

RAPPORT ANNUEL

de la Fédération hospitalière de France

2011



FHF

FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

03	ÉDITORIAL
04	ZOOM SUR LES VALEURS CARDINALES DU SERVICE PUBLIC DE SANTÉ
05	LES CHIFFRES CLÉS
06	LES FAITS MARQUANTS
09	LA FHF, FORCE DE PROPOSITION
15	LA FHF AU SERVICE DE SES ADHÉRENTS
35	L'INFORMATION DES PROFESSIONNELS ET DU GRAND PUBLIC
47	LA REPRÉSENTATION EUROPÉENNE ET INTERNATIONALE
51	LA VIE INTERNE DE LA FHF
61	LES FHF RÉGIONALES
91	ANNEXES

ÉDITORIAL

Il s'agit du premier rapport annuel qu'il m'est donné de préfacer en qualité de président, aux côtés du délégué général, Gérard Vincent, et je suis particulièrement fier de vous présenter dans ces pages les actions de la FHF menées au service de nos adhérents : représentation et promotion des établissements publics, mais aussi animation du secteur sanitaire et du secteur médico-social, au niveau national et en région. Il reflète également la mobilisation des fédérations hospitalières régionales, qui ont développé leur action dans le nouveau cadre issu de la loi HPST, et en particulier de la création des Agences régionales de santé (ARS).

L'année écoulée a été placée sous le signe de la rigueur, dans un contexte budgétaire particulièrement difficile pour nos établissements. Si nous pouvons comprendre la nécessaire maîtrise des Finances publiques, notre Fédération a rappelé avec force la nécessité d'équité et de transparence dans les choix publics, qu'ils concernent le secteur médico-social – où nous avons plaidé pour la mise en œuvre d'un véritable droit à la compensation de la perte d'autonomie, comme pour l'arrêt de processus de « convergence » aussi injustes que dangereux – ou le secteur sanitaire qui a souffert de la poursuite de la convergence tarifaire avec les cliniques privées.

Cette rigueur a rendu plus difficile encore la réponse aux multiples défis qui nous sont posés : démographique, technologique, qualitatif, humain, financier...

Les réponses à trouver à ces défis ne sont pas individuelles mais bien collectives.

C'est la raison pour laquelle la FHF a multiplié au cours de l'année 2011 les initiatives pour faire émerger ces solutions collectives : réunions régionales et thématiques, déploiement de l'offre de formation, rénovation de la Banque de données hospitalière de France (BDHF) favorisant le benchmarking, création d'un magazine recensant les expériences les plus remarquables, refonte du site Internet www.fhf.fr et création d'un espace à destination des médecins...

Mais ces initiatives, comme la « doctrine » qui guide nos actions et nos prises de parole, ont plus de force si la vision qui les porte, et les valeurs qu'elles dessinent, sont insérées dans un cadre cohérent. Notre Fédération a donc décidé, en vue des élections présidentielles et législatives de 2012, de présenter une plate-forme politique.

Celle-ci, préparée dès l'Université d'été 2011, a fait l'objet de larges débats, jusqu'à son adoption par la Convention nationale en décembre. Elle offre une vision éclairante des défis à relever, et des solutions nécessairement audacieuses que nous proposons pour bâtir le « service public de santé » que les Français attendent. En dessinant les orientations de notre action dans les prochaines années, elle nous permettra ainsi d'être fidèle à notre vocation, celle d'une Fédération qui défend avec conviction les principes et les valeurs qui nous animent.

Frédéric Valletoux Président
Gérard Vincent Délégué général

ZOOM SUR LES VALEURS CARDINALES DU SERVICE PUBLIC DE SANTÉ

La plate-forme politique 2012 a été pour la FHF l'occasion de réaffirmer les valeurs du service public. Ces valeurs animent les communautés hospitalières et médico-sociales. Elles guident leurs comportements, leurs initiatives et leurs responsabilités. Elles sont partagées par les usagers du système de santé et méritent d'être adoptées par tous pour conduire et mettre en œuvre les politiques qui prépareront la France de demain. Elles s'inscrivent dans une série de principes du service public formalisés au début du 20^e siècle : égalité, neutralité, continuité et adaptabilité.

1 LA CONTINUITÉ DES SOINS

Pour assurer une prise en charge médicale permanente des usagers sur chaque territoire de santé et sécuriser leur parcours de soins.

2 LA SANTÉ PUBLIQUE

Pour appréhender l'état de santé global des individus sous ses aspects curatifs, préventifs, éducatifs et sociaux. Elle rend cohérent l'ensemble des actions menées par les établissements hospitaliers ou médico-sociaux, et conforte leur rôle de promoteur de santé au sein des collectivités.

3 LA QUALITÉ

Pour offrir des soins et des services conformes aux recommandations de bonnes pratiques actualisées. Elle intègre les innovations thérapeutiques, organisationnelles et informationnelles. Les démarches adoptées sécurisent les processus de soins et contribuent à la satisfaction des usagers. Elles s'appuient sur le développement continu des pratiques professionnelles et leur évaluation.

4 LA PÉRENNITÉ DES STRUCTURES

Pour garantir un égal accès aux établissements hospitaliers et médico-sociaux sur le territoire, indépendamment de toute considération commerciale. Elle repose sur l'efficacité des organisations et sur l'intégration de la recherche et de l'enseignement aux pratiques médicales pour maintenir des compétences à un haut niveau de performance.

5 L'ÉTHIQUE

Pour que l'Homme et l'esprit d'humanité restent le cœur des préoccupations du système de santé. Cette réflexion accompagne chacune des décisions médicales, professionnelles ou stratégiques.

LES CHIFFRES CLÉS DE 2011

La FHF

6 pôles de référence

1. Ressources humaines hospitalières
2. Organisation sanitaire et médico-sociale
3. Finances et BDHF
4. Communication
5. Europe et international
6. Secrétariat général

41 salariés permanents

28 FHF régionales

19 permanents régionaux

25 délégués régionaux

2 délégués interrégionaux

619 articles en presse écrite consacrés à la FHF

8 367 230 visites sur www.fhf.fr

L'hôpital public et les établissements médico-sociaux

1 000 établissements publics de santé

2 000 structures médico-sociales

64 milliards d'euros alloués à l'hôpital public, soit 3,5 % du PIB

892 420 agents au service des malades

92 991 personnels médicaux

LES FAITS MARQUANTS DE 2011

29 MARS



Une nouvelle identité visuelle pour la FHF

Dix ans après sa précédente refonte, 2011 a vu naître le nouveau logo de la FHF et toute l'identité graphique créée afin d'apporter de la cohérence et de la visibilité à la communication de la FHF.

6-7 AVRIL



5^{es} Rencontres de la communication hospitalière

Cette nouvelle édition a réuni plus de 150 participants qui ont assisté à une première journée de conférences dont le fil rouge était « Communiquer pour mieux travailler ensemble » et à une seconde journée d'ateliers aux thématiques variées : réseaux sociaux, santé mentale et communication, mécénat à l'hôpital...

17-19 MAI



Géront Handicap Expo/Hit

Inaugurés par Roselyne Bachelot-Narquin, ministre des Solidarités et de la Cohésion sociale, les salons Géront Expo – Handicap Expo et Hit Paris 2011 ont accueilli 15 400 visiteurs et 450 exposants. Ce salon a connu une fois de plus une forte mobilisation des professionnels de la gérontologie et du handicap, ainsi que des industriels et prestataires des systèmes d'information en santé.

23 MAI AU 21 JUIN



Programme d'échanges Hope

Pour son 30^e anniversaire, le programme Hope, organisé par la Fédération européenne des hôpitaux et des soins de santé (HOPE), a traité la problématique « Améliorer la santé : un défi partagé des hôpitaux et des soins de santé primaires ». Cette édition s'est conclue par un séminaire d'évaluation qui a eu lieu à Turku, en Finlande, les 20 et 21 juin.

6-7 SEPTEMBRE



Université d'été FHF

En vue des élections présidentielles de 2012, la FHF a souhaité émettre des propositions pour l'avenir du service public de santé. L'Université d'été 2011 de la FHF a donc été entièrement consacrée à l'élaboration de la plate-forme politique de la FHF. Elle a été l'occasion d'un grand débat prospectif entre les administrateurs de la FHF afin d'imaginer le service public et l'hôpital de demain.

3 NOVEMBRE



Campagne de communication « PH par intérêt »

« Futurs médecins, laissez-vous guider par l'intérêt » : tel est le slogan – qui joue habilement sur le terme « intérêt » – de la campagne lancée par la FHF le jeudi 3 novembre 2011 pour inciter les internes à orienter leur carrière vers l'hôpital public. Affiche, magazine, plaquette sur la rémunération des médecins, site avec des vidéos testimoniales et une mini-série humoristique, page Facebook avec un quizz, le dispositif mis en œuvre entend « en finir avec les idées reçues ».

15 NOVEMBRE



4^{es} Rencontres du management de pôles

Ces Rencontres du management de pôles ont rassemblé 600 professionnels hospitaliers à Paris. Au programme de cette édition, le management des ressources humaines, enjeu essentiel pour que les pôles s'organisent, s'adaptent et atteignent leurs objectifs. Cette journée d'échanges a confirmé le succès d'un événement désormais incontournable pour les acteurs clés de l'hôpital.

1^{ER}-2 DÉCEMBRE



Séminaire de l'Étude nationale des coûts (ENC)

La 15^e édition de l'ENC était, cette année, organisée par le CHU de Grenoble en coopération avec la FHF, autour de la problématique de l'hôpital performant. Cette manifestation connaît toujours un franc succès, en 2011 elle a accueilli 650 participants.

14 DÉCEMBRE



Convention nationale

À la suite de l'Université d'été, date de démarrage de la plate-forme politique, ont eu lieu de nombreux débats avec les régions. Le point final de ces échanges a été la Convention nationale qui a validé le contenu de ce document.



LA FHF, FORCE DE PROPOSITION

LA FHF, FORCE DE PROPOSITION



Créée en 1924, la FHF réunit plus de 1 000 établissements publics de santé et autant de structures médico-sociales, soit la quasi-totalité des établissements du secteur public. Ces établissements adhèrent, depuis la réforme statutaire de 2006, à l'une des 28 FHF régionales de métropole et d'outre-mer. Grâce à son caractère fédérateur et à sa dimension nationale, la FHF remplit une triple mission de :

- promotion de l'hôpital public et des établissements médico-sociaux ;
- information des professionnels ;
- représentation des établissements.

La FHF a également pour fonction d'élaborer de nouvelles propositions dans le cadre du débat législatif.

L'hôpital public en France

Chaque année, la France consacre plus de 10 % de sa richesse nationale à la santé de ses citoyens. Plus du tiers de ces ressources sont allouées à l'hôpital public, soit près de 57 milliards d'euros. Ses 1 000 établissements emploient 892 420 agents au service des malades, 92 991 personnes pour le personnel médical, et offrent une capacité d'accueil de plus de 330 000 places, soit les trois quarts des lits d'hospitalisation en France.

Les établissements du secteur médico-social

Ils viennent en aide aux personnes âgées et aux personnes handicapées. Dans ce domaine, le secteur public dispose d'une capacité d'hébergement de plus de 300 000 lits et emploie 55 000 agents.

Les chiffres clés de l'hôpital et du secteur médico-social sont téléchargeables sur www.fhf.fr.



PROMOUVOIR L'HÔPITAL PUBLIC ET LES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX

La réussite des hôpitaux et des établissements médico-sociaux réside dans la cohésion des différentes cultures qui les composent : médicale, soignante, technique et administrative. Cette richesse est aujourd'hui l'un de leurs atouts majeurs.

La FHF assure la promotion de la culture et des valeurs du service public hospitalier et médico-social en organisant chaque année en alternance deux manifestations de référence :

- le salon Hôpital Expo ;
- le salon Géront Expo-Handicap Expo et le Forum des professions de la gérontologie et du handicap.

En parallèle de ces manifestations s'ajoute, chaque année, le salon Health Information Technologies (Hit) dédié aux nouvelles technologies de l'information au service de la santé en France.

La FHF promeut également les valeurs de l'hôpital public à travers de nombreuses autres manifestations (journées, rencontres, colloques...), des campagnes de communication, et les sites Internet grand public, www.hopital.fr et www.maisons-de-retraite.fr.

INFORMER LES PROFESSIONNELS

La FHF joue un rôle de conseil face aux nombreux problèmes concrets qui peuvent survenir dans la vie quotidienne d'un établissement public de santé ou médico-social. Les professionnels hospitaliers peuvent solliciter l'avis de la FHF dans des domaines aussi vastes que les ressources humaines, les finances, la responsabilité juridique ou bien l'organisation sanitaire et médico-sociale. Le site Internet de la FHF, www.fhf.fr, constitue une source d'information précieuse pour les acteurs du monde hospitalier en général et les décideurs en particulier. Le site publie notamment des dossiers thématiques qui permettent aux visiteurs de suivre l'actualité institutionnelle et réglementaire. Il offre un certain nombre de services en ligne aux établissements adhérents, en particulier :

- un annuaire des établissements et des professionnels ;
- la publication d'offres d'emploi et d'appels à marché ;
- des modules d'intelligence économique.

La banque de données hospitalière de France (BDHF) est un outil d'étude de marché qui rassemble les chiffres clés des établissements et leur offre l'opportunité d'améliorer leur service en se comparant à leurs concurrents et aux moyennes du secteur.

Ces informations sont complétées par différents supports :

- *Interactions* qui est le magazine d'actualités de la FHF ;
- la *Revue hospitalière de France* et *Techniques hospitalières* qui offrent aux adhérents et aux abonnés des informations et analyses de fond sur l'évolution du monde hospitalier ;
- *Info en santé* qui diffuse des informations hospitalières et médicales concernant des données quantitatives comme qualitatives.

La FHF met aussi l'accent sur la formation en éditant plusieurs guides à destination des personnels : *L'Hôpital expliqué*, le *Guide de l'interne à l'hôpital public* et le *Livret d'accueil du personnel hospitalier*.

REPRÉSENTER LES ÉTABLISSEMENTS

Une représentation nationale

La FHF désigne des représentants au sein de nombreuses commissions de premier plan :

- Commission statutaire nationale des pratiques hospitalières ;
- Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière (CSFPH) ;
- Commission nationale de l'organisation sanitaire et sociale (Cnoss) ;
- Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) ;
- Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH).

Elle assure enfin la promotion d'une politique sociale de valorisation des ressources humaines grâce à sa participation au sein de plusieurs instances :

- Caisse nationale de retraite des agents de collectivités locales (CNRACL) ;
- Comité de gestion des œuvres sociales (CGOS) ;
- Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH) ;
- Régime additionnel de retraite pour la fonction publique (RAFP) ;
- Institution de retraite complémentaire des agents non titulaires de l'État et des collectivités publiques (Ircantec).

Une représentation internationale

Sur le plan européen, la FHF collabore activement aux activités de la Fédération européenne des hôpitaux et des soins de santé (HOPE), notamment en coordonnant en France l'organisation de son programme d'échange européen de cadres hospitaliers.

Sur le plan international, la FHF est partenaire de l'Agence française de développement (AFD), du ministère des Affaires étrangères et européennes et du ministère de la Santé. Elle travaille activement au développement et à la valorisation de la coopération hospitalière internationale et contribue aux actions de la Fédération internationale des hôpitaux (FIH) dont elle est membre des instances dirigeantes et qu'elle a présidé pendant de nombreuses années.

ZOOM SUR LE DROIT DES USAGERS

La relation entre la FHF et les représentants des patients est ancienne et forte. En 2011, la FHF s'est plus particulièrement mobilisée dans le cadre de l'opération « 2011, année des patients et de leurs droits », initiée par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé.

■■■

Au-delà des initiatives locales conduites par de nombreux hôpitaux membres des FHF régionales, la FHF s'est associée à la préparation de colloques destinés à faire connaître, à valoriser et à faire vivre les droits des usagers du système de santé.

■■■

L'année 2011 a été marquée, pour la FHF, par la préparation de sa plate-forme politique, vision de l'ensemble des hospitaliers quant aux évolutions devant être réalisées par le système de santé en général et l'hôpital en particulier. Ce document, qui a été adressé aux candidats à l'élection présidentielle et aux élections législatives, aux journalistes, ainsi qu'à l'ensemble des professionnels de santé, a placé le **rôle des patients au cœur de sa réflexion**. L'élaboration de la plate-forme a fait l'objet d'une réflexion collective, à laquelle les associations de patients ont été étroitement associées, dès l'Université d'été de la FHF, afin d'en définir les lignes directrices. Bernadette Devictor, présidente de la Conférence nationale de santé, est ainsi intervenue en ouverture du séminaire : les réflexions et les propositions échangées à cette occasion ont permis de déboucher sur des propositions concrètes et des engagements de la part de la FHF.

TROIS QUESTIONS À FRÉDÉRIC VALLETOUX SUR CES PROPOSITIONS

La FHF souhaite placer l'usager au cœur du système de santé. Quelles sont vos propositions concrètes ?

La FHF souhaite faire des patients et de leurs droits le cœur de sa vision politique car elle considère que c'est autour du patient que le système de santé doit se construire. La FHF propose ainsi la reconnaissance de nouveaux droits aux usagers en matière de formation, d'indemnisation ou de responsabilité.

Elle propose également, dans un souci de transparence et de réelle « démocratie sanitaire », que les représentants des patients puissent être associés, dans des domaines qui les concernent, aux travaux des différentes instances de gouvernance des établissements hospitaliers.

La FHF préconise également la création d'un Institut du patient. Quel en est le principe ?

Cet Institut, dont la gestion serait assurée par l'École des hautes études en santé publique (EHESP), aura pour vocation de promouvoir auprès des établissements publics la diffusion de bonnes pratiques en matière d'accueil et de prise en charge de qualité des patients, des résidents, des aidants et des familles. L'objectif central de cette proposition est de mieux former les usagers afin qu'ils soient des partenaires éclairés.

Quelles sont les conséquences directes de toutes ces propositions pour la FHF ?

La FHF veut appliquer à elle-même les conséquences de sa volonté de renforcer le rôle des patients. Afin de mieux prendre en compte la parole des usagers, elle a ainsi décidé de créer en son sein un Collège des représentants des patients dont la création effective interviendra en 2012. Ce même mouvement sera engagé au sein des différentes régions.



LA FHF AU SERVICE DE SES ADHÉRENTS

LES RESSOURCES HUMAINES HOSPITALIÈRES

La FHF s'engage dans des projets et des actions visant à renforcer la gestion des ressources humaines. L'information, le conseil et l'accompagnement des établissements publics sanitaires et médico-sociaux sont au cœur des missions de la FHF. Autre mission de premier ordre : la représentation des employeurs de la fonction publique hospitalière (FPH).

INFORMER, CONSEILLER ET ACCOMPAGNER LES ÉTABLISSEMENTS

La FHF s'attache à cibler son information, au niveau national, régional ou encore des établissements, en produisant de l'information pertinente et percutante.

Elle met ainsi à disposition de tous ses adhérents, via son site Internet, une **information réglementaire et législative** qui constitue une source d'information incontournable.

Quelques chiffres démontrent l'intérêt croissant du public pour l'expertise de la FHF dans le domaine des ressources humaines : plus d'1 300 000 pages ont été consultées soit plus de 6 000 consultations par journée de travail, ce qui représente une augmentation de 10 % par rapport à 2010 et de 36 % par rapport à 2009. Plus de 30 rubriques ont été consultées plus de 3 000 fois.

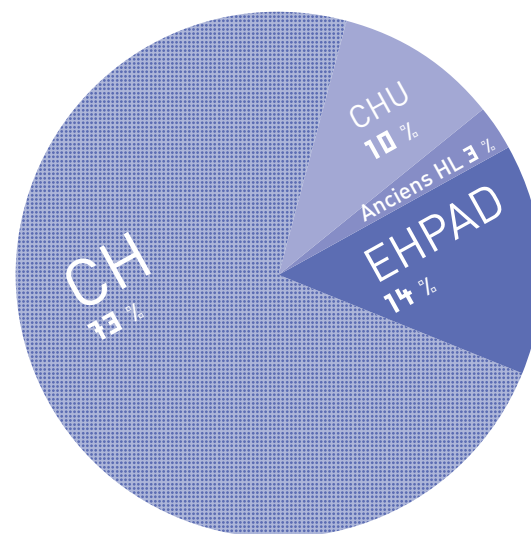
La FHF renforce son activité d'accompagnement en participant ou en organisant des rencontres ciblées. Elle a ainsi participé à six rencontres régionales au cours de l'année 2011. Par ailleurs, dans le cadre du Salon Géront Expo-Handicap Expo, une foire aux questions concernant les personnels médicaux et non médicaux a été animée par la FHF et, un atelier sur la réforme

des retraites a été organisé en partenariat avec la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (CNRACL) et la Direction générale de l'offre de soins (DGOS).

La FHF anime également deux commissions spécialisées, l'une composée de directeurs des ressources humaines, l'autre de directeurs des affaires médicales. Durant l'année 2011, cinq réunions ont été organisées à ce titre. L'information communiquée lors de ces journées est rediffusée par chacun des membres participant.

De plus, la FHF a réuni quatre fois tous les délégués et permanents régionaux, au cours de l'année 2011, réunions au cours desquelles les thématiques en ressources humaines ont été abordées.

Répartition en pourcentage des demandes écrites par catégorie d'établissements



La FHF accompagne et conseille de façon personnalisée les nombreux établissements qui la sollicitent régulièrement ; en 2011, ils ont émis 622 demandes écrites - 496 concernant le personnel non médical et 126 le personnel médical - et plus de 10 appels téléphoniques/jour.

