

24 et 25 septembre 2015  
Beffroi de Montrouge (2 Place Émile-Cresp, Paris - Montrouge)

# les Rencontres RH de la Santé



4<sup>ème</sup> édition

Cet événement sera le quatrième rendez-vous annuel spécialisé des acteurs RH du monde de la santé.  
Le programme alternera sur deux journées des séances plénières et des conférences thématiques interactives, avec une succession d'interventions d'experts et de retours d'expériences (sujets d'actualité, réformes, problématiques fortes, benchmarking ...).

## Publics

- Directeurs,
- DRH,
- Responsables et Chargés de formation,
- Directeurs des affaires médicales,
- AAH,
- Praticiens,
- Directeurs des soins,
- Cadres,
- Institutionnels et experts RH,
- etc.

..... inscription en ligne sur [www.sphconseil.fr](http://www.sphconseil.fr) .....



avec le soutien de



09h00	Accueil des participants
09h45	Conférence plénière : Animée par Damien PATRIAT, Membre du CA de l'ADRESS Ouverture ■ Jean Marie BARBOT, Président de l'ADRESS ■ Marie HOUSSEL, Responsable du pôle RHH, FHF Actualités et perspectives RH ■ Intervention de la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) ■ Intervention de la Direction générale de l'offre de soins (DGOS) Intervention du Président de la FHF : Frédéric VALLETOUX Remise des Trophées FHF-MNH de l'innovation en Ressources Humaines

## Déjeuner

14h00	Conférence 1	Conférence 2	Conférence 3
	<b>Faire vivre le dialogue social à l'hôpital</b>	<b>Pour une approche globale de l'attractivité médicale des établissements de santé</b>	<b>Comment organiser la DRH pour s'adapter aux évolutions ?</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le dialogue social à l'hôpital après la loi du 5/7/2010 : entre concertation et négociation</li> <li>Créer dans son établissement une dynamique de dialogue : le témoignage du CHU de Rouen</li> <li>La médiation pour rénover le dialogue : l'expérience du CH de Lens</li> <li>Les DRH hospitaliers et le dialogue social : résultats de l'enquête de l'Adress</li> </ul> <p><u>Modérateur :</u> - Jean-Marie BARBOT, Directeur, CH Fondation Vallée</p> <p><u>Intervenants :</u> - Jean-Yves COPIN, Consultant, Pôle RH, Centre National de l'Expertise Hospitalière - Dominique CIGAN, Formateur - Matthieu GIRIER, DRH, Hôpitaux de Saint Maurice - Luc LEMIERE, Cabinet CMI - Catherine AUGER, DRH, CHU de Rouen - Julien ROSSIGNOL, DRH, CH de la Côte basque</p>	<p>L'hôpital public n'est plus le « débouché naturel » des internes, et son attractivité doit être le fruit d'une stratégie coordonnée.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Approche statutaire</li> <li>Approche GRH</li> <li>Approche managériale</li> </ul> <p><u>Modérateur :</u> - D' Maxime CAUTERMAN, Conseiller médical, POSMS, FHF</p> <p><u>Intervenants :</u> - Danielle TOUPILLIER, Directrice générale, CNG (pressentie) - D' Matthieu LEGRAND, MCU-PH, Responsable médical de la réanimation brûlés, GH Saint Louis – Lariboisière - Marc REYNIER, DAM, CHU de Toulouse - D' David PINEY, Président de CME, CH de Lunéville</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les différents types d'organisation de la DRH en secteur hospitalier pour répondre aux enjeux actuels</li> </ul> <p><u>Modérateur :</u> - Damien PATRIAT, Consultant et coach en management et RH / ancien DRH de CH et CHU</p> <p><u>Intervenants :</u> - Pierrette LEROY, DRH, CH de Redon - Diane PETTER, Directrice, Pôle RH, CHU de Nancy - Un DRH du privé - Un consultant sur l'approche processus RH</p>

