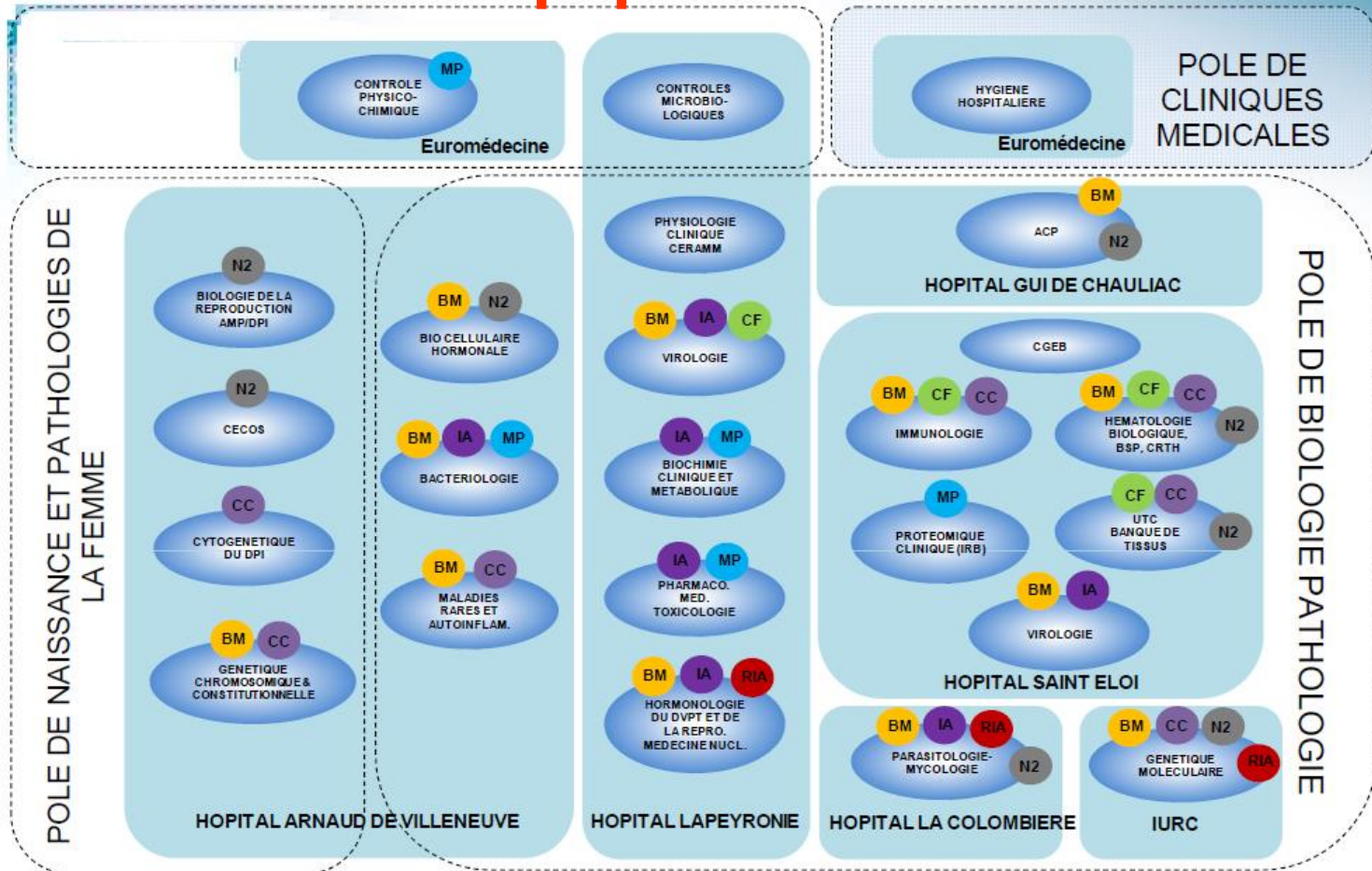


La biologie : Une « dispersion » administrative

- **Biologie répartie sur 4 pôles d'activité :**
 - **Pôle Biologie-Pathologie**
 - **Pôle Naissance et Pathologies de la Femme**
 - **Pôle Cliniques Médicales**
 - **Pôle Pharmacie**

- **Au sein du Pôle Biologie-Pathologie :**
 - **14 départements hospitalo-universitaires**
 - **4 structures transversales :**
(CGEB, CAB, BSP, GME-ABD)

Une redondance des organisations et des équipements



- BM Biologie moléculaire
- IA Immunoanalyses
- MP Méthodes physiques
- CF Cytométrie en Flux
- RIA RIA
- CC Cultures cellulaires
- N2 Stockage Azote liquide

➤ *Multiplication des structures, des techniques et des équipements.*

Une nécessité de « restructuration »

- Une phase « d'incubation » ou « d'appropriation » :

Réflexion sur le projet médical :

Dialogue pôle – pôle

Dialogue pôle administration

Définition des objectifs

- Une phase d'accompagnement :

Consultant (Elix)

Démarche projet

Faisabilité – préconisations immédiates

Dialogue pôle – consultant - administration

- Une phase de conception et réalisation :