Nous constatons un pic de ces demandes en mai, en raison de la réforme Licence-Master-Doctorat (LMD), des élections professionnelles et des départs anticipés à la retraite (15 ans de service + 3 enfants).

Enfin, au titre de sa mission de conseil, la FHF accompagne les établissements engagés dans une procédure contentieuse.

Les contentieux des redressements Urssaf portant sur l'assurance chômage des praticiens hospitaliers

Face aux positions divergentes de certaines Unions de recouvrement de cotisations de Sécurité sociale et d'allocations familiales (Urssaf), qui estimaient que les rémunérations des praticiens hospitaliers à titre permanent devaient être assujetties aux cotisations chômage, la FHF a saisi à plusieurs reprises au cours de l'année 2011 la DGOS afin d'obtenir une clarification réglementaire. Une position tutélaire de la part des DGOS, Direction de la Sécurité sociale (DSS) et Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) est donc attendue en 2012.

La FHF a accompagné les établissements en difficulté dans leur argumentation visant à défendre la position selon laquelle les praticiens hospitaliers, agents publics régis par un statut défini par voie réglementaire, sont dans une situation similaire à celle des fonctionnaires et en cela ne peuvent voir leur rémunération assujettie à des contributions chômage.

Les contentieux disciplinaires

Si une partie des règles de procédure disciplinaire est précisée par voie réglementaire, il reste qu'une connaissance approfondie des apports jurisprudentiels est indispensable à leur mise

en œuvre. Plusieurs établissements ont été accompagnés par la FHF dans leur procédure disciplinaire pour s'assurer de la régularité de celle-ci.

REPRÉSENTER LES EMPLOYEURS PUBLICS HOSPITALIERS

La FHF est force de proposition en matière de ressources humaines hospitalières. Elle défend les intérêts des établissements publics de santé et médico-sociaux auprès des pouvoirs publics.

Ainsi, dans le cadre du conseil supérieur de la FPH et de ses commissions spécialisées, la FHF a analysé et amendé plus d'une quarantaine de textes pour les sept séances qui se sont tenues en 2011. Parmi les plus importants, et pour lesquels un certain nombre d'amendements a pu être retenu, nous pouvons noter les projets de décrets relatifs au Conseil commun de la fonction publique, au Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), à l'exercice du droit syndical ainsi que plusieurs projets de décrets statutaires s'inscrivant dans le cadre de la réforme LMD.

La FHF a également déposé des amendements au Projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) pour 2012, en particulier sur :

- le maintien du dispositif de recrutement des médecins à diplôme étranger ;
- l'exercice préalable en établissement des masseurs-kinésithérapeutes avant tout exercice en libéral ;
- le plafonnement des taux de redevance pour les professionnels libéraux intervenant en établissement public ;
- l'intéressement collectif des personnels ;
- l'application des règles de commande publique aux recours aux experts agréés CHSCT.

La FHF est de plus en plus reconnue comme représentant des employeurs : en témoigne la forte augmentation des auditions par les parlementaires dans le domaine des ressources humaines : 10 en 2011 contre 5 en 2009.

- Audition à l'Assemblée nationale sur le rapport d'application de la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique, le 12 avril 2011.
- Audition à l'Assemblée nationale sur le télé-travail, en avril 2011.
- Audition à l'Assemblée nationale sur les effets de la loi TEPA du 21 août 2007 dans la fonction publique hospitalière, le 31 mai 2011.
- Audition par l'Igas sur les procédures de reclassement des agents reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions, le 1^{er} juin 2011.
- Audition par le Sénat sur le projet de loi relatif à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels de la fonction publique, le 16 novembre 2011.
- Audition à l'Assemblée nationale sur les praticiens à diplôme hors Union européenne (Padhue), le 28 novembre 2011.
- Audition sur la mission concernant la gestion des âges de la vie dans la fonction publique, le 12 décembre 2011.

Deux entretiens de la FHF avec François Sauvadet, ministre de la Fonction publique ont également eu lieu (les 27 juillet et 6 décembre 2011), ainsi que l'audition par Klee Group dans le cadre de la mission sur l'état des lieux des comités médicaux et commissions de réforme, le 27 juillet 2011 et l'audition par l'organisme SECAFI sur les spécificités de la FPH au regard de la prévention des risques psychosociaux, le 25 octobre 2011.

La FHF défend les intérêts des établissements à l'occasion de réunions institutionnelles...

En 2011, douze dossiers ont été soumis à la **commission des recours** et, grâce aux interventions de la FHF, les positions des chefs d'établissements ont réellement été prises en compte.

Par ailleurs, cinquante-trois dossiers de praticiens ont été examinés avant leur passage devant les trois sessions de la **commission nationale statutaire des praticiens hospitaliers** qui ont eu lieu en 2011 (avis divergents sur les candidatures, périodes probatoires, recherches d'affectation...).

... de négociations de protocoles d'accord interfonctions publiques...

Reconnue au-delà de la FPH, la FHF est systématiquement associée aux grandes négociations interfonctions publiques.

Elle a signé, le 14 mars 2011, un protocole d'accord entre le ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et de la Vie associative, le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé et la FHF, relatif à la situation de personnels infirmiers dans la fonction publique d'État.

La FHF a participé activement en 2011 aux négociations relatives à l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels de la fonction publique, à l'amélioration des droits et moyens syndicaux, à l'égalité professionnelle homme-femme dans la fonction publique.

... et, de concertations et groupes de travail concernant la FPH...

La FHF s'est impliquée dans de nombreuses réunions de travail auxquelles les ministères de la Santé ou de la Fonction publique l'ont associée. Elle a notamment participé à des groupes de travail portant sur les métiers de la FPH, tels que :

- le numerus clausus ;
- le suivi du protocole LMD ;
- LMD et qualité des soins ;
- nouveaux métiers intermédiaires en santé ;
- réingénierie des diplômes et métiers paramédicaux.

Ainsi que sur les thèmes suivants :

- les élections professionnelles ;
- l'expérimentation de l'entretien professionnel ;
- l'intéressement collectif ;
- la charte nationale des aumôneries ;
- le bilan social.

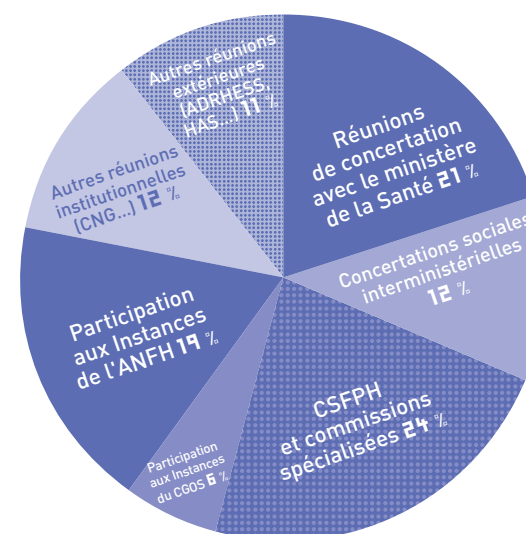


... et au moyen d'enquêtes.

Deux enquêtes ont été réalisées par la FHF, durant l'année 2011 :

- la première en mai 2011 en lien avec les FHF régionales concernant les recours aux experts CHSCT ;
- la seconde en décembre 2011 relative à la situation des comptes épargne temps au 31 décembre 2010.

Représentation de la FHF dans le domaine des RH



FAITS MARQUANTS

L'engagement de la FHF dans la gestion des ressources humaines hospitalières a connu en 2011 des faits plus particulièrement marquants.

Politique sociale en faveur des retraités

Au cours de l'année 2011, la FHF a initié une politique sociale en faveur des retraités. L'objectif de cette initiative est de favoriser l'accompagnement des personnels se préparant à la retraite, de valoriser le service accompli durant la carrière et de maintenir un lien avec les personnels retraités qui contribuent, tout autant que les personnels en fonction, à promouvoir le service public de santé.

Ce projet s'inscrit dans un cadre innovant de développement d'une politique active en faveur des personnels retraités et se poursuivra en 2012 par la diffusion d'une charte FHF.

Expérimentation de l'entretien professionnel

La FHF a soutenu activement la mise en œuvre de l'expérimentation de l'entretien professionnel, en participant à plusieurs réunions à la DGOS, en relayant les préoccupations des établissements et en insistant auprès des pouvoirs publics sur la nécessité d'une formation préalable pour les personnels évalués.

La finalité de cet entretien, conduit par le supérieur hiérarchique direct, est d'évaluer la valeur professionnelle des agents au regard de leurs

compétences, des objectifs préalablement déterminés et des moyens mis à disposition pour la réalisation de ces objectifs. Dans ce cadre, l'appréciation de la valeur professionnelle des agents s'effectue au regard du compte rendu d'entretien et, non plus en fonction de la notation qui disparaît.

Cet entretien constitue un temps de dialogue qui permet de concrétiser les besoins en formation et les perspectives d'évolution de l'agent.

Élections professionnelles

Afin d'accompagner au mieux les établissements dans la préparation des élections professionnelles, la FHF a été associée par la DGOS à l'élaboration de guides et fiches techniques.

La FHF a fortement contribué à la diffusion des informations relatives à la préparation et au déroulement des opérations électorales, tant sur son site institutionnel que lors des journées régionales auxquelles elle a participé. Elle a également répondu à de nombreuses sollicitations de la part des établissements relatives à l'organisation de ces élections.

Élections des représentants des établissements de la FPH au conseil d'administration de la CNRACL

La création des conseils de surveillance au sein des établissements publics hospitaliers par la loi HPST du 21 juillet 2009 avait remis en cause les mandats des représentants des établissements publics sanitaires, sociaux et médico-sociaux élus en 2008, au sein du conseil d'administration de la CNRACL puisqu'ils avaient été élus en qualité de représentants des conseils d'administration des établissements relevant de l'article 2 de la loi n° 86.33 du 9 janvier 1986. Un décret du 21 mai 2010 avait néanmoins permis de prolonger le mandat jusqu'au 1^{er} janvier 2012 de tous ceux qui étaient maintenus dans les nouveaux conseils de surveillance.

Des élections partielles ont donc eu lieu du 17 octobre au 30 novembre 2011. Les directeurs des établissements immatriculés à la CNRACL étaient désormais électeurs et éligibles.

La FHF a été partie prenante en soutenant des listes qui ont été élues.

L'intégration d'intervention sur les RH dans les Journées régionales

Durant l'année 2011, la FHF a effectué plusieurs déplacements en régions afin de présenter les points d'actualité relatifs au domaine des ressources humaines. Ainsi, lors de cinq journées régionales, les thèmes suivants ont notamment été développés :

- les élections professionnelles ;
 - le protocole d'accord portant sécurisation du parcours professionnel des agents contractuels dans les trois versants de la fonction publique ;
 - l'impact du droit d'option des IDE titulaires sur la situation des IDE contractuels ;
 - la réforme des retraites avec plus particulièrement des précisions sur les départs anticipés pour les parents de trois enfants et le cumul emploi-retraite ;
 - l'application de l'article 115 de la loi de finances 2011 ;
 - le projet de décret relatif au compte épargne temps ;
 - les actions nationales prioritaires de formation.
- Des points d'actualité relatifs au personnel médical ont également été présentés lors de l'une de ces rencontres régionales. Parmi ces points, nous pouvons citer :
- les Padhue ;
 - les médecins étrangers et l'utilisation du titre de docteur ;
 - les stagiaires associés ;
 - l'intervention des professionnels libéraux en établissements ;
 - le projet de décret relatif au compte épargne temps ;
 - les contrats d'engagement de service public.

L'OFFRE DE SOINS

La FHF a centré, en 2011, ses actions en matière d'offre de soins sur deux axes majeurs :

- la participation aux réflexions nationales sur les grands dossiers d'actualité, et en particulier la réflexion sur la plate-forme FHF pour 2012-2017 ;
 - l'animation du réseau des établissements sanitaires, en lien avec le réseau des FHF régionales.
- D'un point de vue organisationnel, la FHF a un statut de référent pour les travaux des Comités nationaux de l'organisation sanitaire et sociale (Cnoss). Elle participe également à la concertation sur le guide Sros/PRS et sur le guide du Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM). Elle pilote l'activité et le taux de recours. Enfin, les missions de la FHF dans ce domaine recouvrent la rédaction d'amendements dans le cadre de la loi Fourcade, de projets de décret, l'élaboration de travaux relatifs à la gestion du risque (SSR, chirurgie ambulatoire, transport, insuffisance rénale chronique...) ou encore de travaux du conseil d'administration de l'Agence nationale d'appui à la performance (Anap) – concertation sur le programme de travail et le COP 2013-2016.
- En 2011, la FHF a engagé et/ou poursuivi de nombreuses actions dans le champ des dossiers sectoriels, de la réforme de la biologie médicale ou encore de la qualité.

LES DOSSIERS SECTORIELS

- Soins de suite et de réadaptation (SSR) : gestion du risque, tarification à l'activité (T2A) (un groupe de travail a été constitué au sein de la FHF), Mise sous accord préalable (MSAP), plate-forme sensorielle.
- Journée régionale SSR à Nantes le 15 septembre 2011.
- Psychiatrie et santé mentale : loi du 5 juillet 2011, Plan de santé mentale.

- Développement de la chirurgie ambulatoire en lien avec l'Association française de chirurgie ambulatoire (AFCA) et l'Anap.
- Cancérologie (FNCHP, Assises, décret primo-prescription).
- Imagerie : validation de l'amendement sur les plates-formes mutualisées, en lien avec le G4.
- Hôpitaux locaux : participation aux travaux sur la plate-forme avec l'Association nationale des médecins généralistes des hôpitaux locaux (AGHL) et l'Association nationale des hôpitaux locaux (ANHL), présentation du dossier en conseil d'administration, report de la T2A...
- Participation à l'élaboration et suivi des plans de santé publique :
 - plan AVC ;
 - plan « pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes de maladies chroniques 2007-2011 » ;
 - plan national « maladies rares » 2011-2014.

SUIVI DE LA RÉFORME DE LA BIOLOGIE MÉDICALE

- Organisation de Journées régionales FHF sur la biologie médicale avec les FHF Pays de la Loire (14 janvier à Angers), Île-de-France (7 avril 2011 à Paris), Provence – Alpes – Côte d'Azur (1^{er} juillet à Marseille).
- Réunions de concertation avec la Direction générale de la santé (DGS) et la Direction générale de l'offre de soins (DGOS), les syndicats et organisations professionnelles, amendement FHF loi Fourcade, suivi de la proposition de loi « Boyer » portant réforme de la biologie médicale, contribution à la rédaction des projets de décrets relatifs à l'organisation de la biologie médicale.
- Section Santé humaine du Cofrac pour l'accréditation des laboratoires de biologie médicale.

QUALITÉ

En lien avec la HAS

- Travaux préparatoires et avis sur le *Guide de diffusion publique*.
- Comité de pilotage sur les indicateurs qualité en lien avec la DGOS et la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees).
- Participation à la rédaction de guides :
 - *La sécurité des patients : mettre en œuvre la gestion des risques associés aux soins en établissement de santé*,
 - *Amélioration des pratiques et sécurité des soins pour la mise en œuvre de la GDR associés aux soins en établissement de santé*,
 - *Annnonce d'un dommage associé aux soins*,
 - *Guide pour l'adaptation de la procédure de certification des établissements de santé*.
- Comité scientifique des Journées internationales de la qualité hospitalière et en santé 2011 (JIQHS).

En lien avec la HAS

- Qualité de vie au travail : les objectifs sont d'améliorer les conditions de travail et de diminuer les risques psychosociaux, ainsi que l'absentéisme.

En lien avec la DGOS

- Participation aux réunions :
 - indicateur satisfaction patient,
 - généralisation des indicateurs,
 - indicateurs chirurgie ambulatoire.
- Concertation sur le financement de la qualité dans le cadre des travaux sur l'évolution du modèle de financement.
- Indicateurs du tableau de bord infections nosocomiales, 2^e génération.
- Commission de suivi des programmes de prévention des infections associées aux soins dans les établissements de santé et dans le secteur des soins de ville.
- Participation au Comité de pilotage du projet sur le télésignalement e-sin - « Lettre de Signalement » (INVs).

- Participation au groupe de travail sur les relations entre les établissements de santé et l'Établissement français du sang (EFS), ainsi qu'au Copil « Interfaces des systèmes d'Information ».

Dans le domaine des droits des usagers

- Participation à la Commission régionale de conciliation et d'indemnisation des accidents médicaux, des affections iatrogènes et des infections nosocomiales.
- Participation au comité d'organisation de la 3^e édition des états généraux des infections nosocomiales et de la sécurité des patients, en partenariat avec l'Association Lutte, information, étude des infections nosocomiales et sécurité sanitaire (Lien).
- Préparation et jury du 2^e concours « Droits des usagers », avec la remise du Prix 2011. Par ailleurs, la FHF a organisé en 2011, en partenariat avec sa filiale commerciale SPH Conseil, de nombreux colloques et séminaires relatifs au domaine de l'offre de soins. Nous pouvons ainsi mentionner les événements suivants :
 - la nutrition des seniors en institution et à domicile à la croisée des chemins : enjeux et réponses innovantes, le 18 mars ;
 - préparer la mise en œuvre du développement professionnel continu (DPC), le 18 mars ;
 - optimiser les liens Hôpital et territoire, le 27 mars ;
 - prévention et gestion de la violence en établissement de santé et médico-social, le 14 avril ;
 - bilan et perspective de la mise en œuvre de la loi HPST, le 6 mai et le 5 juillet ;
 - les coopérations entre professionnels de santé, le 21 juin ;
 - actualités et enjeux du SSR, le 22 septembre ;
 - bilan et perspectives des coopérations entre établissements, le 14 octobre ;
 - les rencontres de l'innovation et de la recherche hospitalières, le 3 novembre ;
 - optimiser les liens entre système d'informations et stratégie, le 9 novembre.



COMMUNIQUER VERS LES PROFESSIONNELS PARAMÉDICAUX

En 2011, la FHF a souhaité s'adresser particulièrement aux professionnels paramédicaux. Cette volonté s'est appuyée à la fois sur l'expertise sanitaire et sur celle en ressources humaines de la FHF. Ainsi, la FHF a pu mener à bien un certain nombre d'actions, telles que :

- réflexion sur les actions innovantes en matière de management, d'organisation des soins, de recherche infirmière et paramédicale, au sein des établissements ;
- constitution d'un réseau d'échange d'expériences et d'un benchmarking ;
- promotion de la recherche infirmière et paramédicale ;
- participation aux groupes de travail de la DGOS :
 - réingénierie des diplômes,
 - réingénierie du métier de cadre de santé,
 - groupe de travail LMD - universitarisation / qualité des soins ;
- participation au groupe de travail « Promotion du métier de directeur des soins » et élaboration et diffusion d'une plaquette sur le métier de directeur des soins ;
- participation au groupe de travail Phares (en lien avec la FHF Pays de la Loire) et recherche sur l'absentéisme dans les établissements de santé et sur des pistes d'action pour le réduire.

SYSTÈME D'INFORMATION

Les technologies de l'information et de la communication apparaissent comme un levier essentiel pour construire et garantir la pérennité de l'organisation de la santé et du service public de santé. La FHF a particulièrement compris ces enjeux et ambitions. Elle a ainsi fortement incité les établissements de santé à mobiliser les apports des technologies de l'information en santé, et donc à associer leurs compétences propres et reconnues à celles des industriels du secteur. Cet objectif s'est réalisé par le biais d'un certain nombre d'actions :

- préparation du congrès Hit Paris 2011 via le conseil scientifique ;
- participation au groupe FHF/FHP/Fehap/DGOS bureau des systèmes d'information ;
- développement du « plan Hôpital numérique » ;
- accompagnement à la rédaction des cahiers des charges « types » dans le monde des systèmes d'Information avec l'Anap.

LE SECTEUR SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL

RÉFORME DE LA PERTE D'AUTONOMIE

La FHF a suivi les travaux de deux groupes de travail mis en place par le Gouvernement sur la réforme de la perte d'autonomie, ainsi que les travaux du Haut Conseil pour l'avenir de l'Assurance maladie (HCAAM). La position adoptée par le conseil d'administration de la FHF a été présentée et défendue à l'automne 2010. Mais, la réforme a été reportée sine die...

ACTIONS POUR RÉPONDRE AUX ATTENTES DES ADHÉRENTS MÉDICO-SOCIAUX DE LA FHF

- Information des adhérents sur les actualités du secteur.
- Pilotage du comité scientifique de Géront Expo-Handicap Expo et organisation des conférences avec SPH Conseil ; participation au comité de pilotage.
- Réunions régionales : Rhône-Alpes, Île-de-France, Alsace, Aquitaine, Basse-Normandie, Haute-Normandie, Limousin, Nord - Pas-de-Calais, Lorraine, Pays de la Loire, Centre, Franche-Comté.
- Réalisation et diffusion d'un guide sur le recours tarifaire contentieux, devant les Tribunaux interrégionaux de la tarification sanitaire et sociale (TITSS).
- Réalisation d'une « boîte à outils des coopérations » : rappel des principaux textes et mise en commun des réalisations par les autres établissements sanitaires et médico-sociaux à ce sujet.
- Élaboration avec d'autres organisations du secteur des Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) d'un modèle de contrat type pour le médecin coordonnateur en Ehpad.