## 15h45 Pause au sein de l'exposition

16h15	Conférence 4	Conférence 5	Conférence 6
	<b>Dix ans plus tard... Comment réviser les protocoles d'accord RTT ?</b>	<b>Du programme (annuel) de DPC au parcours (triennal) : quel impact ?</b>	<b>Quel accompagnement pour les publics vulnérables ?</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Temps 1 : Etat des lieux --&gt; Etat des lieux national, FHF --&gt; Enquête FHF IDF sur les établissements psychiatriques</li> <li>Temps 2 : Les pistes à explorer (retours d'expériences)</li> </ul> <p><u>Modérateur :</u> - Matthieu GIRIER, DRH, Hôpitaux de Saint-Maurice</p> <p><u>Intervenants :</u> - Marie HOUSSEL, Responsable Pôle RHH, FHF - Marie-Cécile MOCELLIN, DRH CH Ste-Anne - Philippe AYFRE, DRH CH Paul Guiraud Villejuif - Christian TRIQUARD, Directeur, CH de Rumilly</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Point sur l'accompagnement à la mise en œuvre du DPC</li> <li>Les évolutions législatives et réglementaires à venir sur le DPC</li> <li>DPC 2.0, quels changements pour les établissements ?</li> </ul> <p><u>Modérateur :</u> - ANFH</p> <p><u>Intervenants :</u> - Catherine DUPIRE, Directrice adjointe, ANFH - Armelle DREXLER, DAM, CHU de Clermont-Ferrand - DGOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La prise en compte des compétences clés dans l'accompagnement des publics vulnérables</li> <li>Les compétences clés, de quoi s'agit-il ?</li> <li>Face aux enjeux de la FPH, quels intérêts à entrer dans une démarche « compétences clés » ?</li> </ul> <p><u>Modérateur :</u> - Lydia RIVAT, Chef de projet, ANFH</p> <p><u>Intervenants :</u> - Hervé FERNANDEZ, Directeur, Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme - Marc FONTANIE, Consultant et co-gérant, Antipodes Ingénierie - Témoignage terrain</p>

## 18h00 Rencarderies RH

## 19h00 20h30 Cocktail ADRESS

# Vendredi 25 septembre 2015

09h00 Accueil des participants

09h15 Conférence plénière : Animée par Cécile KANITZER, Conseillère paramédicale, FHF  
RH 2.0 : nouveaux modes de management ?

Jérôme LANVIN, Directeur associé de Reor, co-auteur de plusieurs ouvrages de management, enseignant RH HEC et ancien DRH de plusieurs grands groupes internationaux

## Table ronde

- Jérôme RUMEAU, Directeur du département RH et organisations, CH de Perpignan
- Yann JOURNO, DRH, Groupe Sorin
- Marie-Noëlle GERAIN BRÉUZARD, présidente de la conférence des DRH de CHU
- Nathalie ROBIN-SANCHEZ, Professeur de management et de gestion des RH, EHESP
- Jérôme LANVIN, Directeur associé de Reor, co-auteur de plusieurs ouvrages de management, enseignant RH HEC et ancien DRH de plusieurs grands groupes internationaux

Echanges avec la salle

11h00



11h30

Conférence 7	Conférence 8	Conférence 9
<b>RH 2.0 : Compter, contrôler, piloter : les nouveaux verbes du DRH</b>	<b>RH 2.0 : Dématérialisation RH</b>	<b>Déconnexion du travail : quelles responsabilités managériales ?</b>
<p>La dimension financière et comptable de la fonction RH implique l'existence d'un SIRH performant, et la maîtrise de celui-ci. Dès lors comment professionnaliser le contrôle de gestion sociale ?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La formation</li><li>• Les outils</li><li>• Les bonnes pratiques</li></ul> <p><u>Modérateur :</u> - Marc BERTRAND-MAPATAUD, DRH, CHRU de Tours</p> <p><u>Intervenants :</u> - Annabelle FADDA, Coordinatrice du programme de formation « Contrôleur de Gestion Rh dans la FPH », CNEH - Anne DARDEL, DGOS – Guide de la Masse salariale</p>	<p>Retours d'expériences innovants :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en place d'un kiosque RH personnalisé</li><li>• Mise en place d'une gestion de l'intérim en interne sous forme de « bourse aux heures supplémentaires »</li></ul> <p><u>Modérateur :</u> - Romain JACQUET, DGA, CHU de Nîmes</p> <p><u>Intervenants :</u> - Représentants du CHU de Montpellier - Un représentant d'un CH</p>	<p>Le droit à la déconnexion, s'il était institué, serait-il alors possible que chaque professionnel soit connecté ? Quelles conséquences pour le management ?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La connexion continue traduit-elle une dépendance au travail (workaholism) ?</li><li>• Quelles responsabilités managériales ?</li><li>• Points de vue d'un médecin et d'un juriste</li></ul> <p><u>Modérateur :</u> - Cécile KANITZER, Conseillère paramédicale, FHF</p> <p><u>Intervenants :</u> - D<sup>r</sup> Anne-Catherine DELAVELLE, Présidente, ANMTEPH - M<sup>e</sup> Pierre DESMARAIS, Avocat- Correspondant Informatique et Libertés</p>