Les objectifs

Accroître l'efficacité de la Biologie du CHU :

Garantir la qualité analytique et la mise en œuvre des nouvelles méthodologies issues de la recherche – favoriser l'innovation

Gérer communément les phases pré et post-analytiques

Optimiser la prise en charge des prélèvements et améliorer le rendu des résultats

Garantir la pérennité des disciplines Hospitalo-universitaires

Organisation en filière de soins comportant un niveau 1

(mutualiser sur un plateau commun) et un niveau de spécialité

Maintenir le potentiel de formation

Compromis entre familles COFRAC et Disciplines Universitaires

Consolider les activités transversales :

Informatique – Logistique transport, achat, stockage ...) Accréditation

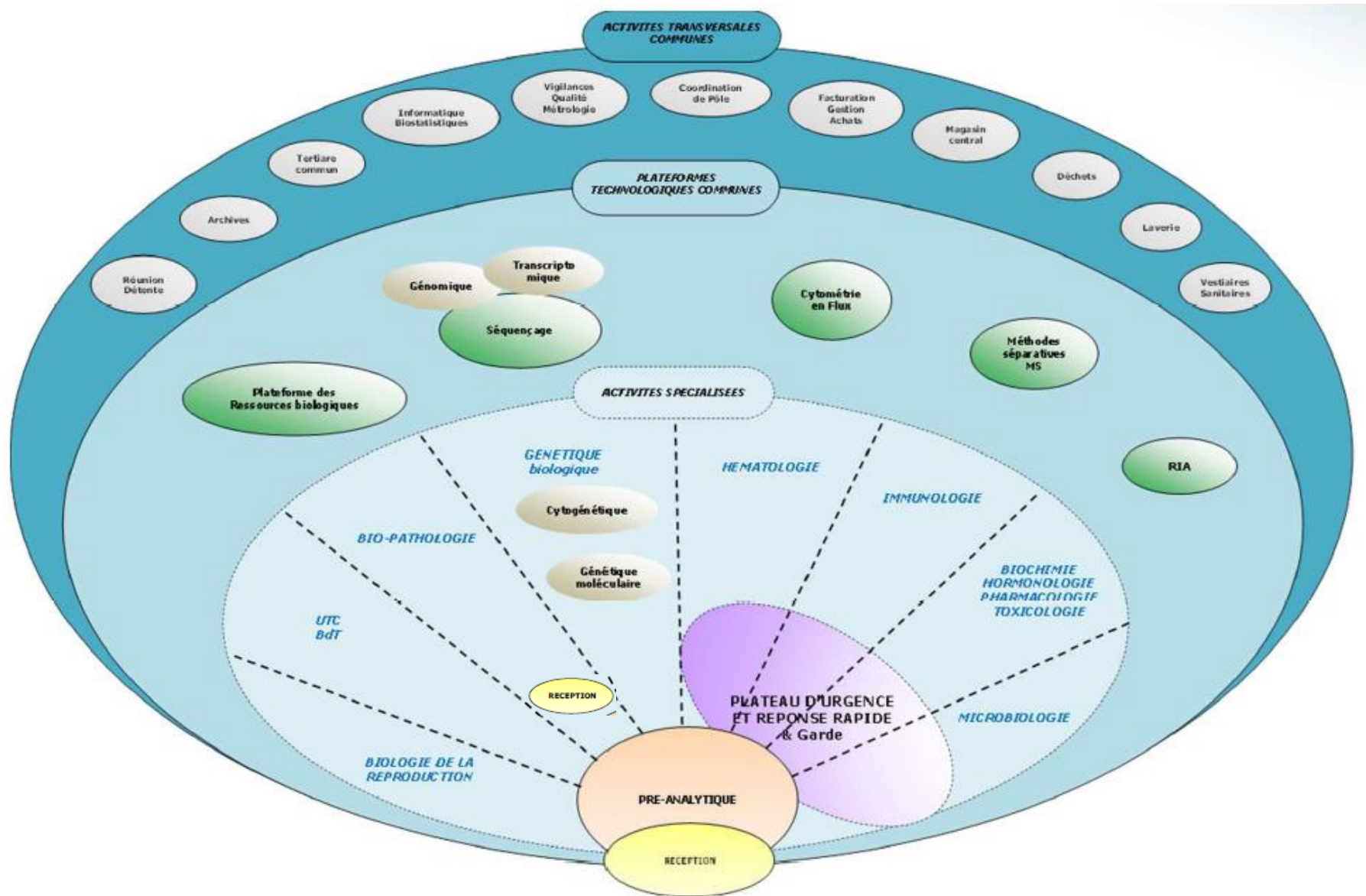
Accroître le potentiel de recherche du CHU :

Ouverture vers l'Extérieur :

Collaboration inter-hospitalière, assistants partagés

Collaboration public-privé, intégration EFS

Quelles solutions ? Quelle organisation ?



Le développement de plateformes communes

Mutualiser les moyens et respecter les disciplines ?