- Création de l'Association pour le développement du service public médico-social (AD MS Service Public) décidée par le conseil d'administration de la FHF le 28 septembre 2011.
- Mise en place d'une commission sur le handicap : élaboration d'un programme d'actions à réaliser.
- Groupe de travail sur les majeurs protégés : identification des points à améliorer suite à la réforme de 2007 et notamment de la nécessité de réfléchir au statut des mandataires à la protection des majeurs dans la fonction publique hospitalière.
- Travaux sur les plates-formes sensorielles avec la Fédération nationale de la mutualité française (FNMF) et la Fédération nationale pour l'insertion des personnes sourdes et des personnes aveugles en France (Fisaf).

TRAVAUX MINISTÉRIELS

- Réforme de la tarification des Services de soins infirmiers à domicile (Ssiad) : concertation avec le ministère ; information et formation des adhérents (séminaire avec SPH Conseil). Mise en place d'une commission spécialisée.
- Relations entre Ehpad et professionnels de santé libéraux : travaux relatifs au contrat type en Ehpad avec les médecins et avec les kinésithérapeutes libéraux.
- Fonctionnement du Cnoss médico-social.
- Mise en place du conseil scientifique Pathos (outil d'évaluation des besoins de soins en soins requis des personnes âgées).



QUALITÉ

- Participation aux travaux de l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (Anesm) : recommandations et participation aux instances de l'Agence (conseil d'administration, comité d'orientation stratégique et assemblée générale).
- Participation aux travaux de l'Anap : sur les filières et coopérations dans le secteur médico-social et sur les tableaux de bord médico-sociaux pour les établissements et services médico-sociaux.
- Mise en place du comité de pilotage national sur les indicateurs dans le secteur médico-social.

TRAVAUX PARLEMENTAIRES POUR LE SANITAIRE ET LE MÉDICO-SOCIAL

- Amendements pour le Projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) 2012 et le Projet de loi de finances (PLF) 2012.

ZOOM SUR LA CRÉATION DE NOUVELLES CAPACITÉS DANS LE SECTEUR MÉDICO-SOCIAL

Depuis la loi HPST, la création de lits et places dans le secteur social et médico-social est régie par la procédure d'appel à projets, lancée par les agences régionales de santé (ARS) et les conseils généraux, qui impose un délai de réponse de 60 à 90 jours. Or, les établissements publics sont soumis au code des marchés publics qui ne permet pas de répondre dans ces délais. Ce contexte réglementaire, défavorable aux établissements publics, a conduit le secteur public à la perte de parts de marché : depuis la mise en place de la procédure d'appel à projets, aucun établissement public n'a été créé. Pour inverser la tendance, la FHF a créé en décembre 2011 l'Association pour le développement du service public médico-social (AD MS Service Public).

L'AD MS Service Public a donc vocation à répondre aux appels à projets lancés conjointement ou isolément par les ARS et les conseils généraux afin d'aider le secteur public à proposer des places d'hébergement ou de services pour personnes âgées et handicapées sur l'ensemble du territoire et à des tarifs accessibles.

L'Association répond aux appels à projets en s'adossant à une procédure de Vente en l'état futur d'achèvement (VEFA) pour la construction des établissements. Ainsi, si l'association gagne un appel à projets, l'autorisation qu'elle se verra délivrer sera transférée à un établissement public sanitaire ou médico-social situé à proximité et intéressé pour gérer la structure.

LES QUESTIONS FINANCIÈRES

Apporter une expertise aux adhérents et leur permettre d'améliorer leur service

La FHF traite les demandes concernant les questions financières de ses adhérents et, grâce à la Banque de données hospitalières de France (BDHF), produit des données annuelles sous forme de différents modules pour chaque établissement adhérent.

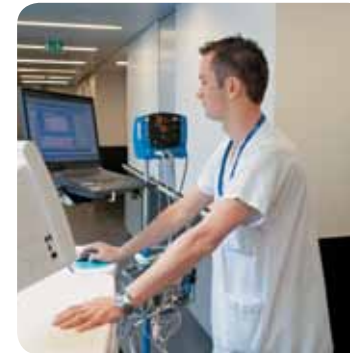
La FHF répond aux nombreuses questions des établissements : positions de la FHF sur l'évolution de textes de loi, facturation des produits de santé, commission de sécurité pour un marché de travaux, fiscalité, transmission de données chiffrées aux délégations régionales, études précises pour un établissement... Elle a pour rôle d'être l'intermédiaire entre les établissements et les instances ou agences nationales (DGOS, Atih...). Plus, précisément la FHF remplit plusieurs missions dans ce domaine des questions financières :

- le suivi de la campagne tarifaire et budgétaire ;
- les estimations budgétaires et indices des prix ;
- le suivi des réformes législatives et réglementaires en termes financiers ;
- la convergence tarifaire ;
- le suivi de la mise en œuvre de la Tarification à l'activité (T2A) dans les différents secteurs d'activité ;
- le suivi de l'échelle des coûts ;
- le suivi de la classification médico-économique ;
- le suivi de la construction tarifaire ;
- le suivi détaillé de l'évolution des charges et des recettes et de la structure budgétaire des hôpitaux ;
- le suivi individuel et par secteurs des Missions d'intérêt général et d'aide à la contractualisation (Migac) ;

- le traitement de l'information médicale, financière et économique ;
- les travaux de benchmarking ;
- la politique d'investissement ;
- la politique d'achat et de marchés publics ;
- le suivi de la dette hospitalière ;
- le suivi de la situation financière des hôpitaux ;
- le suivi détaillé des dépenses de type médicaments et dispositifs médicaux ;
- la fiscalité hospitalière ;
- les contrôles de la T2A ;
- la participation à la formation des délégués régionaux et des adhérents ;
- les réponses aux demandes des adhérents ;
- l'enquête sur l'État des prévisions de recettes et de dépenses (EPRD). Chaque année une enquête est réalisée pour objectiver la situation financière des hôpitaux. La restitution est faite sous la forme d'une synthèse nationale déclinée au niveau régional et présentée lors des déplacements en région.

La FHF assure également un suivi des ressources allouées chaque année aux établissements, tant sous la forme de dotations qu'au travers des moyens liés à l'activité. En particulier, les ressources T2A font l'objet de nombreuses études : évolution des recettes par catégories d'établissements et par type d'activité.

Ces travaux permettent de suivre la consommation des crédits prévisionnels de l'année et d'anticiper les impacts sur la campagne à venir. De manière plus spécifique, certaines études sont réalisées par le biais du Programme de médicalisation des systèmes d'information (PMSI), telles que l'impact de la classification V11 sur les établissements ou bien les effets du nouveau mode de financement de la surveillance continue.



Chaque année, la FHF fait une estimation de l'évolution des budgets hospitaliers. Compte tenu de la structure budgétaire des différents types d'établissements sanitaires et médico-sociaux, de l'évaluation du coût des mesures et des différents plans en cours et annoncés pour les années suivantes, une estimation du taux d'évolution de l'Objectif national des dépenses d'Assurance maladie (Ondam) nécessaire à la réalisation des objectifs est également réalisée.

Ces estimations sont mises à disposition des établissements et permettent d'engager un débat au moment du vote du Projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) et/ou d'argumenter auprès des pouvoirs publics dans le cadre de la loi de financement de Sécurité sociale.

S'attacher à des réalisations plus spécifiques

La FHF suit particulièrement de nombreux dossiers tout au long de l'année et de manière permanente.

LES SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION (SSR)

Depuis le lancement des travaux préparatoires à la réforme du financement du champ SSR par le ministère, la FHF est particulièrement mobilisée par les sujets techniques (classification, échelle de coûts, plateaux techniques et ateliers

d'appareillage, MIG préfiguratrices...) et par l'évaluation en amont des impacts des différents scénarios.

LA RÉANIMATION

En lien avec les sociétés savantes, la FHF est mobilisée pour une revalorisation des tarifs de réanimation, de surveillance continue et de soins intensifs.

LES CONTRÔLES

Contrôle Assurance maladie

La FHF participe aux réunions de concertation semestrielles entre État, Assurance maladie et fédérations hospitalières. Elle assure une veille juridique et la met à disposition de ses adhérents. Dans la continuité de la révision de la circulaire dite « Frontière », la FHF a revendiqué auprès de la Direction de la Sécurité sociale (DSS) la révision du cadre réglementaire (décret et instruction de l'automne 2011), ainsi que du guide méthodologique du contrôle externe (travaux de rédaction, mission technique conduite par l'Insee). Ce sujet a été tout particulièrement développé lors du séminaire ENC en décembre 2011.

Tous ces travaux sont menés en étroite collaboration avec le collège des DIM de CHU et le CNIM.

Contrôle T2A

Ce sujet implique de nombreux échanges avec les établissements, et le travail de veille juridique sur ce point est fondamental afin de pouvoir répondre aux sollicitations des établissements.

FACTURATION INDIVIDUELLE

Le projet de facturation individuelle des établissements de santé publics et privés d'intérêt collectif est entré début 2010 dans une phase opérationnelle.

Une expérimentation sur 3 ans est prévue avec 55 établissements volontaires retenus.

À l'issue de chaque comité de pilotage, les fédérations et les conférences sont informées de l'avancée du projet.

FIABILISATION DES COMPTES DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

L'article 17 de la loi HPST prévoit que seront certifiés les comptes de l'année 2014 des établissements publics de santé.

Des groupes de travail ont été mis en place dans l'objectif d'élaborer une cartographie des risques à destination des établissements dans le cadre de leur contrôle interne.

GROUPE DAF IDF

La FHF est invitée à faire une restitution des points d'actualité aux directeurs financiers d'Île-de-France qui se réunissent régulièrement à la FHF.

LA GESTION DU RISQUE

La FHF est particulièrement mobilisée sur trois items de la gestion du risque : les transports, les prescriptions hospitalières de médicaments délivrés en ville et les mises sous accord préalable en SSR.

À la fin du premier semestre 2011, la FHF a déposé des recours auprès du Conseil d'État à la suite de la publication de deux décrets encadrant le taux d'évolution des dépenses relatives aux prescriptions de transports et médicaments des établissements de santé. La FHF a ainsi conseillé à ses adhérents tout au long de l'année 2011 de ne pas contractualiser avec les Agences régionales de santé (ARS) sur ces deux thèmes.

L'INVESTISSEMENT ET LA DETTE

La FHF actualise chaque année les études chiffrées sur l'investissement et la dette (suivi des dotations au titre des Plan Hôpital, chiffres régionaux, calculs de ratios financiers...). Cette année une réflexion large sera menée sur l'investissement et le patrimoine hospitalier en lien avec les idées fortes portées par la FHF grâce à sa plate-forme politique. Le groupe de travail « Investissement et patrimoine à l'hôpital » s'est donc réuni à plusieurs reprises en 2011 afin d'établir un bilan de l'investissement hospitalier et émettre des propositions concrètes pour l'avenir.

LES ACHATS

La FHF a participé à l'élaboration du plan de performance sur les achats hospitaliers, Phare, piloté par la DGOS. 2011 a été particulièrement marquante dans ce dossier : le programme est dorénavant lancé, les ARS mobilisées et les établissements de plus en plus informés. De nombreux segments d'achats sont concernés par cette optimisation qui doit aboutir à 910 M€ d'économies entre 2012 et 2014. Ceci entraîne une réorganisation des groupements d'achats tant au niveau national que régional. Malgré cela, la FHF a plusieurs fois exprimé son désaccord quant aux 145 M€ d'économie préemptés sur la campagne budgétaire 2012.

La FHF organise un groupe de travail « Achats hospitaliers », composé de DAF, pharmaciens, dirigeants de groupements d'achats, afin de discuter des problématiques d'actualité.

LES PRODUITS DE SANTÉ

La FHF travaille également à la politique du médicament et est, à ce titre, sollicitée par le Conseil de l'hospitalisation pour rendre des avis sur l'inscription et la radiation de médicaments et dispositifs médicaux sur les listes en sus. La FHF est alors amenée à se prononcer sur des projets de textes réglementaires (modifications pour la campagne budgétaire, taux d'évolution annuel des listes en sus ou des prescriptions hospitalières...). Elle sollicite également le groupe de travail « Stratégie du médicament et du dispositif médical à l'hôpital », principalement composé de pharmaciens, afin de discuter de la pertinence, de la méthodologie et de la diffusion des analyses chiffrées. Pour certains sujets ce groupe est réuni conjointement avec le groupe de travail « Achats hospitaliers ». Pour soutenir ses avis, la FHF produit depuis 2011 deux grands types d'études.

D'une part, le module médico-pharmaceutique, élaboré en collaboration avec la BDHF a pour but de permettre aux établissements de comparer leurs résultats d'activités médicales et de consommations de produits pharmaceutiques. La FHF cherche à étendre la portée médicale de ces études et, dans cette perspective, a entamé un travail complexe permettant d'établir un module davantage tourné vers les pathologies et les indications médicales que sur les consommations budgétaires.

D'autre part, l'étude sur la régulation prix-volume des listes hors groupe homogène de séjours (GHS) permet de suivre l'évolution des dépenses, de la consommation et du prix moyen de ces produits de santé coûteux. Les données sont confrontées avec celles de la BDHF pour plus de cohérence.

TRAVAUX SPÉCIFIQUES SUR L'ÉCHELLE NATIONALE DES COÛTS (ENC)

Chaque année des travaux d'analyse sont engagés dès la parution des résultats. Ces travaux

permettent des analyses comparées entre secteurs, d'identifier les problèmes de financement et de mesurer les écarts.

ENC SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION ET ENC HOSPITALISATION À DOMICILE

Dans ce domaine, la FHF remplit trois missions :

- participer aux réunions techniques de l'Atih relatives à l'évolution des règles méthodologiques ;
- être force de proposition quant à la sélection des établissements retenus dans l'échantillon ;
- participer aux journées de formation aux côtés des établissements.

Les recueils ont débuté en décembre 2008 et les premiers résultats sont disponibles depuis le début de l'année 2012.

INSTITUT DES DONNÉES DE SANTÉ

La FHF participe assidûment aux réunions du groupement d'intérêt public Institut des données de santé (GIP IDS). Il contribue ainsi à l'expression des besoins d'information et a pour objectif, dans le cadre de la Cadis, de veiller à une réelle réciprocité du partage de l'information entre les différents acteurs du système de santé. Par ailleurs, la FHF se mobilise en vue de l'exploitation des données disponibles dans le Système national d'information interrégions d'assurance maladie (Sniram).

ENQUÊTE SUR LES ÉTABLISSEMENTS D'HÉBERGEMENT POUR LES PERSONNES ÂGÉES (EHPA)

En 2011, en collaboration avec le pôle Organisation sanitaire et médico-sociale (POSMS) de la FHF, la BDHF a obtenu du Centre national de l'expertise hospitalière (CNEH) une nouvelle base de données établie sur les résultats 2007 de l'enquête sur les établissements d'hébergement pour les personnes âgées.

Une synthèse par région a pu être éditée donnant un aperçu complet de l'offre, des tarifs, des personnels et de la « patientèle » de ces établissements.

La reproduction de cette coopération est prévue sur les résultats de cette même enquête sur les données 2011.

T2A SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION

Tout au long de l'année, la FHF a réalisé des travaux d'analyses de données sur le champ SSR et a participé aux groupes techniques de l'Atih sur le sujet des échelles de coûts et de la classification, dans l'objectif d'un passage en T2A de ces secteurs. La FHF a poursuivi son action pour une prise en charge adaptée des plateaux techniques, la reconnaissance de missions d'intérêt général dans ce secteur et le juste financement des molécules onéreuses.

TRAVAUX SUR LE PÉRIMÈTRE DE LA CLASSIFICATION

Un travail important a été réalisé en 2008 pour aboutir à la nouvelle classification V11. En 2010, la FHF a poursuivi sa participation aux travaux de l'Atih pour améliorer cette dernière classification V11c en travaux sur le CMD14 (maternité).

ÉVOLUTION DE FINANCEMENT DE LA PSYCHIATRIE

La FHF participe activement aux travaux engagés par l'Atih sur le dossier de description « activité » et financement visant à l'élaboration d'un nouveau mode de financement. Néanmoins, la FHF reste vigilante quant à la prise en compte de l'ensemble des missions spécifiques de l'hôpital.

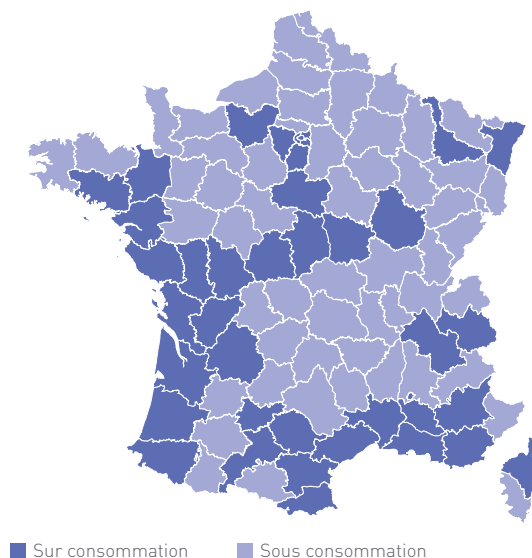
TRAVAUX SUR LA CONVERGENCE

En 2011, la FHF a entrepris un travail approfondi sur le dossier de la convergence qui s'est traduit par la réalisation d'un document de communication destiné notamment aux parlementaires. Il comporte des analyses techniques et médicales de la non-comparabilité des prises en charge et de l'illogisme de la politique de convergence.

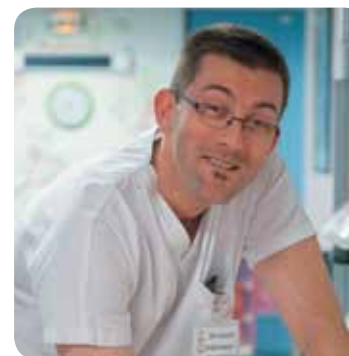
PERTINENCE DES ACTES

La FHF a été très impliquée dans le groupe pertinence des actes notamment pour la production des études par disciplines médicales en élaboration des centres. La cartographie ci-dessous montre un exemple des travaux réalisés par la FHF en matière de pertinence des actes

Exemple : cartographie des inégalités régionales en matière d'intervention de la cataracte



LA BDHF



La mission de la Banque de données hospitalière de France (BDHF) est de poursuivre et faire évoluer les modules historiques qu'elle a développés. En 2011, elle a plus précisément axé son développement vers des outils d'assistance aux nouvelles politiques territoriales.

Un module de coopération permet de construire des territoires virtuels et d'en mesurer les impacts en termes de parts de marché par activité médicale.

La BDHF a répondu à de multiples sollicitations, notamment médicales à l'occasion de travaux de recherche ou de colloques.

METTRE À JOUR LES MODULES

La FHF a mis à jour un certain nombre de modules sur les données 2009 et 2010 :

- ressources humaines ;
- finances ;
- retraitement comptable ;
- comparaison ciblée ;
- parts de marché par zone calculée ;
- parts de marché par territoire ;
- déclinaison des parts de marché par département en vue de la nouvelle carte des territoires ;

- parts de marché par territoire enfants et adolescents ;
- parts de marché par territoire personnes âgées ;
- fiche résumé ;
- SSR Indicateurs de valorisation de l'activité (IVA) ;
- flux de territoire ;
- parts de marché de cancérologie par territoire ;
- parts de marché SSR ;
- zonage par activité ;
- base SSR ;
- chirurgie ambulatoire ;
- coopération de territoire avec développement dans le détail des activités ;
- hospitalisation à domicile ;
- mère-enfant ;
- seuils chirurgie par territoire ;
- T2A Coûts Case Mix ;
- T2A Évolution Case Mix (de 1998 à 2009) ;
- T2A DMS ;
- T2A Tendance.

Chacun de ces modules implique un traitement par établissement. Ils sont ensuite mis en ligne dans l'espace adhérent de la BDHF, sur www.fhf.fr, et sur l'intranet de la FHF pour les FHF régionales.

PRODUIRE DES ÉTUDES PONCTUELLES

Certaines études sont réalisées de façon routinière et annuelle. Cela a été le cas, en 2011, pour près de 100 études, réalisées à la suite de demandes des adhérents ou de demandes internes ou externes à la FHF. Ainsi, la FHF réalise tous les ans, à l'occasion d'événements précis (actualisation de supports de communication, le PLFSS...), les études suivantes :

- la production des chiffres clés avec une déclinaison par région ;
- la programmation permettant l'exploitation de l'enquête EPRD ;
- le traitement de la base d'Angers.

Plus ponctuellement, la FHF a réalisé, en 2011, des études spécifiques. En voici le détail pour chacune d'elles.

Analyse de l'activité

Chaque année des analyses d'activité sont réalisées en précisant les évolutions par nature d'activité et par tranche d'âge. Les travaux ont donné lieu à communication, notamment dans le support *Info en santé* publié en décembre 2011.

Refonte de la SAE

La FHF, au travers de la BDHF, est associée au groupe de travail sur la refonte de la SAE. En effet, pour alléger la charge des établissements quant au remplissage d'enquêtes et dans un souci de cohérence, la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees) a décidé de refondre la SAE en s'appuyant autant que possible sur des bases de données d'ores et déjà existantes et complétées par les établissements.

Cette refonte est prévue sur les données 2013 (enquête SAE 2014).



Coefficient géographique

En 2010, la FHF a procédé à des études sur le coefficient géographique de la région Martinique, grâce à de nouveaux outils permettant d'objectiver les surcoûts liés à la distance et à l'insularité.