12h45



14h00

Conférence 10	Conférence 11	Conférence 12
<b>Temps de travail médical, Work in Progress</b>	<b>Les leviers d'optimisation des ressources humaines</b>	<b>A quoi sert un baromètre social ?</b>
<p>De la Directive temps de travail aux revendications nationales des internes et des urgentistes, quelles modalités de gestion du temps de travail médical ?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Contexte juridique et point d'étape sur la concertation</li><li>• Présentation de l'enquête CHU-FHF sur le temps de travail des urgentistes</li><li>• Mise en œuvre du décret temps de travail des internes- Retours d'expériences</li></ul> <p><u>Modérateur :</u> - Marie HOUSSEL, Responsable Pôle RRH, FHF</p> <p><u>Intervenants :</u> - Michèle LENOIR SALFATI, Sous-directrice, Sous-Direction RH du Système de Santé, DGOS, Ministère des Affaires Sociales et de la Santé - Patrick DENIEL, DAM, HCL - Anne MOULIN, DAM, CHU Montpellier</p>	<p>Synthèse des mesures d'économie mises en œuvre actuellement et témoignages sur des expériences concrètes d'optimisation des RH</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Levier d'optimisation en matière de ressources humaines dans les établissements de santé</li><li>• Primes et Indemnités : retour d'expériences</li><li>• Renégociation d'un accord local</li><li>• Mise en place d'un hôpital de jour</li></ul> <p><u>Modérateur :</u> - Gérard STARK, DRH, CHRU de Strasbourg</p> <p><u>Intervenants :</u> - Julien ROSSIGNOL, DRH, CH de la Côte Basque - Mathieu LABAT, DRH, CH d'Agen - Elisabeth GLOAGUEN, Coordinatrice Générale des Soins, CHR Metz Thionville - Valérie RHEIN TALARD, DRH, CHR de Metz Thionville - David LARIVIERE, Directeur-Adjoint des Finances, CHR de Metz Thionville</p>	<p>Un certain nombre d'établissements hospitaliers ont mis en oeuvre des projets de baromètres sociaux.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Comment sont-ils déployés et quelles suites concrètes sont apportées suite aux résultats de ces baromètres ?</li><li>• Méthodologie de déploiements d'un baromètre social en fonction des tailles et moyens des établissements</li><li>• L'impact d'un baromètre social sur le management d'un établissement et son projet social</li><li>• Articulation entre baromètre social, concertation et dialogue social</li></ul> <p><u>Modérateur :</u> - Fanny MARTIN-BORN, DRH, CH de Versailles</p> <p><u>Intervenants :</u> - Un représentant de l'APHP - Un DRH - Un représentant de l'ANFH ou Association des DRH des grandes collectivités territoriales, ANFH</p>

16h00

Clôture

Partenaires presse

**HOSPIMEDIA**

**RHF** REVUE  
HOSPITALIÈRE  
DE FRANCE

techniques  
hospitalières

## INFORMATIONS PRATIQUES

Inscription en ligne

[www.sphconseil.fr](http://www.sphconseil.fr)

Tél. : 01 44 06 84 49

Tarifs nets de TVA déjeuners inclus)

**1 jour (déjeuner inclus) :**

Professionnels de santé : 400 € / Autres : 500 €

**2 jours (déjeuners inclus) :**

Professionnels de santé : 535 € / Autres : 635 €

N° organisme de formation : 11754382775



Lieu

- Beffroi de Montrouge  
2 Place Emile Cresp  
92120 Montrouge

Transports :

**Lignes de Bus :** n° 68, 125, 126  
station Mairie de Montrouge

**Métro :** ligne 4, station Mairie de Montrouge

**RER B :** station Gentilly ou Laplace

**En voiture :** Montrouge est accessible par la  
porte d'Orléans et la porte de Chatillon  
Accès immédiat aux périphériques et à l'A86

**Parking public :** Place Emile Cresp

Inscription en ligne sur [www.sphconseil.fr](http://www.sphconseil.fr)