Séparer la structure interne, les moyens des départements et équipes médicales

Recrutement d'ingénieurs

Préconisations immédiates

Les plateformes :

Réception, préanalytique, externalisation (CABRI)

Plateforme d'urgences et de réponse rapide

Plateforme de génétique fonctionnelle (NGS)

Plateforme de cytogénétique

Plateforme de transcriptomique

Plateforme des méthodes séparatives

Plateforme de cytométrie de flux

Plateforme de ressources biologiques ...

La place de la recherche translationnelle

Situation géographique du bâtiment :

trait d'union entre hospital et Université

Surface « sanctuarisée » :

1 500 m²

Structure modulaire :

Respecter l'évolution des équipes

Modules pour 4 chercheurs (environ 20 modules)

Equipes pour le prochain plan quinquénnal :

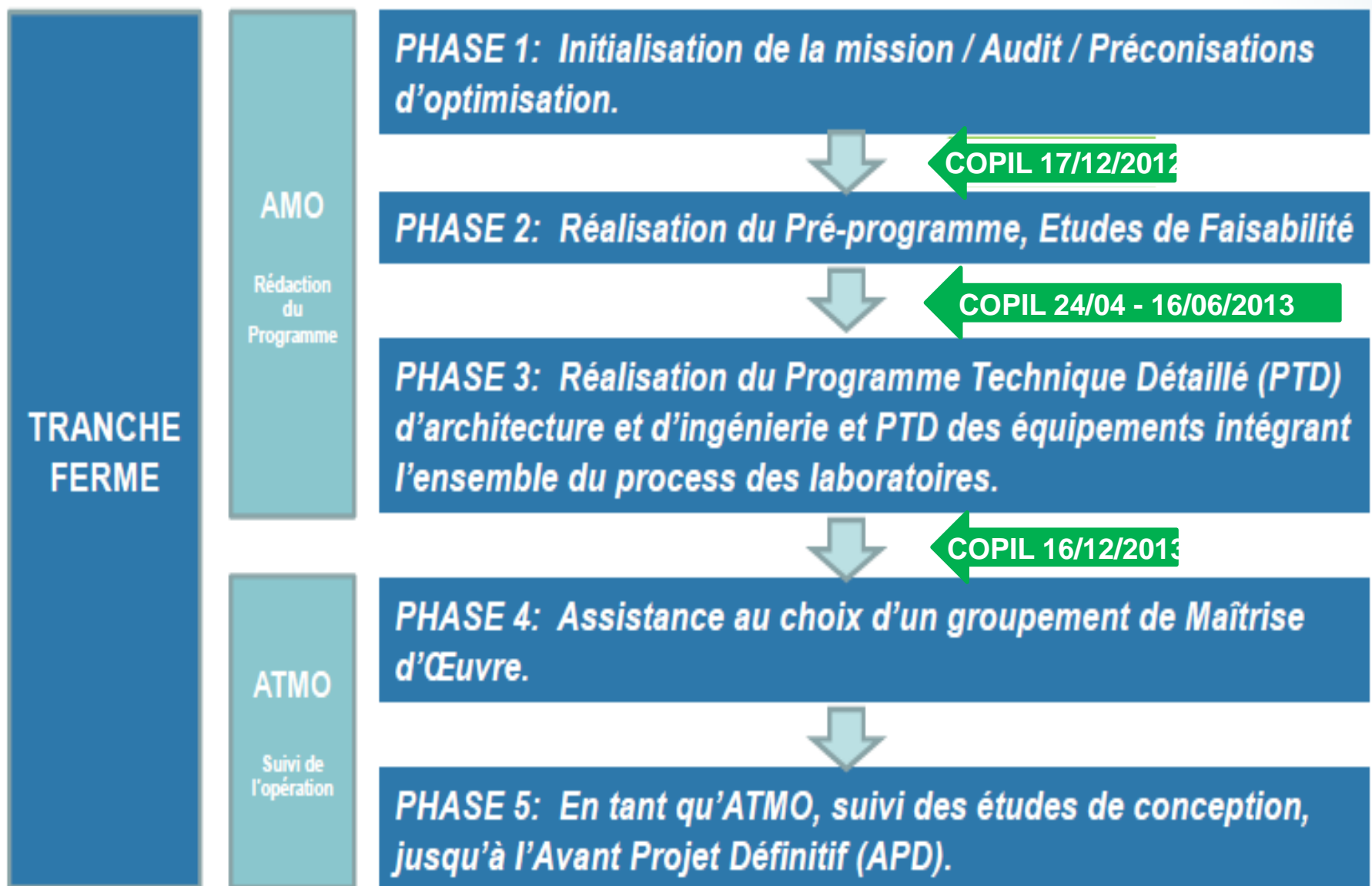
Unité mixte Inserm/UM1 N°827 (Pr.Koenig) – (6 modules)

UMR MiVEGEC (Pr. Bastien) – (5 modules)

UMR Pr. Van de Perre – (4 modules)

5 modules libres pour des équipes émergentes, des missions ponctuelles ou une fonction d'incubateur (LCCRH, Hématologie, UMR 1046, BEDR ...)

La démarche projet : état d'avancement



La faisabilité

Emplacement



Les enjeux financiers