Étude sur la dette des hôpitaux

Au cours de cette année marquée par une conjoncture économique difficile, la FHF a été de nombreuses fois sollicitée par des établissements ayant rencontré des difficultés d'endettement, et plus largement d'accès à l'emprunt. Aussi, la FHF a mené une enquête sur ces problématiques d'accès à l'emprunt pour l'investissement et les liquidités. Il a également fallu suivre les délégations de crédits accordés aux établissements par la Caisse des dépôts qui disposait d'une enveloppe exceptionnelle de 5 milliards d'euros à redistribuer entre les collectivités locales et les hôpitaux publics.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

IMPULSER ET SOUTENIR UNE DÉMARCHE « VERTE » DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

La FHF souhaite faire connaître les grands principes et les défis posés par la perspective du développement durable. Ainsi, la FHF rassemble et diffuse des informations relatives à cette thématique, tant sur le plan des évolutions sociétales induites par les politiques publiques que sur le plan de leur application dans les hôpitaux. Cette diffusion de l'information est rendue possible grâce à la mise en place de différents outils : veille juridique et bibliographique, repérage d'expériences menées par des établissements engagés – en France et à l'étranger – et des intervenants extérieurs au monde de la santé (Ademe, collectivités territoriales, associations, agences de l'eau, grandes entreprises...), réseau d'experts hospitaliers ou encore relations presse. La FHF met également à disposition des établissements un diaporama sur cette thématique (sur demande auprès de mc.burnier@fhf.fr), ainsi qu'un poster sur la prise en compte du développement durable à l'hôpital ou en maison de retraite. Ce poster est personnalisable et téléchargeable sur www.fhf.fr > Dossiers > Communication > Plaquettes et supports de communication FHF ou sur www.techniques-hospitalieres.fr (panneau de droite).

La FHF s'engage également à apporter un soutien personnalisé aux établissements démarrant une politique de développement durable et à faire connaître et à encourager les différentes actions engagées par ces établissements, ainsi que par la FHF elle-même. Elle anticipe les questions environnementales touchant l'hôpital de nature à créer des tensions avec les riverains, les autorités ou les usagers. Elle tente aussi de favoriser

la compatibilité des politiques de développement durable avec l'éthique des soins.

La FHF est présente dans certaines instances nationales, telles que l'Anap ou la HAS. Elle intervient aussi dans des colloques et encadre des mémoires d'étudiants ou de professionnels sur cette thématique.

ANIMER LE MILIEU DE L'INGÉNIERIE HOSPITALIÈRE

La FHF anime ce milieu *via* des interventions dans les colloques : Hopitech, Ingénieurs hospitaliers de France (IHF), chargés de sécurité (Acscs), responsables des transports hospitaliers (ARTH), Association française des ingénieurs biomédicaux (Afib), Association nationale des dessinateurs des établissements hospitaliers publics (Andehp), Association nationale de l'ingénierie en organisation hospitalière (Anhior), Union des ingénieurs hospitaliers en restauration (Udihr), H360 (ex-Anath : Association nationale des adjoints techniques des établissements hospitaliers publics de France).

FAITS MARQUANTS

En 2011 a eu lieu le 4^e Baromètre du développement durable en établissements de santé (échantillon de 6 000 établissements, taux de réponse de 15 %).

Un atelier « Manager le développement durable en établissement de santé » s'est tenu à l'occasion de Geront Expo 2011. En prévision de l'article 225 de la loi Grenelle 2 du 12 juillet 2010, la FHF a élaboré les premiers indicateurs de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE).



L'INFORMATION DES PROFESSIONNELS
ET DU GRAND PUBLIC

LES ÉVÉNEMENTS



La FHF promeut ses différentes actions au travers d'événements inscrits dans le temps et qui à chaque édition connaissent un succès grandissant.

GERONT EXPO – HANDICAP EXPO ET HIT PARIS

Inaugurés par Roselyne Bachelot-Narquin, ministre des Solidarités et de la Cohésion sociale, les salons Geront Expo – Handicap Expo et Hit Paris 2011 se sont tenus les 17, 18 et 19 mai 2011. L'ensemble des professionnels des secteurs de la gérontologie et du handicap, ainsi que les industriels et prestataires des systèmes d'information en santé se sont mobilisés autour des grands enjeux du secteur. Cette édition a connu un nouveau record de fréquentation avec +5 % de visiteurs par rapport à l'édition précédente, soit 15 400 visiteurs recensés. Sur le salon, 450 exposants leur ont proposé une offre complète d'équipements, de produits et de services d'aide à la prise en charge du patient dépendant, en établissement de santé ou à domicile.

La FHF et sa filiale commerciale, SPH Conseil, ont également organisé les conférences de professionnels de la santé et de l'autonomie

composées d'un catalogue de dix conférences autour de thèmes tels que : les formations vers l'accompagnement à l'autonomie ; la continuité des parcours de soins des personnes âgées et des personnes handicapées ; la réforme de la tarification et convergence dans les établissements et services médico-sociaux...

Le congrès Hit Paris 2011 a, quant à lui, permis de réunir des professionnels autour des technologies de l'information de la santé : pour mieux soigner, mieux gérer, mieux décider. Le plus grand rassemblement annuel de professionnels, institutionnels et industriels engagés dans la modernisation des organisations de santé a permis de faire avancer les débats et les projets, avec notamment en point d'orgue la table ronde sur le thème « Dynamiques territoriales de santé : quels systèmes d'information ? »

À l'occasion du salon, les résultats du sixième baromètre « Les Français et le grand âge », réalisé à l'initiative de la FHF en partenariat avec le *Mensuel des maisons de retraite*, ont été dévoilés lors d'une conférence de presse, le lundi 16 mai 2011, et ont fait apparaître l'incapacité des Français à faire face à la dépendance liée au grand âge.

Enfin, la FHF a participé à l'élaboration de son stand et à l'ensemble des supports de communication, ainsi qu'aux relations presse autour de cet événement, en mettant notamment en place des partenariats presse spécifiques.

Chiffres clés de Geront Expo - Handicap Expo

- 14^e édition.
- 280 exposants sur 8 410 m².
- 15 400 visiteurs (+5 % par rapport à 2009).

Les conférences de la FHF

- 10 conférences de la FHF.
- 100 intervenants.

Chiffres clés de Hit Paris

- 5^e édition.
- 170 exposants sur 3 921 m².

LES RENCONTRES DE LA COMMUNICATION HOSPITALIÈRE

Les 6 et 7 avril 2011 se sont tenues les Rencontres de la communication hospitalière, aux Espaces Cap 15, à Paris. Cette 5^e édition, organisée en partenariat avec l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé (Anap) et l'assureur Sham, a eu pour fil rouge : « Communiquer pour mieux travailler ensemble ». Le programme s'articulait autour de deux journées. La première journée, en séance plénière composée d'une succession de retours d'expériences et de benchmark, a développé les thèmes suivants : communiquer avec la médecine de ville ; communiquer en interne pour conduire le changement ; communiquer au sein d'un territoire et communiquer avec les usagers. La seconde journée fut découpée en ateliers de formation combinant les problématiques majeures de la communication et les nouveaux enjeux de la communication hospitalière.

Pour la première fois cette année, les prix de la communication hospitalière ont été remis à l'occasion de ces Rencontres. Ces prix ont pour objectif de récompenser les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux ayant mis

en place des initiatives de communication innovantes ou à fort impact. Quatre prix de la communication hospitalière ont été décernés au CHU de Rouen, au CH Le Vinatier, à l'Ehpad Balthazar Besnard et au CH du Mans.

LES RENCONTRES DU MANAGEMENT DE PÔLES

Le 15 novembre 2011, les Rencontres du management de pôles (RMP) ont rassemblé 600 professionnels, directeurs, médecins et cadres hospitaliers à Paris. Au programme de cette 4^e édition, le management des ressources humaines, enjeu essentiel pour que les pôles s'organisent, s'adaptent, atteignent leurs objectifs. Cette journée d'échanges a confirmé le succès d'un événement désormais incontournable pour les acteurs clés de l'hôpital.

Les retours d'expériences et les thématiques abordées ont été axés sur :

- l'organisation en pôles et la gestion des ressources humaines ;
- les relations humaines comme gage de la réussite du pôle : l'organisation et l'optimisation du temps de travail médical, la concertation interne au sein des pôles, les retours d'expérience du dispositif « 1 000 pôles d'excellence », la mesure de la satisfaction des personnels ;
- la contractualisation interne et les nouveaux processus de décision : de la gestion institutionnelle à la gestion de proximité, la délégation de gestion en matière de ressources humaines, la dimension hospitalo-universitaire des pôles en CHU.

Partages d'expériences et tables rondes ont donc constitué cette édition, inscrite dans la vision d'une synergie des compétences, la raison d'être des pôles d'activité qui sont au centre du système hospitalier en tant que lieux où doit s'organiser le lien entre les soins et la gestion.



SÉMINAIRE ÉTUDE NATIONALE DES COÛTS

La FHF pilote depuis plusieurs années le séminaire de l'ENC qui se déroule chaque année dans une ville différente. Le pôle a un rôle d'animation et d'organisation avec l'appui du conseil scientifique.

En 2011, le 15^e séminaire de l'Étude Nationale des Coûts s'est déroulé les 1^{er} et 2 décembre 2011 au WTC à Grenoble sur la thématique « L'hôpital performant ».

Depuis sa création à Strasbourg, cette manifestation annuelle est organisée par un établissement de santé différent, en 2011 par le CHU de Grenoble, en coopération avec la FHF. Ces journées ont pour objectif de mutualiser les expériences d'utilisation de données médico-économiques à des fins de stratégie ou de gestion au sein des établissements de santé. Elles permettent également de communiquer sur des travaux ayant trait aux modalités de financement.

Fort de son succès, le séminaire ENC a accueilli près de 600 participants en 2011.

COLLOQUE AVENIR MÉDECINS

La FHF a participé au colloque « Avenir médecins » de l'intersyndicat national des internes des hôpitaux (Isnih), le 21 octobre 2011. Elle y est intervenue pour promouvoir les carrières des praticiens à l'hôpital public et mettre en avant les raisons de choisir l'hôpital public : goût du travail collectif, diversité des cas cliniques et des activités, valeurs partagées, sécurité juridique, recherche clinique...

LA PROMOTION DE L'HÔPITAL PUBLIC ET DES ÉTABLISSEMENTS SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Les diverses actions de communication de la FHF lui ont permis d'accroître sa visibilité, que ce soit par ses relations fortes avec les médias, par la refonte de son identité visuelle, par un éditorial enrichi, ou encore par des événements touchant les professionnels.

Gagner en notoriété et créer des outils bénéfiques pour nos adhérents

La FHF a une forte notoriété auprès des médias (presse, télévision, radio, Internet). Celle-ci les amène à solliciter la FHF à un rythme quasi quotidien, à la fois pour obtenir des interviews, organiser des reportages ou simplement avoir de l'information.

La FHF génère également de l'information lorsqu'elle s'exprime par le biais de communiqués de presse. 44 communiqués ayant trait aux grands sujets d'actualités ont été envoyés en 2011 et 3 conférences de presse ont eu lieu :

- 16 mai 2011 : Les résultats du sixième baromètre « Les Français et le grand âge » ;
- 14 septembre : La signature de la convention instituant la Chaire en management des établissements de santé de l'Institut du management de l'EHESP ;
- 3 novembre : Lancement de la nouvelle campagne : « Futurs médecins, laissez-vous guider par l'intérêt, choisissez l'hôpital public ».

La FHF a ainsi été citée près de 619 fois dans la presse écrite en 2011 avec des pics de citations au moment des salons Géront Expo – Handicap

Expo et Hit Paris, en mai, et des conférences de presse de la FHF, en mai, septembre et novembre. Bénéficiant de nombreux échos dans la presse, la FHF produit depuis 2003 une revue de presse quotidienne sur les thématiques de l'hôpital et du secteur médico-social. Celle-ci est diffusée auprès des établissements adhérents inscrits dans l'annuaire de la FHF, ainsi qu'auprès des permanents régionaux et des doyens des facultés de médecine. Au total, ce sont plus de 17500 personnes qui recevaient cette revue à la fin 2011, soit 1500 destinataires de plus qu'en décembre 2010.

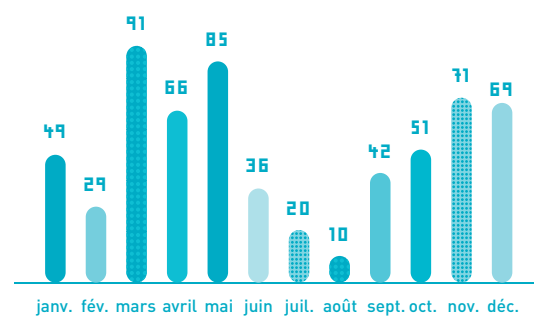
Au vu de ce nombre grandissant de destinataires faisant confiance à la FHF pour sélectionner l'information primordiale, la FHF a opté pour une semi-externalisation de la réalisation de cette revue. Ainsi, courant décembre 2011, elle a passé un contrat avec le prestataire le plus à la pointe dans le domaine, Pressedd. Ce contrat permet d'accéder désormais aux articles de la presse papier et de la presse spécialisée pour un panorama de presse plus exhaustif que précédemment.

Nombre de communiqués de presse/mois en 2011

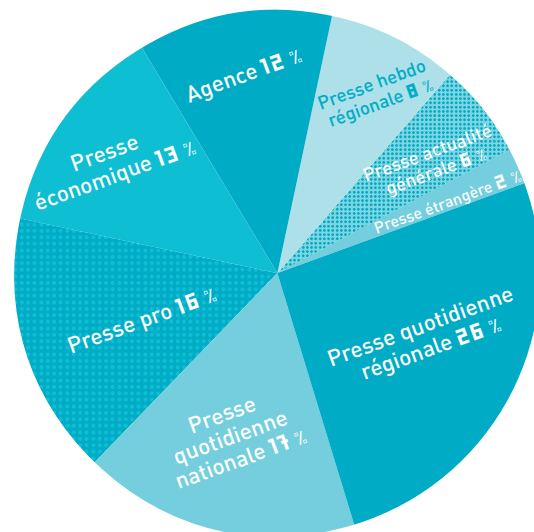


En 2011, cette revue de presse était toujours soumise aux droits de reproduction établis par le Centre français d'exploitation du droit de la copie (CFC) et ne peut donc être rediffusée par les destinataires.

Nombre de retombées média/mois en 2011



Retombées média par supports en 2011



Remarquer les initiatives, partager les expériences et gagner en proximité avec le lecteur

Interactions, le nouveau magazine d'actualité de la FHF

Dans un contexte de mutation des secteurs sanitaires et médico-sociaux et de modernisation du monde de la santé, la FHF a décidé d'engager, fin 2010, l'évolution de son principal support d'information, la *Lettre de la FHF*. Ceci a abouti au lancement, en février 2011, d'un nouveau magazine d'actualité bimestriel, *Interactions*. La FHF a souhaité porter à travers ce nouveau support de communication son esprit d'ouverture et sa volonté d'accompagner sa dynamique actuelle de changement.

L'ambition éditoriale d'*Interactions* est d'informer sur l'essentiel de l'actualité, mais également de recueillir les initiatives du terrain en relayant les plus remarquables et les plus susceptibles d'être mises en œuvre dans d'autres structures.

Réalisé avec l'agence Citizen Press, *Interactions* propose, tout d'abord, un fil d'informations de la FHF sur les thématiques médicales, sanitaires, médico-sociales, financières, européennes et internationales et, en ressources humaines hospitalières; puis, trois dossiers « grand angle » sur les questions sanitaires, organisationnelles et médico-sociales; enfin, une rubrique « guide » qui comprend un agenda détaillé des événements de la FHF nationale et, des informations en communication.

Cinq numéros sont parus au cours de cette première année. Ils ont permis de mettre en avant des sujets comme la pertinence des actes médicaux, les droits des patients, les coopérations entre professionnels de santé, l'e-santé à l'hôpital ou encore la promotion de l'hôpital public auprès des jeunes praticiens.

Interactions est diffusé à environ 14 000 destinataires, parmi lesquels les membres des équipes



de direction des établissements, les chefs de service, les chefs de pôle, les membres médicaux des directoires, les médecins coordonnateurs, les membres de conseil d'administration et de conseil de surveillance, les présidents de la CME et les FHF régionales.

À la fin de l'année 2011, la FHF a relancé un appel d'offres pour la réalisation éditoriale et l'impression de ce magazine, à la suite de l'échéance de son contrat avec la société Citizen Press. La prestation ayant été allotie, c'est à la société Bialec qu'a été confié le soin d'imprimer et de diffuser le magazine. Et c'est une nouvelle fois à l'agence Citizen Press que la FHF a fait confiance pour la réalisation éditoriale du bimestriel qui fera l'objet d'une légère évolution de rubricage.

Interactions est venu compléter un dispositif éditorial composé des lettres électroniques, des actualités mises en ligne sur le site www.fhf.fr et de notre revue de référence, la *Revue hospitalière de France*.

La *Revue hospitalière de France*

La *Revue hospitalière de France* continue à approfondir les thèmes traités par le magazine *Interactions* et reste le lieu de débat et de réflexion où se construisent la doctrine et l'action de la FHF. Revue de référence de la Fédération, la *RHF* a publié 15 dossiers thématiques en 2011, et une centaine d'articles rédigés par des experts du secteur sanitaire et médico-social.

Ces données sont disponibles en version intégrale sur Internet. Le site de la revue www.revue-hospitaliere.fr créé à l'été 2009, a enregistré une augmentation de 75 % de visites en un an. Les abonnements papier ont diminué de 7,2 %. Les recettes publicitaires ont été affectées par une conjoncture générale difficile. Trois campagnes d'abonnement ont été réalisées (IFSI, abonnés résiliés et adhérents non abonnés). La revue a entrepris de renforcer sa ligne éditoriale sur les ressources humaines hospitalières.

Les newsletters thématiques

Un nouveau format de newsletter, lancé en juillet 2011, offre toute l'actualité de la FHF, notamment celle des thématiques suivantes : ressources humaines hospitalières, finances, offre de soins, questions médico-sociales, européennes et internationales, communication et développement durable. Diffusée tous les mois, cette newsletter permet de retrouver une information plus « chaude » directement sélectionnée par les pôles de la FHF et d'être donc en phase avec les avancées de la Fédération sur des sujets d'actualités.

Info en santé

La FHF publie à rythme irrégulier une lettre d'information sur la thématique des finances, *Info en santé*. En décembre 2011, un numéro d'*Info en santé* est paru avec pour dossiers : la convergence tarifaire, les parts de marché en

2010 et la concentration d'activité, la part de marché public/privé selon l'âge du patient et, les césariennes en 2010. Ce numéro a été largement diffusé au cours de l'ENC et au sein de nos établissements adhérents.

Cette lettre d'information a fait l'objet d'un relookage de la maquette. Désormais adaptée à la charte graphique de la FHF, cette nouvelle maquette se veut plus moderne et plus attrayante : elle reprend ainsi la couleur affiliée au pôle Finances de la FHF, le jaune, et met en valeur les données chiffrées par un traitement clair et lisible.

Informer les professionnels, communiquer auprès du grand public, offrir du « service »

LA COMMUNICATION INSTITUTIONNELLE

Fhf.fr

Le grand chantier de l'année 2011 en matière de communication Internet a sans nul doute été la refonte du site institutionnel, www.fhf.fr. Plus vivante et plus lisible, la nouvelle version du site a été lancée à la toute fin de l'année.

Une home éditorialisée

Plus colorée, la page d'accueil remonte en Une, visuel à l'appui, les principales actualités pour une lecture plus rapide des nouveautés. Les autres actualités sont classées par rubriques. Toujours dans la colonne de gauche, un accès aux dossiers thématiques facilite la navigation. La colonne centrale est consacrée à un double agenda, national et régional, qui met en couleur les événements FHF et fait la part belle aux informations des régions. Des liens viennent compléter la colonne.

Enfin, à droite, des blocs thématiques indiquent les revues, magazines, guides et salons et permettent l'abonnement aux newsletters.

Des articles aux fonctionnalités enrichies

Facebook, Twitter, Viadeo, Messenger, Gmail... les informations du site fhf.fr peuvent être partagées sur bon nombre de plates-formes communautaires grâce à un bouton situé en haut à droite de la page.

Un fil RSS permet aussi une information en temps réel sur toutes les nouveautés du site.

Par ailleurs, les articles peuvent être imprimés, agrandis pour un plus grand confort de lecture. D'autre part, le bilinguisme fait son apparition sur le site : la rubrique « Fédération » est désormais accessible en anglais.

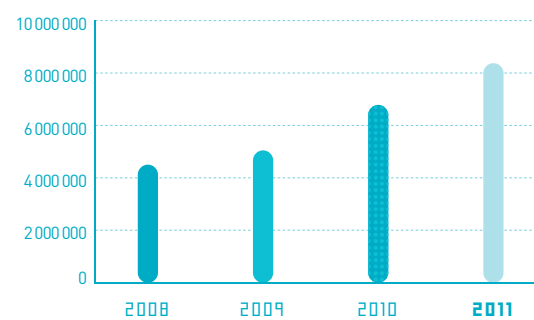
Un espace médical refondu

L'espace à destination des personnels médicaux s'agrémentent d'une remontée d'actualités, d'un agenda contextuel et de sous-rubriques complétées.

La page Facebook

La page Facebook de la FHF, <http://www.facebook.com/federationhospitalierefrance>, continue à se développer avec des mises en ligne de plus en plus régulières. La FHF compte, à fin 2011, environ 200 « amis ».

fhf.fr - nombre de visites



LA COMMUNICATION GRAND PUBLIC

Hopital.fr

Le site

www.hopital.fr a continué son développement éditorial avec :

- la création d'une nouvelle segmentation dans les actualités : chaque semaine sont publiées cinq actualités dites médicales et cinq actualités dites hospitalières qui sont des actualités régionales ;
- l'enrichissement de la photothèque pour une meilleure illustration iconographique des actualités ;
- l'ajout de 200 définitions dans le « dico médical » ;
- la création de dossiers sur des sujets liés à la santé ou hospitaliers : allergies, maladies rares, médecines alternatives, hospitalisation à domicile (HAD), enfants et Internet à l'hôpital, culture et hôpital, religion et hôpital, etc.

De nouveaux partenariats ont été créés. Un partenariat rédactionnel a été monté avec l'association Vaincre l'autisme pour la rédaction d'un dossier « santé » sur l'autisme. Surtout, a été noué un partenariat de trafic et de contenu pour l'« Espace pro » avec GM santé, qui publie notamment *Egora* et *Le Concours médical*.

Grâce à ce dernier partenariat, l'« Espace pro », à destination des médecins libéraux, a pu augmenter la fréquence de ses publications : les

actualités sont passées à trois par semaine en moyenne et les initiatives à une par semaine en moyenne.

Enfin, la newsletter lancée en septembre 2010 a poursuivi sa diffusion à un rythme mensuel.

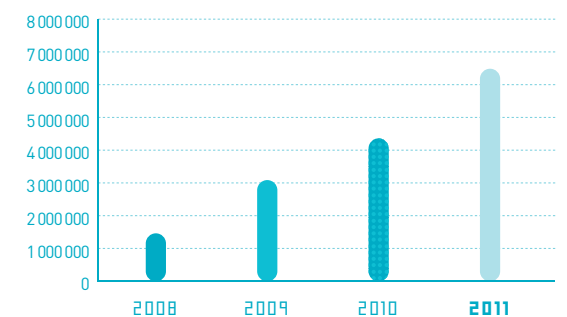
La page Facebook

La page Facebook, <http://www.facebook.com/pages/Hopitalfr/324629838035>, permet de retrouver le flux des actualités médicales du site en temps réel. À la fin de l'année, une centaine de personnes environ « aimait » cette page. En moyenne, 30 personnes voient chaque publication et 1,5 personne clique sur le chapô d'une actualité.

Le compte Twitter

Hopital.fr est également présent le réseau social Twitter, via le compte <https://twitter.com/#!/hopitalfr>. Comme sur Facebook, on trouve sur le

hopital.fr - nombre de visites





réseau de micro-blogging la reprise, en temps réel, du flux d'actualités médicales du site hopital.fr. À la fin de l'année, 320 informations – « tweets » – avaient été postées, une vingtaine d'abonnements était en cours et le compte était suivi par environ 500 abonnés – « followers » –.

Les applications mobiles

Enfin, hopital.fr poursuit sa présence mobile grâce à son application pour iPhone et Android. Baptisée « Hôpitaux », l'application affiche tous les services d'urgences dans un rayon de 10 km autour de l'utilisateur avec leur téléphone direct et la possibilité d'afficher un itinéraire vers le service. Elle permet aussi d'accéder à toutes les fonctionnalités du moteur de recherche de hopital.fr, ainsi qu'au « dico médical » et au flux d'actualités.

Maisons-de-retraite.fr

Le site

Le site www.maisons-de-retraite.fr, après son lancement en 2010, a connu, en 2011, une politique d'enrichissement éditorial. Le nombre d'actualités est passé de deux à trois par semaine en moyenne. Des dossiers « santé des seniors » ont été créés sur les thématiques suivantes : dénutrition, fracture du col du fémur, fuites urinaires, polyarthrite rhumatoïde, etc. De nouveaux partenariats rédactionnels ont été engagés : senioractu.com est devenu un partenaire pour les actualités et, l'Association française des diabétiques, pour un dossier sur le diabète de la personne âgée.

La newsletter lancée en octobre 2010 a poursuivi sa diffusion à un rythme mensuel.

Au dernier trimestre, les établissements ont commencé à être contactés pour qu'ils mettent à jour leur fiche dans l'annuaire quand cela n'a pas été fait. Ces relances sont amenées à se poursuivre.

Cibler les actions et donner de l'envergure à nos convictions

Comment attirer les praticiens hospitaliers vers l'hôpital public, alors que la démographie médicale est en berne et que la concurrence est rude du côté du secteur privé ?

Lancée en octobre dernier, la campagne de communication « PH par intérêt » vante auprès des jeunes internes les mérites de l'hôpital public, insiste sur ses atouts, notamment à travers le témoignage de praticiens ayant fait le choix de l'hôpital public.

Un site dédié à cette campagne, www.ph-parinteret.com, développe les différents thèmes (travail en équipe, recherche clinique, formation continue, techniques de pointe). Il propose des témoignages vidéo sur la pratique, la recherche la carrière, les valeurs ; une websérie ludique et humoristique « Doc & Dac », des quiz pour combattre les idées reçues sur l'hôpital public... Un magazine, une affiche et des brochures, notamment sur la rémunération des médecins, complètent cette campagne. Tous ces outils de

communication sont à la disposition des fédérations régionales de la FHF.

Grâce à cette campagne, la FHF a été lauréate du prix des communicants publics 2011, remis par le jury de la rédaction d'*Acteurs publics* pour récompenser le bon usage de la communication dans l'action publique. Pour *Acteurs publics*, « habilement indirecte, cette campagne, qui s'affiche avec des allures de recrutement, est surtout une promotion du service public hospitalier. ».

Donner de la cohérence à nos projets et de la visibilité à nos actions

Initié en 2010, le projet portant sur le changement de l'identité visuelle de la FHF a officiellement été lancé le 29 mars 2011, en interne, par un discours au personnel et la communication des premiers éléments graphiques mis en application et, en externe, par la diffusion d'un communiqué de presse.

Cet événement a été l'occasion de rappeler que la multiplication de supports de communication à destination de publics différents imposait de penser l'identité de la FHF et de ses Fédérations régionales sous l'angle d'une mise en cohérence des outils et, de leur offrir une visibilité plus forte.

Trait d'union au cœur des problématiques hospitalières, la FHF a installé un sigle nouveau, dont la construction associe et mélange les formes pour mieux souligner les échanges, le dialogue, l'union, qui font de la Fédération un « corps vivant ». La création du nouveau logo a respecté par ailleurs l'histoire et les valeurs de la FHF, en conservant l'arbre et le cœur comme un rappel de la continuité dans laquelle elle inscrit ses actions.

Afin d'assurer l'appropriation de cette nouvelle identité visuelle par l'ensemble des collaborateurs de la FHF et par le monde professionnel, la FHF a remaqueté une partie de ses publications : à commencer par sa plaquette institutionnelle, puis par les plaquettes « Pour en finir avec les idées reçues » et chiffres clés. Enfin, ce sont le rapport annuel, les statuts juridiques, le guide *L'Hôpital expliqué*, les documents de lobbying édités dans le cadre du PLFSS 2012 et la plaquette sur la rémunération des médecins à l'hôpital qui ont fait peau neuve. Ces nouveaux supports ont donc été conçus pour apporter une cohérence, de la lisibilité, de la visibilité et de la modernité.



LA REPRÉSENTATION EUROPÉENNE
ET INTERNATIONALE

LA REPRÉSENTATION EUROPÉENNE ET INTERNATIONALE

Améliorer notre mission et accroître notre activité de conseil

La FHF a accru, en 2011, ses missions et son activité sur les questions européennes en raison de divers facteurs : l'évolution des établissements de santé et de fait, une nécessité de s'adapter à leurs besoins, et la poursuite du financement de fonds de partenariat hospitalier (FPH) de l'Association française de développement (AFD).

Ces missions sont relayées grâce à un support d'information dédié aux questions européennes et internationales : la newsletter mensuelle Hôme. Elle est diffusée auprès des directions hospitalières et des professionnels français et étrangers. Ainsi, elle touche un public averti et donne des pistes de réflexion pour le lectorat. Le conseil aux établissements et aux professionnels hospitaliers prend d'autres formes :

- conseils juridique, de recherche de financement et de montage de projets ;
- conseil pour le montage de dossiers en vue d'obtenir des financements dans le cadre du Projet réseaux et partenariats hospitaliers sur financement AFD ;
- participation aux réunions du réseau des responsables de relations internationales dans les CHU, dirigé en 2011 par Jean-Jacques Romatet, directeur général du CHU de Toulouse ;
- conseil en matière de mobilité vers la France, au sein de l'Europe ou dans le reste du monde ;
- conseils auprès d'élèves de l'École des hautes études en santé publique (EHESP) et de diverses universités ;

- conseil aux étudiants du département Gestion des systèmes de santé de l'Université Senghor d'Alexandrie (Université de la Francophonie) pour des stages au sein d'établissements hospitaliers publics.

REPRÉSENTER AU NIVEAU EUROPÉEN

La FHF est présente dans plusieurs instances à portée européenne ou internationale. En Europe, la FHF participe aux activités de la Fédération européenne des hôpitaux et des soins de santé (HOPE) :

- coordination du programme d'échange ;
- fourniture d'informations concernant le système de santé et les hôpitaux français ;
- présence active au sein des instances et groupes de travail de HOPE. En 2011, les correspondants nationaux se sont rassemblés pour réfléchir notamment aux thématiques suivantes :
 - la mobilité du patient et coopération transfrontalière ;
 - les services sociaux et de santé d'intérêt général ;
 - la qualité et la sécurité du patient
 - la mobilité des professionnels de santé ;
 - la révision de la directive sur le temps de travail ;
 - les marchés publics.

Chaque année, la FHF est responsable de l'organisation du programme d'échange HOPE en France. Celui-ci est ouvert aux cadres hospitaliers (administratifs, médicaux et paramédicaux) et a pour objectif l'échange de bonnes pratiques et la connaissance d'autres systèmes de santé et organisations hospitalières. À l'international,

la FHF est membre actif de la Fédération internationale des hôpitaux (FIH) et la soutient dans ses activités, comme ce fut le cas par l'organisation d'une session lors de son congrès de Dubaï en novembre 2011.

À noter : Cédric Lussiez, directeur de la communication de la FHF, a été élu membre du Governing Council de la FIH.

REPRÉSENTER AU NIVEAU FRANÇAIS

En France, la FHF a des contacts privilégiés avec l'AFD, le ministère des Affaires étrangères et européennes, la Direction des affaires européennes et internationales du ministère de la Santé, les responsables des activités européennes et internationales de la DGOS et désormais avec le Groupement d'intérêt public France expertise internationale.

La FHF est membre fondateur du Groupement d'intérêt public Ensemble pour une solidarité thérapeutique en réseau (GIP Esther). Elle participe donc aux conseils d'administration, assemblées générales et au comité d'examen de projets du GIP Esther. La FHF contribue aux Journées Esther, un événement annuel rassemblant les partenaires de l'initiative et donc la communauté hospitalière.

La FHF accueille régulièrement des délégations et organise leur programme de visite à Paris et en France. Elle a été sollicitée principalement par des fédérations hospitalières étrangères et par des ambassades en France.

Les manifestations de référence de la FHF, Geront Expo-Handicap Expo et Hit Paris en 2011, ont également une dimension européenne et internationale.

FAITS MARQUANTS 2011

Projet réseaux et partenariats hospitaliers

La FHF était membre depuis plusieurs années du comité de pilotage du Fonds des partenariats hospitaliers (FPH). Chaque année un appel à projets était lancé pour financer 5 à 6 partenariats hospitaliers entre établissements français et des pays en développement.

Le ministère des Affaires étrangères et européennes a décidé de transférer l'ensemble de ses actions de coopération à l'AFD. Avec le soutien actif de la FHF, celle-ci a également accepté de reprendre l'activité du FPH et de l'abonder. Un appel à projets a été lancé en 2010 dans le cadre du Projet réseau et partenariats hospitaliers permettant de financer cinq projets. Le rôle central de la FHF dans le fonctionnement et le conseil aux établissements s'est trouvé officialisé par la signature d'une convention avec l'AFD. En 2011 une nouvelle étape a été atteinte, celle de confier la gestion du Projet réseaux et partenariats hospitaliers à la FHF sous la forme d'une convention de financement.



SSIG

La FHF s'est impliquée activement dans les travaux du Collectif SSIG (Services sociaux et de santé d'intérêt général) dont elle est membre fondateur. En 2011, l'action s'est concentrée sur plusieurs initiatives législatives de la Commission européenne en matière de marchés publics et d'aides d'État, mais également sur la préparation d'une journée qui s'est tenue le 2 février 2012 et qui a permis de présenter les dispositifs adoptés le 20 décembre 2011 par la Commission européenne.



LA VIE INTERNE DE LA FHF

LA VIE INTERNE DE LA FHF



La FHF a connu une année riche dans sa vie interne grâce à de nouvelles perspectives et à la mise en œuvre de nouveaux projets. Le secrétariat général, au cœur de l'organisation de la vie interne de la FHF, s'est fortement impliqué dans ces projets, tout en poursuivant ses missions permanentes, que sont :

- l'organisation des séances des instances nationales ;
- le conseil juridique aux établissements, aux fédérations régionales et aux pôles de la FHF ;
- la gestion du patrimoine et de la logistique ;
- la gestion financière et comptable ;
- la gestion des ressources humaines internes ;
- la gestion du système d'information ;
- la coordination de l'organisation des salons, en lien avec SPH Conseil, sa filiale commerciale.

Fédébulles : créer du lien et de la cohésion

2011 a marqué une étape importante dans la vie interne de la FHF : elle a lancé sa toute première lettre d'information interne, *Fédébulles*, à destination du personnel de la FHF nationale. Partant de la volonté de mettre en œuvre une

communication interne et de créer du lien et de la cohésion entre les différents pôles de la FHF, un comité a été constitué en juin, sur la base du volontariat. La première étape de ce projet a été d'établir le format et le chemin de fer de la lettre. Il a ainsi été retenu que le format serait une lettre électronique mensuelle (dix numéros par an) de quatre pages dans laquelle auraient leur place les rubriques suivantes : portrait (d'un salarié, d'un pôle ou d'un métier), focus sur une activité ou un élément d'agenda, actualités de la FHF nationale, agenda des événements internes, une tribune pour les délégués du personnel, en bref (partage d'expériences des salariés, vie interne, loisirs...). Le lancement de cette newsletter s'est organisé autour d'un concours sur le titre de la lettre : le personnel a été invité à proposer un ou plusieurs titres et à voter pour son préféré. C'est ainsi que le nom de *Fédébulles* a été créé.

Le comité de rédaction choisit et rédige les articles, l'ensemble du personnel étant convié à proposer des sujets ; la création graphique a, quant à elle, été confiée à Michael Levy, designer graphique indépendant.

En octobre 2011 a ainsi été diffusée la première édition.

Développer une action « verte » à la FHF pour donner l'exemple

La FHF est attachée, depuis quelques années, à la mise en œuvre d'une politique de développement durable au sein des établissements de santé. En 2011, elle a souhaité donner l'exemple en engageant en interne une démarche similaire. Une commission regroupant une quinzaine de membres a ainsi été créée le 26 octobre 2011. Se réunissant de manière mensuelle, la commission s'est déjà dotée d'un logo, d'une messagerie – devdurable-interne@fhf.fr – et d'une équipe dont la coordination est assurée par Anne-Laure Voisin et Patrick Poillot.

La commission a fait le choix de traiter pour ses premiers travaux des volets écologiques et économiques de la notion de développement durable pour développer, au sein de la FHF, le « mieux consommer ». Pour cela, trois sous-groupes opérationnels ont été constitués qui sont en charge des questions de consommation :

- d'énergie (électricité, chauffage, climatisation, eau, lumière) ;
 - de la papeterie (avec ses équipements associés) ;
 - de fournitures de bureaux.
- Pour mener à bien ses objectifs, la commission est autorisée par le secrétariat général à :
- envoyer des messages logotypés d'information ou de sollicitation du personnel ;
 - intervenir au sein des différents pôles ;
 - proposer et lancer des actions collectives ;
 - présenter à l'ensemble du personnel au sein des réunions du personnel les travaux issus de la commission et les préconisations formulées.

La commission s'engage à évaluer les actions et à mettre à disposition de l'ensemble du personnel les résultats obtenus.

Afin de mieux communiquer sur ces enjeux, il est prévu en 2012 qu'une page dédiée au développement durable soit développée sur l'Intranet SharePoint et qu'un vade-mecum soit publié aux termes des travaux des différents sous-groupes.



Conseiller juridiquement nos établissements et nos pôles d'expertise

En 2011, une convention d'expertise a été signée entre la FHF et le centre de droit Jurisanté, service du CNEH. Ce partenariat est un outil supplémentaire à disposition des pôles, pour obtenir des expertises sur des sujets techniques et des analyses juridiques présentant un intérêt général.

Par ailleurs, la FHF a engagé plusieurs actions en justice en 2011 :

- recours pour excès de pouvoir à l'encontre du décret n° 201-305 du 21 mars 2011 (JO du 23 mars) relatif à la régulation des dépenses de transports résultant de prescriptions médicales effectuées dans les établissements de santé et remboursées sur l'enveloppe des soins de ville ;
- recours pour excès de pouvoir à l'encontre du décret n° 2011-453 du 22 avril 2011 (JO du 24 avril) relatif à la régulation des dépenses de médicaments et de la liste des produits et prestations résultant de prescriptions médicales effectuées dans les établissements de santé et remboursées sur l'enveloppe des soins de ville ;



- recours conjoint en annulation contre une décision du directeur général de l'ARS du Limousin autorisant la SAS Clinique Emaillieurs/Colombier à ouvrir un second plateau de cardiologie interventionnelle à Limoges (suite à la demande du CHU de Limoges) ;
- recours conjoint en cassation – engagé par le CHU de Bordeaux – qui conteste le droit des Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) de désigner un expert sans mise en concurrence.

Former nos FHF régionales au lobbying

En 2011, la FHF a proposé aux FHF régionales de se former au lobbying.

Après une procédure de mise en concurrence, une agence de conseil en communication a été retenue afin de dispenser cette formation. Cinq régions (et interrégions) pilotes ont été choisies afin d'expérimenter les techniques de lobbying régional :

- Rhône-Alpes/Auvergne ;
- Franche-Comté/Bourgogne ;
- Nord – Pas-de-Calais.

Cette formation a consisté en un accompagnement individualisé au lobbying des FHF régionales pilotes : préparation des outils (« mapping » des élus, des représentants des usagers, des ARS et autres « personnes d'influence » en fonction de la situation régionale, calendriers des oppor-

tunités de prise de parole et rencontres avec les « personnes d'influence » locales, fiches thématiques sur les grands sujets de messages FHF comme support d'éléments de langage pour chaque FHF régionale « pilote ». Ses résultats obtenus sont très positifs et ont permis aux FHF régionales de renforcer leurs liens avec les médias et les parlementaires.

Aller vers une évolution de nos relations avec notre filiale commerciale

La FHF a poursuivi en 2011 la sécurisation juridique de ses relations contractuelles avec sa filiale commerciale, SPH Conseil.

La question du reversement de la redevance des Salons (Hôpital Expo et Geront Expo-Handicap Expo) s'est posée en 2011 pour la première fois. En effet, il a été constaté que cette redevance ne pouvait être « sanctuarisée » dans les comptes de SPH Conseil, car le produit de la redevance fait partie intégrante du compte de résultat de SPH Conseil. Elle ne peut donc faire l'objet d'un reversement direct par SPH Conseil à la FHF. Une solution juridique et fiscale a dû être trouvée. Sur les recommandations de notre expert comptable et de notre commissaire aux comptes, la rédaction d'un mandat de gestion entre SPH Conseil et la FHF a été préconisée, pour permettre à SPH Conseil de verser la redevance à la FHF dans son intégralité.

La rédaction de ce mandat de gestion a été votée au conseil d'administration de juin 2011. Il a pour objet de définir et de fixer les conditions et modalités du mandat donné à SPH Conseil pour gérer le suivi de l'exécution du contrat d'exploitation des salons signé entre la FHF et la société PG Promotion.

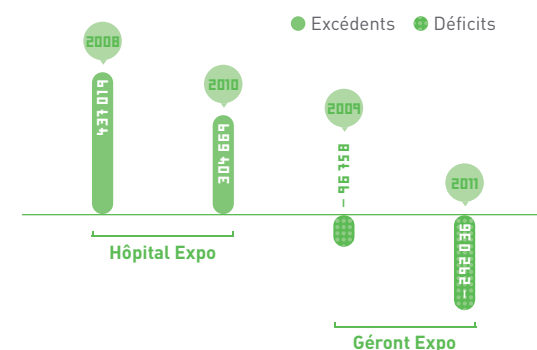
La mise en œuvre de ce mandat de gestion a eu pour conséquence la signature d'un avenant n° 3 au contrat d'exploitation entre la FHF et la société PG Promotion, dont l'objet est d'acter les modalités et conditions de reconduction du contrat entre la FHF et la société PG Promotion. Cela dit, dans le cadre des différentes conférences organisées à l'occasion de ces Salons, la FHF conserve la partie intellectuelle des programmes des colloques organisés par SPH.

Le bilan comptable

COMPTE D'EXPLOITATION

Le résultat de l'exercice 2011 se solde par un déficit d'exploitation de -292 036 €. L'année 2011 est une année Geront Expo-Handicap Expo – année traditionnellement déficitaire. Ce résultat succède à un excédent de 504 669 € (dont 200 000 € de produits exceptionnels, contrepartie de l'augmentation de la participation de la FHF au capital de SPH Conseil).

Évolution des résultats



L'appréciation des performances de la FHF est traditionnellement lissée sur deux exercices, en fonction du montant de la redevance commerciale perçue par la FHF sur le chiffre d'affaires de ses salons (Hôpital Expo les années paires et Geront Expo-Handicap Expo les années impaires).

Par conséquent, la structure du compte de résultat sur 2 années n'est pas déficitaire. Néanmoins, le résultat de 2011 peut être expliqué pour les raisons suivantes :

- une redevance commerciale plus faible en année Geront Expo-Handicap Expo qu'en année Hôpital Expo. Néanmoins la redevance Geront Expo-Handicap Expo 2011 a été supérieure à celle de 2009 (+61 %) ;
- une baisse des recettes :
 - abonnements et recettes publicitaires de la *Revue hospitalière de France* en baisse (- 8 % en 2011),
 - organisation d'une seule session des Rencontres de management de pôle (RMP) en 2011, au lieu de deux en 2010,
 - baisse des refacturations à SPH Conseil due à une prise en charge directe par SPH Conseil,
 - produits financiers faibles en raison de la crise économique, et des faibles revenus de placements très sécurisés (nouveaux placements plus dynamiques différés).

LES CHARGES DE FONCTIONNEMENT 2011

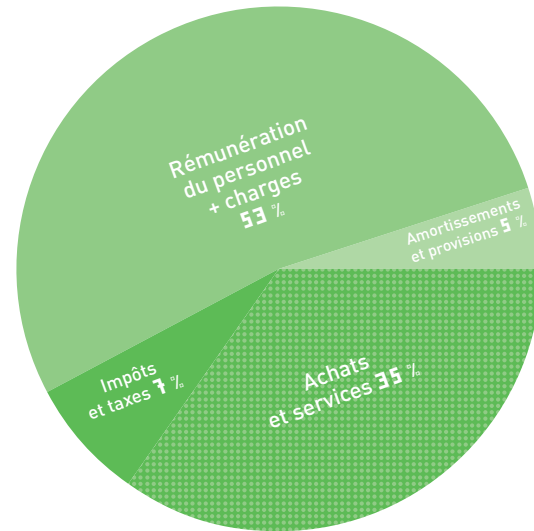
Elles s'élèvent à 7 353 310 €, soit sensiblement supérieures à 2010 (+2 %).

La FHF a également fait appel en 2011 à des cabinets conseils pour accompagner ses réflexions internes (réflexion sur la politique sociale en faveur du personnel hospitalier retraité, réflexion sur l'attractivité du personnel médical à l'hôpital...).

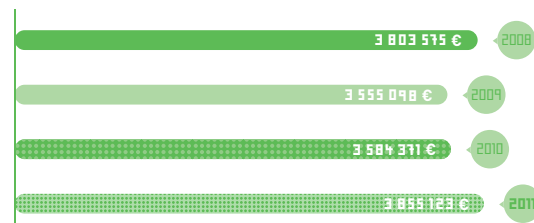
En 2011, la FHF a par ailleurs proposé aux Fédérations régionales de se former au lobbying (72 000 €).

Le dispositif d'aide financière accordée en 2010 aux FHF régionales de moins de 2 millions

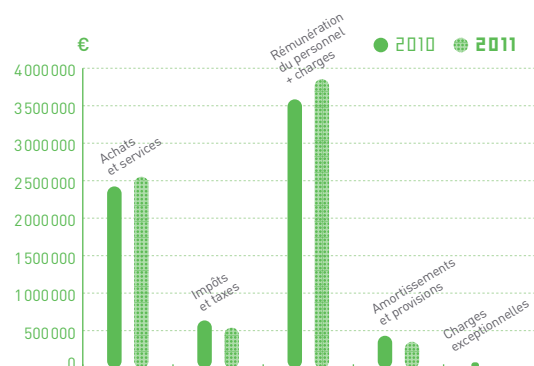
Répartition des charges par structures en 2011



Évolution de la rémunération du personnel



Évolution de la structure des charges



d'habitants qui en ont fait la demande (175 000 €) s'est poursuivi en 2011. Le versement s'effectue par tranche. En 2011, une première tranche d'aide a été versée aux fédérations suivantes :

- Haute-Normandie ;
- Auvergne ;
- Bourgogne ;
- Guadeloupe.

La baisse des charges de personnel constatée en 2009 et 2010 correspond à des transferts de postes, suite à la création de SPH Conseil. Les salaires et charges sociales de la FHF pour 2011 s'élèvent à 3 855 522 €.

L'année 2011 correspond à une extension en année pleine de postes supplémentaires créés fin 2010 et à laquelle s'ajoute la création des postes suivants :

- création d'un poste de chargé de mission médico-social, pour répondre aux recommandations de l'audit médico-social mené en 2010 ;
- création d'un poste de conseiller médical ;
- création d'un poste de conseiller stratégie.

Le montant des transferts de charge de salaires s'élève pour 2011 à 354 846 € dont 135 382 € sont refacturés à SPH Conseil dans le cadre de la refacturation de la prestation intellectuelle. Cette refacturation correspond au temps passé par les collaborateurs de la FHF à l'élaboration des programmes des conférences et colloques organisés par SPH Conseil.

La masse salariale résiduelle nette pour la FHF s'élève donc à 3 500 676 €, une fois déduite des transferts de charges de salaires, et est donc légèrement inférieure à celle de 2010.



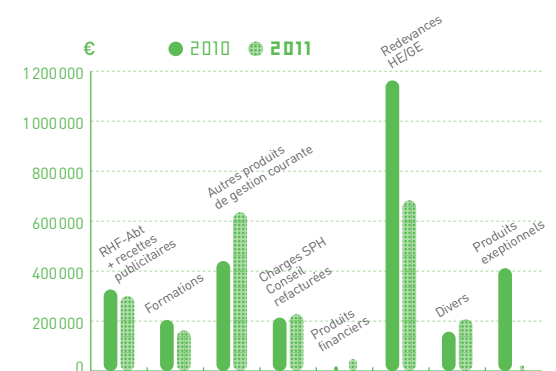
LES PRODUITS 2011

Ils s'élèvent à 7 061 274 €.

Sur la décision du conseil d'administration, les cotisations des FHF régionales n'ont pas augmenté en 2011.

La redevance commerciale perçue pour Hôpital Expo et Hit Paris en 2011, année Geront Expo-Handicap Expo, s'élève à 682 680 €, ce qui correspond à une augmentation de 61 % de la redevance par rapport à 2009 (année Geront Expo-Handicap Expo).

Évolution de la structure des produits



Le bilan social

LES EFFECTIFS

Effectif total au 31 décembre 2011¹

Le siège de la FHF emploie :

- 41 salariés permanents.
- 1 contractuel de droit privé en CDD.
- 9 vacataires (1 médecin mis à disposition, 6 médecins et pharmacien en activité d'intérêt général et 2 experts).

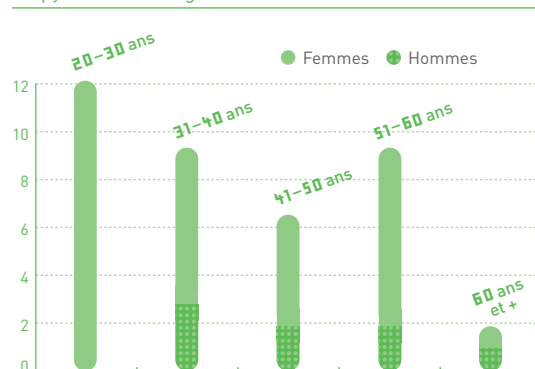
Cela représente un total de 51 personnes physiques et 42,35 en équivalent temps plein (ETP).

Sur les 41 personnels permanents²

- 12 cadres détachés de la fonction publique hospitalière et du ministère de l'Emploi, du Travail et de la Santé (directeur d'hôpital, directrice de soins infirmiers, directeur d'établissement sanitaire de soins, médecin inspecteur de santé publique, attaché d'administration) dont 1 à temps partiel.
- 29 contractuels de droit privé en CDI dont 2 à temps partiel.

1. Tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12 quelle que soit la nature de son contrat de travail
 2. Les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée

La pyramide des âges



Cela représente 41 personnes physiques et 39,60 en ETP.

Les femmes représentent 80 % de l'effectif et les hommes 20 %.

La moyenne d'âge est de 40 ans pour les femmes et 46 ans pour les hommes.

Le personnel est majoritairement récent dans ses fonctions puisque 60 % comptent 5 ans d'ancienneté ou moins dont 40 %, 2 ans ou moins.

LES MOUVEMENTS

Les embauches

Total des embauches : 11, dont :

- Contrat à durée indéterminée : 3.
- Contrat à durée déterminée : 2.
- Détachement : 4.
- Vacation d'activité d'intérêt général et d'expertise : 2.

Les départs

- Fin de détachement : 3.
- Fin de vacation : 5.
- Démission : 5.
- Fin de contrat à durée déterminée : 1.

Les promotions

- Promotion des salariés de droit privé : 3.

Les stagiaires

- Nombre de stagiaires recrutés : 5.

Les travailleurs handicapés

- Nombre de travailleurs handicapés au 31 mars 2011 : 2. L'objectif de 6 % est atteint.

L'absentéisme

On a dénombré en 2011 :

- 40 arrêts maladie concernant 21 salariés et représentant 213 jours (les arrêts vont de 1 à 49 jours), soit un taux d'absentéisme de 5,20 %.
- 8 jours d'absence pour congés autorisés (enfant malade).
- 375 jours d'absence pour maternité.
- 135 jours d'absence pour congé parental.

En comparaison, le taux d'absentéisme moyen pour les PME de moins de 250 salariés est de 4,70 %.

La rémunération

- Masse salariale annuelle : 3 855 522 €.

La santé et la sécurité au travail

Une partie du personnel de la FHF est formée à la sécurité :

- Recyclage sauveteur secouriste du travail : 4.
- Recyclage des équipiers d'évacuation : 5.
- Exercice d'évacuation incendie : 47.
- Formation incendie de proximité : 37.

Montant des dépenses de formation à la sécurité au travail réalisées : 4 036,32 €

La médecine du travail

- Nombre de visites médicales : 23 et 3 absences.
- Nombre d'exams complémentaires (salariés soumis à surveillance) : 2.

La formation

- Formation professionnelle continue

Nombre de formations

16 actions de formation continue ont été assurées. Cela a représenté un budget de 22 247,11 €. Les principaux thèmes traités ont été les suivants :



- logiciels de bureautique (Outlook, Access, Excel) ;
- comptabilité ;
- graphisme ;
- anglais : examen TOEIC (Test of English for International communication) ;
- communication ;
- accueil ;
- préparation et examen d'entrée au Centre régional de formation professionnelle d'avocats (CRFPA).
- **Diplômes obtenus** : TOEIC en anglais, assistante manager par la validation des acquis d'expérience (VAE) et l'examen d'entrée au CRFPA.
- **Nombre de stages** : 16.
- **Demandes de formation non abouties** : 0.
- **Causes de non réalisation de formation** : maternité, congé parental, maladie, report pour surcharge de travail.
- **Stages dans le cadre du plan de formation** : 11.
- **Stages dans le cadre du droit individuel à la formation (DIF)** : 5.
- **La FHF a proposé en 2011 des formations internes sur les thématiques suivantes** :
 - panorama du secteur sanitaire et médico-social ;
 - présentation de la structuration de la démarche développement durable à l'hôpital gériatrique et médico-social de Plaisir-Grignon.

- **Formation en établissement de santé avec convention** : stage de visualisation des processus comptables de l'hôpital afin d'observer concrètement le circuit entre l'entrée et la sortie d'un patient.

Le dialogue social

Le dialogue social à la FHF s'établit notamment lors de réunion de différents ordres :

- 5 réunions de coordination.
 - 33 réunions de direction.
 - 4 réunions avec les délégués du personnel.
- En 2011, un avenant à la convention d'entreprise du 9 juin 2008 relatif à la prime de service et au compte épargne temps a été signé, ainsi qu'une convention de partenariat avec le Crédit social des fonctionnaires

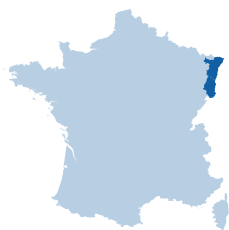
Les activités sociales

- Attribution d'un logement locatif du parc social d'Astria action logement.
- Aide à l'accession à la propriété.
- Garantie LOCA-PASS®.



LES FHF RÉGIONALES

FHF ALSACE



1, place de l'hôpital
BP 426
67091 Strasbourg
T 03 88 11 61 68
F 03 88 11 60 99
mail Patrick.guillot@chru-strasbourg.fr

Délégué régional

Patrick Guillot, directeur général du CHU de Strasbourg

Délégué régional adjoint du secteur sanitaire

Christine Fiat, directeur des Hôpitaux civils de Colmar

Délégué régional adjoint du secteur médico-social

Pascal Dumoulin, directeur de l'Hôpital local de Molsheim

Permanent régional

Daniel Prange, directeur adjoint du CHU de Strasbourg

Président

Poste vacant

Trésorier

Jacques Venner, directeur du CH de Haguenau

Trésorier adjoint

Michel Monhardt, Hôpitaux civils de Colmar

Autres membres du Bureau

Dr Jean-Paul Doerfler, Hôpitaux civils de Colmar

55 ADHÉRENTS

AP-HP

3, avenue Victoria
75004 Paris
T 01 40 27 30 00
www.aphp.fr

Président

Mireille Faugère, directrice générale de l'AP-HP

Délégué régional

Monique Ricomes

Délégué régional adjoint

Jean-Remy Bitaud

Permanent régional

Brigitte Cheminant

1 ADHÉRENT

L'Assistance publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP) est un établissement public de santé de ressort régional dont les activités se déploient principalement dans une région très urbanisée comptant 11,5 millions d'habitants.

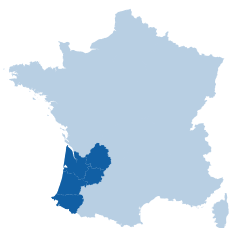
Faits marquants 2011

- Les 37 hôpitaux de l'AP-HP sont réunis en 12 groupes hospitaliers et 4 établissements hors groupe hospitalier, ce qui favorise à la fois le pilotage volontariste sur un territoire et la déconcentration des responsabilités.
- Les 128 pôles reflètent le périmètre géographique et la dimension hospitalo-universitaire des activités, tout en favorisant les synergies.
- Les attributions du siège de l'AP-HP ont été recentrées sur ses missions de stratégie et d'expertise.
- L'AP-HP a amélioré ses résultats financiers puisque l'état des prévisions de recettes et de dépenses (EPRD) pour 2011 prévoyait un déficit de 123 M€.
- L'AP-HP a été labellisée « année 2011, année des patients et de leurs droits ». 15 projets illustrant la diversité des initiatives des hôpitaux en faveur des droits des patients ont été récompensés par l'Agence régionale de santé (ARS) d'Île-de-France. L'AP-HP a également été récompensée pour son projet en faveur de la bientraitance, porté par la Fédération du polyhandicap, et pour la Journée Qualité et Droits des patients organisée par l'AP-HP.
- L'AP-HP est leader des programmes hospitaliers de recherche 2011 : premier centre de recherche biomédical en Europe, 2 700 projets de recherche en cours, plus de 8 000 publications scientifiques (4^e rang mondial).
- Les 3 Instituts hospitalo-universitaires (IHU) dans le périmètre de l'AP-HP seront dévolus aux maladies génétiques, aux neurosciences et à la nutrition. L'AP-HP a lancé un appel à projets pour la labellisation des départements hospitalo-universitaires (DHU) : sur les 35 projets présentés, le jury a proposé la labellisation de 8.
- L'AP-HP obtient 5 nouvelles autorisations de mise sur le marché (AMM) en un an grâce à la collaboration exemplaire entre cliniciens de terrain et pharmaciens et, à l'optimisation de l'offre thérapeutique.
- Enfin, l'AP-HP a repris les activités sanitaires de l'Institut de puériculture de Paris, a lancé le projet de transformation de l'Hôtel-Dieu et a été récompensée pour sa politique d'achats durables.

Chiffres clés 2011

- 1^{er} employeur d'Île-de-France avec plus de 90 000 professionnels.
- près de 22 000 médecins et plus de 18 000 infirmières.
- Plus de 7 millions de patients pris en charge.

FHF AQUITAINE



12, rue Dubernat
33404 Talence cedex
T 05 56 79 57 83
mail sylvie.lascaud-thomasson
@chu-bordeaux.fr
sandrine.le-guennec@chu-bordeaux.fr

Délégué régional
Michel Glanes, directeur du CH
de Bayonne

Délégués régionaux adjoints
Christophe Gautier, directeur du CH
de Pau; Pascal Puget, directeur
de l'Ehpad de Geaune

Permanent régional
Sandrine Le Guennec

Président
Jacques Deschamps, préfet honoraire,
administrateur du CHU de Bordeaux

Vice-présidents
Alain Hériaud, directeur général du CHU
de Bordeaux; D^r Gilles Chauvin,
vice-président de la CME du CH
de Mont-de-Marsan

Trésorier
Chantal Lachenaye-Llanas, directeur
général adjoint du CHU de Bordeaux

Trésoriers adjoints
Alain Sœur, délégué territorial
des Landes et directeur du CH
de Mont-de-Marsan; Christophe Bouriat,
directeur du CH d'Orthez

Autres membres du Bureau
Michel Haeck, délégué territorial de
Gironde et directeur du CH d'Arcachon;
Patrick Médée, délégué territorial de
Dordogne et directeur du CH de Périgueux;
Florian Jazeron, délégué territorial du
Lot-et-Garonne et directeur du CH d'Agen

Faits marquants 2011

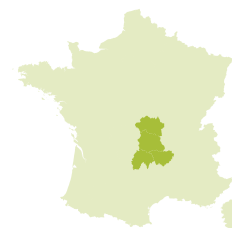
- La FHF Aquitaine a poursuivi son action à tous les échelons de la vie régionale en participant largement aux instances consultatives, ainsi qu'aux groupes de travail.
- Les rencontres trimestrielles avec la directrice de l'ARS se sont poursuivies.
- Le GRAHPA (Groupe de réflexion et d'animation des hôpitaux publics d'Aquitaine) et le G2RSMS (Groupe de réflexion régional pour le secteur médico-social) se sont réunis tous les deux mois.
- Chaque délégué territorial a pu organiser une à plusieurs rencontres départementales.

Événements marquants 2011

- Co-organisation avec le Collectif interassociatif sur la santé (CISS) d'une journée en janvier sur les difficultés de vie et maladies chroniques en région Aquitaine.
- Venue à deux reprises (septembre et décembre) de la « Mission hôpital public » à Bordeaux, puis à Agen.
- Congrès interrégional de Limoges des 15 et 16 septembre.
- Journée du 8 novembre dédiée au secteur médico-social.

115 ADHÉRENTS

FHF AUVERGNE



CHU de Clermont-Ferrand
58, rue Montalembert
63003 Clermont-Ferrand cedex
T 04 73 75 10 32
F 04 73 75 10 46
mail flaurencon@chu-clermontferrand.fr

**Délégué interrégional
Rhône-Alpes/Auvergne**
Robert Reichert

**Délégué régional adjoint
du secteur sanitaire**
Alain Meunier

**Délégué régional adjoint
du secteur médico-social**
Sylvie Platon

Permanent régional
Françoise Laurencon (temps partiel)

Président
Serge Godard, maire de
Clermont-Ferrand

Vice-président
Jean-Claude Zicola

Trésorière
Frédérique Labro-Gouby

Trésorier adjoint
Jean-François Vinet

Secrétaire
Françoise Laurencon

Autres membres du Bureau
D^r Dominique Guelon, au CHU
de Clermont-Ferrand

Faits marquants 2011

- Actions de promotion de la FHF : le délégué a rencontré 8 députés, 3 sénateurs, le président du conseil régional, un président de conseil général, 3 maires, 2 journalistes, 2 centrales syndicales. À la suite à une rencontre, un article de presse est paru pour expliquer l'action de la FHF. Il a aussi rencontré une mission parlementaire sur les soins en milieu rural.
- La FHF Auvergne a conclu une convention d'appui avec le Centre hospitalier de Montluçon. Une mission a été diligentée avec l'aide du D^r Chauvin, vice-président de la Conférence nationale des présidents de CME (Commission médicale d'établissement) de CHG (Centre hospitalier général), afin de favoriser le dialogue entre les membres de la communauté médicale publique et libérale, et faire des propositions. Ce travail a été suivi sur un accord de méthode entre l'ARS, le CH de Montluçon et la clinique St-François.

Événements marquants 2011

- Convention entre Rhône-Alpes et Auvergne en vue de la mise à disposition partielle d'un délégué permanent salarié.
- Participation aux travaux du Schéma régional d'organisation des soins (Sros).
- Participation aux réunions du G6 (groupe de 6 principaux établissements publics de santé de la région).

Chiffre clé 2011

Compte financier : résultat équilibré pour un budget de 215582 euros.

81 ADHÉRENTS

FHF BASSE-NORMANDIE



CHU de Caen
Service financier
 Avenue de la côte de Nacre
 14033 Caen cedex
T 06 60 61 19 81
F 02 31 06 47 70
mail FHFbassenormandie@chu-caen.fr
http://federation.fhf.fr/Federation/Federations-regionales/Basse-Normandie

Délégué régional
 Frédéric Bonnet, directeur du CHP du Cotentin

Délégué régional adjoint du secteur sanitaire
 Anselme Kerfourn, directeur du CH de Lisieux

Délégué régional adjoint du secteur médico-social
 Laurent Vivier, directeur des Ehpad La Chapelle d'Andaine et Couterne

Permanent régional
 Yann Tanguy

Président
 Claude Leteurre, député

Trésorier
 Thierry Lugbull, directeur des CH Mémorial et Coutances

Trésorier adjoint
 Jean Gaudron, directeur des Foyers de l'Enfance et de la Famille

Autres membres du Bureau
 Chantal Fitzenberger, représentante des usagers

56 ADHÉRENTS

Faits marquants 2011

- Coordination FHF autour des groupes de travail du programme stratégique régional de santé et des PRS. Les représentants de la Fédération ont pris part à l'élaboration des projets de 4 schémas dont 16 thématiques hospitalières. Des réunions avec l'ARS ont permis à la FHF de formuler une contribution structurante aux projets de schémas.
- Début 2011, les ARS ont organisé les élections aux trois conférences de territoires : Madame Postel-Petit, Messieurs Perez et Piquemal président respectivement les territoires de la Manche, de l'Orne et du Calvados.
- En partenariat avec l'EHESP, la FHF Basse-Normandie propose aux administrateurs et conseillers des établissements deux sessions annuelles de formation.

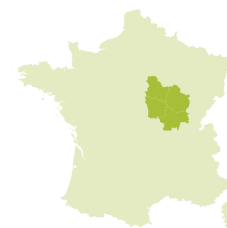
Événements marquants 2011

- Relation avec l'ARS : trois rencontres spécifiques avec l'ARS ont eu lieu en janvier, avril et septembre pour affirmer les valeurs du service public, l'engagement constant de la Fédération et alerter l'ARS sur les préoccupations des établissements.
- En 2011, la Fédération a interpellé l'ARS sur plusieurs points :
 - la situation financière des établissements et notamment la baisse des tarifs ;
 - l'attribution de l'enveloppe permanence des soins ;
 - les Objectifs quantifiés de l'offre de soins (OQOS) et la pertinence des actes ;
 - la maîtrise des prescriptions sur l'enveloppe de ville ;
 - les critères de recrutement de cliniciens hospitaliers ;
 - les contrats de bon usage des médicaments, des dispositifs et prescriptions.
- Une journée régionale dédiée au secteur social et médico-social a permis de rendre compte de l'actualité sur le secteur et de mettre en place de nouvelles instances régionales et définir le rôle des représentants.
- Deux enquêtes ont permis l'élaboration du premier « plan d'actions » social et médico-social. Ce plan a vocation à cadrer les actions en région.

Chiffres clés 2011

- 36 représentants aux différents groupes de travail pour l'élaboration des schémas.
- 50 représentants en instances régionales (Conférence régionale santé autonomie et conférences de territoires).
- 5 rencontres bipartites FHF Basse-Normandie/ARS.

FHF BOURGOGNE



CHU de Dijon
 1, boulevard Jeanne-d'Arc
 BP 77908
 21079 Dijon cedex
T 03 80 29 32 86
mail fhf.bourgogne@chu-dijon.fr

Présidente
 Françoise Tenenbaum, administrateur du CHU de Dijon

Vice-président
 Pierre-Charles Pons, directeur général du CHU de Dijon

Vice-président
 Dr Bruno Mangola, président de la CME du CH de Macon

Vice-président du secteur médico-social
 Bernard Rouault, administrateur GCS Amplitude

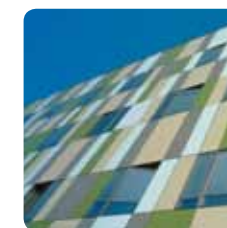
Trésorier
 Poste vacant

Trésorier adjoint
 Yves Buzens, directeur CHS de l'Yonne à Auxerre

Délégué
 Denis Valzer, délégué interrégional Bourgogne/Franche-Comté
Mail denis.valzer.fhf-bfc@chu-dijon.fr
T 07.86.82.34.07

Assistante
 Sylvie Pitoiset

85 ADHÉRENTS



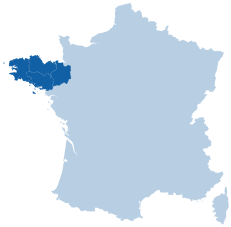
Faits marquants 2011

- Poursuite de la structuration de la délégation régionale.
- Positionnement et négociation avec l'ARS, dans le cadre du Projet régional de santé (PRS), du Schéma Régional d'organisation des soins (Sros) et du schéma cible Permanence des soins en établissement de santé (PDSSES).
- Organisation de réunion par territoires et par thèmes.
- Défense et représentation des hôpitaux et Ehpad publics, à travers les problématiques quotidiennes, dans le cadre des différentes représentations institutionnelles, et sur l'ensemble des sujets régionaux, notamment au plan financier.
- Animation des groupes de travail des directeurs de ressources humaines, directeurs des affaires médicales et directeurs financiers
- Prise de contact avec les parlementaires et les organes de presse régionale.
- Appui aux hôpitaux locaux et Ehpad.

Événements marquants 2011

La FHF Bourgogne participe activement à la préparation des événements organisés par l'Union des régions hospitalières du Sud-Est (URHSE) : journée de printemps à Lyon, congrès de Saint-Étienne en septembre, dispositifs de formation pour les membres des conseils de surveillance et chefs de pôle.

FHF BRETAGNE



CHU de Rennes – Pontchaillou
2, rue Henri-Le-Guilloux
35033 Rennes cedex 9
T 02 99 28 98 44
F 02 99 28 98 45
mail paola.juet@chu-rennes.fr
www.fhf-bretagne.fr

Président régional

Jean-Pierre Le Roch, président du conseil de surveillance du CHCB de Pontivy

Vice-président

Georges André, membre du conseil de surveillance du CHBA de Vannes

Délégué régional

Bernard Dupont, directeur général du CHU de Brest

Délégué régional adjoint

Éric Gendreau, directeur de l'Ehpad du Theil de Bretagne

Trésorier régional

Jean-Roger Pautonnier, directeur du CHIC de Quimper

Trésorier adjoint

Pierre Pouliquen, membre du conseil de surveillance de l'Hôpital du Fauouët

Praticiens hospitaliers

D^r Dominique Buronfosse, président de CME du CH de Quimperlé ; D^r Michel dagorne, président de CME du CH de Saint-Brieuc

Permanent régional

Paola Juet

94 ADHÉRENTS

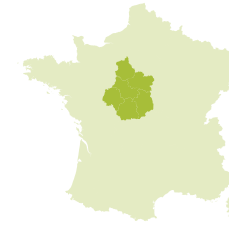
Formation

La FHF Bretagne, en partenariat avec l'École des hautes études en santé publique (EHESP), a organisé 4 sessions de formation à destination des conseillers et des administrateurs des établissements sanitaires et médico-sociaux.

Dossiers hospitaliers principaux

- Le syndicat inter-hospitalier de Bretagne et sa transformation vers un statut de GIP (Groupe d'intérêt public).
- La territorialisation des systèmes d'information.
- Le GCS IFSI, le GCS évaluation des pratiques professionnelles et le GCS achats hospitaliers.
- Les ressources médicales, notamment la question des postes d'internes.
- La médecine légale.
- Les relations entre la FHF et l'Association des urémiques de Bretagne.
- La politique du médicament.
- Le benchmark sur les blocs opératoires.
- L'interopérabilité des centres 15.
- Les prescriptions hospitalières.
- Les dates de sortie des Instituts de formation en soins infirmiers (IFSI).
- Les primes multirisques.
- Les Pôles d'activités et de soins adaptés (PASA) et les Unités d'hébergement renforcé (UHR).
- Le Projet régional de santé (PRS).

FHF CENTRE



CHRU de Tours
2, boulevard Tonnellé
37044 Tours cedex 9
T 02 34 37 89 57
F 02 47 47 37 38
mail b.kieffer@chu-tours.fr
www.fhf-centre.fr

Président

Serge Grouard, député et maire d'Orléans

Délégué régional

Raoul Pignard, directeur du CH de Bourges

Délégués régionaux adjoints en charge du secteur médico-social

Aude Belfils, directeur de l'Ehpad de Langeais ; David Baronnet, directeur de l'Ehpad de Ligueil

Vice-président « sanitaire »

Bernard Roehrich, directeur général du CHRU de Tours

Vice-président « médico-social »

Marie-Dominique Périot, directrice du CH de Selles-sur-Cher

Vice-président « médical »

D^r Olivier Michel, chef de pôle du CH de Bourges

Trésorier

Jean-Paul Servier, directeur du CHS de Bourges

Trésorier adjoint

Serge Barrat, directeur du CH de Marchenoir

Secrétaire

D^r Michel Tossou, président de la CME du CH de Blois

Permanent régional

Bénédicte Kieffer

127 ADHÉRENTS

Faits marquants 2011

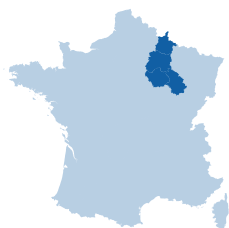
Journée régionale organisée dans le cadre du partenariat FHF Centre – Dexia Crédit Local

- Dans le cadre de ce partenariat, une journée a été organisée le 31 mai 2011 au centre hospitalier de Blois. Une soixantaine de participants étaient présents à cette journée, au cours de laquelle Dexia a présenté une étude sur la santé et la qualité de vie au travail des agents dans les établissements de santé, ainsi qu'un exposé sur la situation des marchés financiers et sur les perspectives économiques et financières.
- Ensuite, Murielle Jamot, adjointe en charge du secteur social et médico-social de la FHF, a participé à une table ronde consacrée à la réforme budgétaire du secteur médico-social.
- Enfin, cette journée s'est achevée sur la mise en application de la loi HPST et de la délégation de gestion. Plusieurs établissements de la région ont présenté leurs réalisations et ont partagé leurs retours d'expériences.

Événements marquants 2011

- La FHF Centre a organisé son congrès régional le 17 novembre 2011 au Centre de conférences d'Orléans sur le thème « La filière gériatrique : enjeux et avenir ». Frédéric Valletoux, président de la FHF, Paulette Guinchard, vice-présidente de la FHF, Gérard Vincent, délégué général de la FHF, et Jacques Laisné, directeur général de l'ARS, ont inauguré la journée en présence de près de 200 congressistes.
- Le Centre hospitalier d'Orléans, sous l'égide d'Oliver Boyer, directeur général du CH, avait en charge l'élaboration du programme. Cette thématique transversale a permis de réunir les professionnels du secteur sanitaire et du secteur médico-social (directeurs, médecins, cadres de santé, infirmières), mais aussi les élus et les associations telles que l'HAD ou l'URIOPSS (Union régionale interfédérale des organismes privés sanitaires et sociaux). Cette journée a permis de réfléchir aux enjeux et à l'avenir de la filière. Diverses thématiques ont été abordées (le concept de fragilité, la prise en charge de la personne âgée, l'accessibilité aux soins et éthique en gériatrie) au travers de présentations ou de tables rondes.

FHF CHAMPAGNE-ARDENNE



Direction générale du CHU
45, rue Cognacq-Jay
51092 Reims cedex
T 03 26 78 91 69
F 03 26 82 65 84
mail struchet@chu-reims.fr

Délégué régional
Jean-Paul Michelangeli

Délégué régional adjoint du secteur sanitaire
André Bury

Délégué régional adjoint du secteur médico-social
François Chapuis

Permanent régional
Sophie Truchet

Président
Jean-Claude Laval

Vice-président
Dr Marie-Françoise Beck-Cantin

Trésorier
François Chapuis

Trésorier adjoint
Dr Danièle Blanc

60 ADHÉRENTS

Faits marquants 2011

- Participation aux travaux de l'Agence régionale de santé (ARS) relatifs aux projets de communauté hospitalière de territoire (CHT).
- Rencontre du bureau de la FHF avec le directeur général de l'ARS en février 2011 pour une première présentation du projet de l'ARS.
- Organisation d'une assemblée régionale extraordinaire avec participation du directeur général de l'ARS et présentation du projet de l'ARS concernant les CHT (mars 2011).
- Participation aux travaux du Sros PRS (Schémas régionaux d'organisation des soins au sein des Projets régionaux de santé).
- Organisation de réunions thématiques en présence du président de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA) sur le projet de SROS PRS (mai, décembre 2011).
- Enquêtes régionales.
- Diffusion et retour de l'enquête FHF diligentée par la délégation nationale : enquête « droit d'option des IDE » et enquête « Réunion des Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et expertises ».
- Enquête régionale « État des lieux de la permanence des soins » dans le cadre de la préparation des réunions du groupe de travail animé par l'ARS.
- Rencontres FHF/ARS sur les thèmes d'actualité (mars, juillet et novembre 2011).

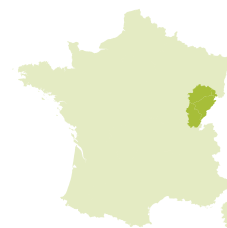
Événements marquants 2011

- Réunion débat sur la plate-forme FHF 2012-2017 en avril.
- Réunion débat sur la permanence des soins en mai.
- Organisation de la demi-journée « Mission hôpital public » le 8 novembre 2011 :
 - table ronde n° 1 : gouvernance interne : délégation de responsabilités au sein du pôle ;
 - table ronde n° 2 : deux exemples de coopérations régionales en Champagne-Ardenne.

Chiffres clés 2011

4 réunions de Bureau, 3 réunions de conseil d'administration, 1 convention régionale extraordinaire.

FHF FRANCHE-COMTÉ



CHU de Besançon
2, place Saint-Jacques
25030 Besançon cedex
T 03 81 21 90 21
mail dg-fhr@chu-besancon.fr

Présidente
Paulette Guinchard, administrateur du CHU de Besançon

Vice-président
Patrice Barberousse, directeur général du CHU de Besançon
Dr Anne Cardey, présidente de CME du CH de Belfort-Montbéliard

Vice-président du secteur médico-social
Philippe Meyer, directeur du CHS de Bavilliers

Trésorier
Jacques Augier, directeur du CHS du Jura à Dole

Trésorier adjoint
Yves Mamie, directeur du CH de Dole

Membre du Bureau
Pr Patrick Garbuio, président de CME du CHU de Besançon

Délégué
Denis Valzer délégué interrégional Bourgogne/Franche-Comté

Assistante
Évelyne Royer

42 ADHÉRENTS



Faits marquants 2011

- Poursuite de la structuration de la délégation régionale.
- Positionnement et négociation avec l'ARS, dans le cadre du Projet régional de santé (PRS), du Schéma Régional d'organisation des soins (Sros) et du schéma cible Permanence des soins en établissement de santé (PSES).
- Organisation de réunion par territoires et par thèmes.
- Défense et représentation des hôpitaux et Ehpad publics, à travers les problématiques quotidiennes, dans le cadre des différentes représentations institutionnelles, et sur l'ensemble des sujets régionaux, notamment au plan financier.
- Animation des groupes de travail des directeurs de ressources humaines, directeurs des affaires médicales et directeurs financiers.
- Prise de contact avec les parlementaires et les organes de presse régionale.
- Appui aux hôpitaux locaux et Ehpad.

Événements marquants 2011

- Journée régionale du secteur médico-social en mai 2011.
- La FHF Franche-Comté participe activement à la préparation des événements organisés par l'Union des régions hospitalières du Sud-Est (URHSE) : journée de printemps à Lyon, congrès de Saint-Étienne en septembre, dispositifs de formation pour les membres des conseils de surveillance et chefs de pôle.

FHF GUADELOUPE



7, r^{es} les jardins d'Alexandre
Vieux Bourg
97139 Abymes
T 05 90 24 30 06
F 09 70 61 25 41
mail f.h.gpe@hotmail.fr

Délégué régional
Pierre Lamalle

Délégué régional adjoint
Francis Farant

Permanent régional
Naïma Techény

Président
Dominique Theophile

Secrétaire général
Naïma Techény

Vice-président
Jean Girard

Trésorier
Elie Regent

Secrétaire
Naïma Techény

11 ADHÉRENTS

Faits marquants 2011

- 29 avril 2011 : Motion « situation grave des hôpitaux » adressée aux élus.
- 5 juillet 2011 : « Conférence sur l'hôpital public de Guadeloupe ».
- 23 septembre 2011 : « Mission hôpital public » Dr F. Fellingier et F. Boiron.
- 17 octobre 2011 : courrier au directeur général de l'Agence régionale de santé (ARS) concernant la position de la FHF Guadeloupe sur le PRS.

Événements marquants 2011

- 21 janvier 2011 : conseil d'administration « Situation financières des EPS et le PRS ».
- 8 avril 2011 : conseil d'administration « Mise en place nouveau CA – Avancement des opérations de reconstructions et difficultés rencontrées ».
- 12 mai 2011 : conseil d'administration extraordinaire : « campagne budgétaire 2011 et conséquences sur l'organisation des EPS ».
- 20 juillet 2011 : communiqué de presse « visite du ministre de la Santé en Guadeloupe, Monsieur Xavier Bertrand – urgences vitales pour une meilleure offre de soins sur l'ensemble du territoire de l'archipel Guadeloupe ».
- 5 octobre 2011 : conseil d'administration « Avis et proposition sur l'avant-projet PRS ».
- 6 octobre 2011 : mise en place du comité de pilotage « organisation du XVI^e Congrès FHAG 2012 en Guadeloupe ».
- 15 et 16 novembre 2011 : participation aux journées de l'achat hospitalier au Palais des congrès d'Issy-les-Moulineaux (délégation des six administrateurs).
- 25 novembre 2011 : conseil d'administration « Décision de création de groupement d'achats en Guadeloupe – discussion de la plate-forme politique régionale Guadeloupe ».

Chiffres clés 2011

Situation financière de clôture des EPS : 200 000 € de déficit.

FHF GUYANE



6, avenue des Flamboyants
97300 Cayenne
T 05 94 39 51 51
F 05 94 37 85 83
mail pierre.pauchard@ch-cayenne.fr

Délégué régional
Pierre Pauchard

Délégué régional adjoint
Gérard Barsacq

Président
Dr Gilbert Chong Sit

Secrétaire général
Pierre Pauchard

Vice-président
Myriam Dolan

Trésorier
Karim Amri

Trésorier adjoint
Patrice Beauvais

3 ADHÉRENTS

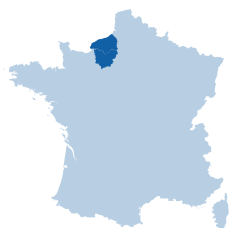
Faits marquants 2011

Participation aux groupes de travail d'élaboration du Projet régional de santé (PRS), au Schéma régional d'organisation des soins (Sros) et à la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA) de Guyane.

Événements marquants 2011

- Conseil d'administration du 12 avril 2011. Plusieurs propositions d'amendements de la loi Hôpital, patients, santé et territoires (HPST) dont le suivi de la disposition relative à l'annualisation du temps de travail des personnels médicaux, de la clause de non-concurrence en cas de débauchage d'un médecin par un établissement privé.
- L'ouverture d'un contentieux contre la possibilité pour un Comité d'hygiène, de sécurité, et des conditions de travail (CHSCT) de désigner un organisme pour diagnostiquer les risques dans un établissement sans respecter les règles des marchés publics.

FHF HAUTE-NORMANDIE



CHU - Hôpitaux de Rouen
1, rue de Germont
76031 Rouen cedex
T 02 32 88 80 04
F 02 32 88 87 86
mail fhf-hn@chu-rouen.fr

Délégué régional permanent
Patricia de Bonnay

Permanent régional
Nathalie Genevois

Président
Emmanuèle Jeandet-Mengual

Vice-président
Pr Danièle Dehesdin

Trésorier
Olivier Brand

Trésorier adjoint
Éric de Falco

Autres membres du Bureau
Bernard Daumur ; D^r Pascal Le Roux ;
D^r Isabelle Bouchoule ; Marie-Pierre
Legros ; Véronique Hamon ;
Daniel Bussy ; Didier Larcheveque



Faits marquants 2011

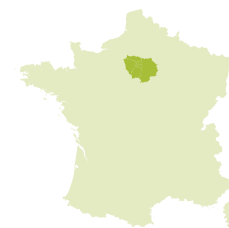
- Recrutement du délégué régional permanent au 1^{er} octobre.
- Participation active à l'élaboration du Projet régional de santé (PRS) et ses schémas régionaux.
- Actualisation des statuts régionaux.

Événements marquants 2011

- Journée régionale autour des soins de premier recours.
- Participation à la « Mission hôpital public ».
- Création d'une commission spécialisée médico-sociale.
- Mobilisation régionale active autour de la plate-forme politique de la FHF (séance extraordinaire du CA).

55 ADHÉRENTS

FHF ÎLE-DE-FRANCE



CH de Sainte-Anne
1, rue Cabanis
75014 Paris
T 01 45 65 84 95
mail guillaume.wasmer@fhf-idf.fr
fanny.martin-born@fhf-idf.fr
www.fhf-idf.fr

Délégué régional
Guillaume Wasmer

Délégué régional du secteur sanitaire
Guillaume Wasmer

Délégué régional du secteur médico-social
Zaynab Riet

Délégué régional adjoint
Fanny Martin-Born

Président
Serge Blisko

Vice-président
Frédéric Valletoux

Trésorier
Alain Slama

Trésorier adjoint
Jérémy Sécher

Autres membres du Bureau
Médecins

D^r Charestan ; D^r Arvieu ; D^r Peron,
D^r Foucaud ; D^r Bray ; D^r Metton ; D^r Paquet

Directeurs d'établissements sanitaires
Jean-Pierre Burnier ; M^{me} Gerain-Breuzard ;
M. Graindorge ; M. Bloch ; M. Poinsignon ;
M. Dogue ; M. Martin

Directeurs d'établissements sociaux et médico-sociaux
M^{me} Etchebarne ; M. Perriot ; M^{me} David

Président de conseil de surveillance
M. Fournier ; M. Blisko ; M. Valletoux

Délégués départementaux
M^{me} Festa ; M. Morin ; M^{me} Lacroix ;
M. Hoeltgen ; M^{me} Nodin ; M^{me} Pacreau ;
M. Feutrie ; M^{me} Riet

Faits marquants 2011

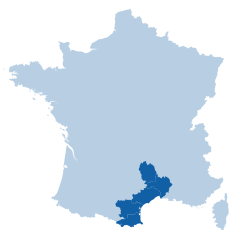
- Constitution d'une délégation permanente avec le recrutement d'un délégué régional et d'un délégué régional adjoint.
- Refonte des statuts.

Événements marquants 2011

Réorganisation régionale de la PDESES en chirurgie.

148 ADHÉRENTS

FHF LANGUEDOC-ROUSSILLON



Centre hospitalier de Perpignan
20, avenue du Languedoc
66000 Perpignan
T 04 68 61 67 81
F 04 68 61 68 33
mail fhf-lr@ch-perpignan.fr

Délégué régional
Vincent Rouvet

**Délégués régionaux adjoints
du secteur sanitaire**
Bernard Nuytten; Marie-Agnès Ulrich

**Délégués régionaux adjoints
du secteur médico-social**
Danièle Martinez; Francis Diulius

Permanent régional
Frédérique Poux

Président
Jean Gerbe

Trésorier
Jean-Marie Nicolai

Autres membres du Bureau
Philippe Domy; Jean-Olivier Arnaud;
Olivier Roquet; Francis Mourgues,
Philippe Banyols; Jean-Marie Bolliet

72 ADHÉRENTS

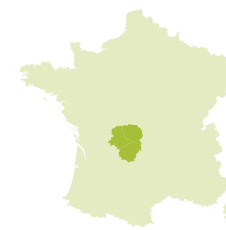
Faits marquants 2011

- Participation aux instances de concertation régionale : comme le prévoit la réglementation, l'Agence régionale de santé (ARS) a fait appel à la FHF Languedoc-Roussillon, pour représenter le secteur public sanitaire et médico-social, dans les différentes instances de la démocratie sanitaire :
 - la Conférence régionale de santé et de l'autonomie (CRSA) et ses différentes sous commissions ;
 - les différentes conférences de territoire ;
 - la concertation sur les SROS ;
 - Groupe de travail sur la Permanence des soins en établissements de santé (PDSSES). La FHF régionale a développé sa communication grâce à un partenariat avec *Midi Libre* afin de renforcer l'attractivité du secteur public et de valoriser ses actions.
- L'activité de la délégation régionale et du bureau a été particulièrement marquée par la concertation autour de l'élaboration du Schéma régional d'organisation des soins (Sros). Dans ce contexte, la FHF Languedoc-Roussillon a veillé à défendre les intérêts du secteur public.

Événements marquants 2011

- Journées interrégionales le 27 janvier 2011 : Journée FHF Languedoc-Roussillon et FHF Midi-Pyrénées à Carcassonne sur « Le Management des Pôles ».
- Journées Interrégionales les 9 et 10 juin 2011 : Congrès FHF Languedoc-Roussillon et FHF Paca à Arles sur « La Médecine de ville et l'hôpital ».
- 15 mars 2011 : Groupe affaires juridiques et clientèle du CH d'Alès : table ronde sur le partage et/ou la réalisation d'outil de gestion commun.
- 24 février 2011 : Journée FHF Languedoc-Roussillon à la CCI de Narbonne sur « Le pilotage des établissements de santé et l'organisation de la santé depuis les territoires et en région ».
- 23 juin 2011 : Journée FHF Languedoc-Roussillon/*Midi Libre* à St-Jean-de-Védas sur « L'après-midi de la communication hospitalière »

FHF LIMOUSIN



Centre hospitalier
Direction générale
Boulevard du Dr Verlhac
19312 Brive-La-Gaillarde cedex
T 05 55 92 40 01
F 05 55 92 60 80
mail direction-generale@ch-brive.fr

Président
Alain Gaillard

Vice-président
Élisabeth Maciejowski, maire d'Ambazac

Délégué régional
Vincent Delivet, directeur du CH de Brive

**Délégués régionaux adjoints
du secteur sanitaire**
Hamid Siahmed, directeur général
du CHU de Limoges; Norbert Vidal,
directeur du CH de Gueret; Pr Moulies,
président de CME du CHU de Limoges

**Délégué régional adjoint
du secteur médico-social**
Pascal Darthoux, directeur des Ehpad
de Chambon-sur-Voueize
et Bellegarde-en-Marche

Trésorier
Philippe Verger, directeur centre de cure
d'Ambazac, de l'Ehpad de Nieul et
directeur de la politique gériatrique
au CHU de Limoges

Trésorier adjoint
Gilbert Lara

Secrétaire
Catherine Rousseaux, assistante de la
FHF régionale, secrétariat de direction
du CH de Brive

Autres membres du Bureau
Véronique Demaison, directrice des
Ehpad de Couzeix et Panazol; Joël
Moulin, directeur du CHG de Cornil

60 ADHÉRENTS

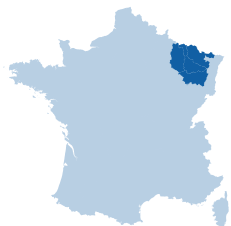
Faits marquants 2011

- Rencontres avec le directeur général de l'ARS les 24 janvier et 11 juillet avec pour axes principaux : l'élaboration du Schéma régional d'organisation des soins (Sros), la situation des établissements sociaux et médico-sociaux, les aspects budgétaires des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, les Objectifs quantifiés de l'offre de soin (OQOS).
- Projet de création de collèges techniques : ressources matérielles et financières/Qualité/Ressources humaines.
- Positionnement de la FHF sur le SROS.
- Suivi du fonctionnement du GCS EPSILIM.
- Projet de création d'une Communauté hospitalière de territoire régionale.

Événements marquants 2011

Organisation du congrès Interrégional FHF à Limoges les 15 et 16 septembre 2011 des régions Aquitaine, Limousin, Midi-Pyrénées et Poitou-Charentes.

FHF LORRAINE



CHU de Nancy
Direction générale
 29, avenue du Maréchal-
 de-Lattre-de-Tassigny
 54035 Nancy cedex
 T 03 83 85 98 39
 F 03 83 85 11 88
 mail fhf.lorraine@chu-nancy.fr

Délégué régional
 Philippe Vigouroux

Délégué régional adjoint
 Roger Dalla Costa

Président
 Valérie Jurin

Trésorier
 Gilles Barou

Trésorier adjoint
 Dr Catherine Pichène

Autres membres du Bureau
 Véronique Anatole-Touzet ; Pr Michel
 Claudon ; Francis Flamain ; Jean-Pierre
 Mazur ; Dr Jérôme Mourtada ; Dr David
 Piney ; Mathieu Rocher

70 ADHÉRENTS

Événements marquants 2011

Organisation de réunions à thème

- En février : colloque sur le thème de la réhabilitation « Citoyenneté... de l'aliénation à la réhabilitation ».
- En mai : présentation de la certification des comptes des établissements de santé.
- En juin : rencontre des médecins libéraux de Lorraine, sur les thèmes de l'échange d'information médicale (messagerie sécurisée, télémédecine) et de la complémentarité ville/hôpital liée à la permanence des soins.
- En juin : journée médico-sociale sur le thème de la qualité et des démarches d'évaluation.
- En novembre : participation aux tables rondes « gouvernance interne » et « coopérations territoriales » organisées par la « Mission hôpital public » à Metz.

Groupe des directeurs des ressources humaines lorrains

- 5 réunions en 2011, réunissant en moyenne 25 à 30 participants.
- Thèmes principaux abordés en 2011 : les élections professionnelles d'octobre 2011, la réforme du compte épargne temps (CET), les procédures et entretiens d'évaluation.
- Une veille juridique est assurée par le CHU de Nancy.

FHF MARTINIQUE



CHU de Fort-de-France
 BP 632
 97261 cedex
 T 05 96 55 23 40
 F 05 96 75 84 01
 mail fhm@chu-fortdefrance

Délégué régional
 Frantz Ventura

Président
 Guy Sobesky

Vice-présidents
 Yvon Pacquait ; Jacqueline Ludon

Trésorier
 Bernard Cavignaux

Secrétaire
 Daniel Riam

Autres membres du Bureau
 Jacques Lahely ; Patrick Rene-Corail

Faits marquants 2011

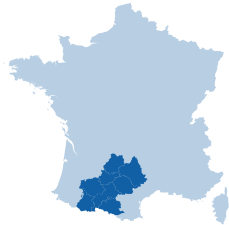
- Dégradation de la situation financière des trois établissements MCO.
- Poursuite de la recomposition de l'offre de soins.
- Fusion du CH du Carbet, du CH de St-Pierre et de la maison de retraite du Prêcheur au sein du CH Nord Caraïbes.
- Poursuite du processus de fusion du CHU de Fort-de-France, du CH du Lamentin et du CH de Trinité.
- Rencontres régulières avec le délégué général ARS.
- Interventions auprès du ministère à propos de la situation financière des hôpitaux de Martinique et pour la mise en œuvre des mesures annoncées dans le Plan Santé outre-mer.
- Communication auprès des élus.

Événements marquants 2011

- Séminaire « Les défis du social et du médico-social ».
- 15^e Conférence des fédérations.

15 ADHÉRENTS

FHF MIDI-PYRÉNÉES



CHU - Hôpital de Rangueil,
1, avenue Jean-Poulhes
TSA 50032
31059 Toulouse cedex 09
T 06 76 98 86 20
mail aline.gilet-caubere
@ch-saintgaudens.fr

Président
Pierre Cohen, député maire de Toulouse

Délégué régional
Jean-Jacques Romatet, directeur
du CHU de Toulouse

Délégué régional adjoint
Didier Passet, directeur de l'Ehpad
de Montech et Escatalens

Trésorier
Pierre-Yves Gilet, directeur du CH
de Comminges

Trésorier adjoint
Olivier Rastouil, directeur adjoint du CHU
de Toulouse

Vice-présidents
Dr Michel Pichan, président de CME du
CH d'Ariège Couserans ; Dominique
Michez, directeur adjoint du CHU de
Toulouse

Permanent régional
Aline Gilet-Caubere, DH



Faits marquants 2011

Analyse des différents volets du PRS et remontée à l'ARS des positions de la FHF régionale ; désignation des représentants aux différents comités techniques et suivi des travaux.

Suivi des travaux de la CRSA et des dossiers d'autorisation en Commission spécialisée de l'organisation de soins (CSOS)

- Analyse de l'enquête démographie médicale et élaboration du plan d'actions.
- PDESES : suivi des travaux de la Commission régionale de concertation et désignation des membres FHF.
- Poursuite des travaux sur la pertinence des actes.
- Cellule de soutien aux établissements en difficulté.

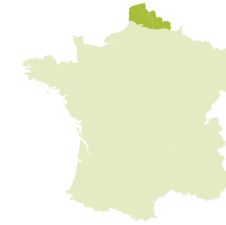
Suivi et accompagnement de plusieurs établissements et collègues

- Lancement de la démarche d'accompagnement à l'élaboration des projets médicaux de territoire avec SPH Conseil.
- Mise en place d'un dispositif de fidélisation IDE avec l'ARS et le conseil régional.
- Travaux des différents sous-groupes FHF : ressources humaines, achats, contrôle de gestion, direction des affaires financières, admission facturation.
Mise en place d'un cursus de formation de technicien de l'information médicale pour les soins de suite et de réadaptation.
- Contribution à la plate-forme FHF 2012.

Événements marquants 2011

- 29/01/11 : Journée sur le management des pôles organisé avec la FHF Languedoc-Roussillon.
- 2/02/11 : journée de formation au groupement de coopération social et médico-social et aux outils de coopérations en secteur médico-social.
- 31/05 et 29/08/11 : Forums CH, CHU, faculté, internes de spécialité.
- 15 et 16/09/11 : Congrès interrégional de Limoges.
- 27/9/11 : rencontre-débat avec la « Mission hôpital public ».

FHF NORD - PAS-DE-CALAIS



FHF Nord - Pas-de-Calais
Direction générale du CHRU de Lille
2, avenue Oscar-Lambret
59037 Lille
T 03 20 44 57 24
F 03 20 44 68 69
mail carmen.sole@chru-lille.fr

Président
Claude Galametz

Vice-président chargé du médico-social
Serge Gunst, directeur du CH de Jeumont

Vice-président chargé du sanitaire
Marie-Christine Paul, directeur du CH
de Roubaix

Vice-président chargé de l'action médicale
Dr Marc Prudhomme, président de CME
du CH de Dunkerque

Représentants des territoires
CHRU de Lille : Yvonnick Morice,
directeur général du CHRU de Lille
Artois : directeur, en cours
de désignation

Hainaut : Philippe Jahan, directeur
du CH de Valenciennes
Littoral : Dr Ziad Khodr, président
de CME du CH St-Omer
Métropole : Pierre Pamart, directeur
du CH d'Armentières

Trésorier
Guy Dusautoir, directeur du CH
Le Quesnoy

Secrétaire général
Carmen Solé

Chargée de mission sanitaire et médico-sociale
Sarah Lejaye

Assistante de la permanence régionale
Fendie Vansteenkiste

Faits marquants 2011

- Préparation du (PRS) et du Sros IV.
- Poursuite des réflexions sur la stratégie de groupe public.
- Démographie médicale.
- Accent mis sur le décloisonnement sanitaire et médico-social.
- En 2011 : 7 Bureaux, 4 conseils d'administration, 1 convention régionale.
- Groupes permanents : GAM (groupe action médicale), 1 réunion régionale ; Copil GAM, 2 réunions ; DIM/DAF, 5 réunions ; GPS (groupe de programmation stratégique), 1 réunion ; Groupe Pré-CSOS, 4 réunions ; Groupe « iPad » (information personnes âgées dépendantes), 2 réunions régionales, 4 réunions territoriales - 3 réunions territoriales sur la démarche qualité évaluations internes externes ; GI (groupe informatique), 2 réunions.

Thèmes abordés

- Poursuite des incitations aux coopérations (CHT, GCS, Filières de soins, parcours coordonnés...) : suite de l'étude régionale sur les échiquiers stratégiques et séminaires de formation aux outils stratégiques.
- Affaires financières : T2A, bilan année 2010, observatoire régional, budget 2011, EPRD 2011, FIDES, difficultés d'accès au crédit bancaire d'établissement, contrôles T2A : AMPA avec avocats.
- Démarche médico-économique et des fonctions supports : Cancérologie, Médicaments, Cardiologie, CBUMPP.
- Démographie médicale et paramédicale :
- Démographie médicale : Réunion régionale sur la politique de recrutement médical des hôpitaux publics de la région dans le cadre de la stratégie de groupe public ;
- Démographie paramédicale : suite de la régionalisation des instituts de formation, le schéma régional des formations sanitaires et des formations sociales, l'universitarisation des études d'infirmières dans le cadre du LMD et la mise en place du GCS « IFSI » dit principal et du GCS « Littoral » ainsi que d'un comité de pilotage.
- Secteur médico-social : Le PRIAC, le SROMS, bilan campagne 2011, préparation campagne budgétaire 2012, gel crédit CNSA.
- Développement durable et culture à l'hôpital.
- Construction du PRS-SROS IV, attentions portées sur :
- les OQOS ;
- permanence des soins (ambulatoire et en établissement) ;
- création d'un GCS MOA Systèmes d'information.

FHF OCÉAN INDIEN



Événements marquants 2011

- Travaux préparatoires du SROS PRS.
- « Mission hôpital public ».
- Journée de l'encadrement.

11, rue de l'hôpital
97460 Saint-Paul
T 02 62 35 95 47
F 02 62 49 53 47
mail fhfoi@chr-reunion.fr

Délégué régional

Patrick Gras

Délégué régional adjoint

Gérard Javaudin

Président

Jean-Paul Virapoulle

Vice-président

Christophe Kichenin

Trésorier

Michel Brun

Trésorier adjoint

Kerbidi Gerald

Secrétaire

Anise Egata-Patche

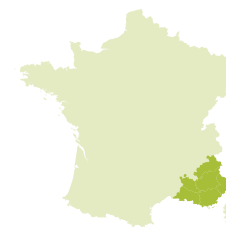
Autres membres du Bureau

Michel Calmon ; Arsène Nerbard ; Daniel Alain ; José Guiserix ; Patrick Tron ; François Deveaux ; Jean-Marie Chopin ; Daniel Daguindau ; Laurent Bien

5 ADHÉRENTS

+2 membres associés

FHF PACA



80, rue Brochier
13354 Marseille cedex 5
T 04 91 38 15 69 / 11 54 / 14 51
F 04 91 38 14 81
mail thierry.acquier.fhf-PACA@ap-hm.fr
veronique.anceaux.fhf-PACA@ap-hm.fr

Délégué régional

Thierry Acquier

Délégué régional du secteur médico-social

Jean-Claude Pical

Permanent régional

Véronique Anceaux

Président

Jean Leonetti
et par intérim Dr Philippe Olivier

Trésorier

Robert Brenguier

Trésorier adjoint

Nicolas Estienne

Autres membres du Bureau

Emmanuel Bouvier-Muller,

délégué régional adjoint

109 ADHÉRENTS



Faits marquants 2011

- Les adhérents du secteur sanitaire ont inscrit les crédits gelés par l'ARS en crédits attendus dans leur État prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD).
- Recrutement d'un délégué permanent + commission spécialisée médico-sociale.
- Adoption des nouveaux statuts pour prendre en compte de la mise en place des conseils de surveillance.
- La Fédération régionale est renommée FHF PACA pour l'harmonisation avec toutes les FHF régionales.
- La conférence régionale de santé et de l'autonomie (CRSA) et ses commissions spécialisées ont planché sur le Projet régional de santé (PRS).
- Une action d'accompagnement vers les hôpitaux locaux sur le thème de la T2A a été réalisée avec un bilan positif.
- Les établissements ont adopté une position unanime en choisissant d'inscrire les crédits gelés par l'ARS en crédits attendus dans leur EPRD.
- Un groupe de représentants par territoire s'est constitué autour de l'important dossier de la Permanence des soins en établissements de santé (PDSSES).
- Une troisième augmentation substantielle des cotisations a été réalisée comme prévu et, l'exercice 2011 a atteint le budget cible qui permet d'asseoir l'organisation de la FHF PACA.

Événements marquants 2011

- La médecine de ville et l'hôpital 9 et 10 juin à Arles avec la FHF Languedoc-Roussillon.
- L'ordonnance de la biologie médicale : 1^{er} juillet à Marseille.
- Université d'été du bureau régional le 31 août à Aix.
- 4^e journée régionale de la FHF PACA le 9 décembre à Brignoles.

FHF PACIFIQUE SUD



BP 120
98845 Nouméa cedex
Nouvelle-Calédonie
T 687 24 36 48
mail a.martin@chs.nc

Présidente

Jacqueline Bernut, conseillère municipale de Nouméa, présidente des conseils d'administration du CH Gaston Bourret et du CH Albert Bousquet

Délégué régional

Philippe Palombo, directeur du CH Albert Bousquet

Délégués régionaux adjoints

Anne-Marie Jeannette, directrice des affaires générales, de la communication, de la qualité et des missions extérieures du CH de la Polynésie française ; Claude Wetta, directeur de l'Agence de santé de Wallis et Futuna

Trésorier

Pascale Klotz, directeur des affaires financières et gestion de la clientèle du CH Gaston Bourret

Administrateur à la convention nationale

Christian Bulot, directeur du CH Gaston Bourret ; Anne-Marie Jeannette, suppléante

Administrateur au conseil d'administration

Jacqueline Bernut, titulaire ; Dominique Cheveau, directeur-adjoint du centre hospitalier Gaston Bourret, suppléant

Événements marquants 2011

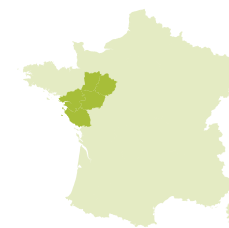
■ 8 et 9 juin : convention régionale à Nouméa. Trois demi-journées d'informations offertes aux administrateurs : d'une part, la préparation de la prochaine certification en 2013 et ses contraintes, d'autre part, les coopérations en métropole. Enfin, la préparation du prochain congrès biennal à Tahiti du 2 au 5 avril 2012.

La FHF était représentée par René Caillet, adjoint au délégué général en charge du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale. Ce dernier a présenté la thématique des coopérations, en particulier les outils prévus par la loi HPST.

- Le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie a conforté cette démarche relative aux coopérations en confiant au directeur du CH Albert Bousquet une mission d'évaluation et de propositions.
- Poursuite du dossier relatif à la rénovation de la fonction publique en Nouvelle-Calédonie.
- Participation de la présidente et du délégué régional à l'Université d'été de la FHF à Paris les 6 et 7 septembre 2011. Au cours de ce déplacement, la FHF a permis de faciliter une rencontre à MEDETOM sur le dossier récurrent des dettes de l'agence de santé de Wallis-et-Futuna aux établissements hospitaliers de la Nouvelle-Calédonie.
- Participation de membres du bureau ou des personnels aux manifestations périodiques telles que Géront Expo-Handicap Expo 2011.
- Réunion de travail avec le délégué régional à la FHF le 20 janvier 2011.
- Diffusion d'un bulletin de liaison électronique Tous en chœur (4 numéros par an).
- Aide au membre du gouvernement chargé de la santé à visiter des hôpitaux en métropole (octobre).
- Les cotisations régionales sont égales à la part versée à la FHF.

6 ADHÉRENTS

FHF PAYS DE LA LOIRE



CHU de Nantes
85, rue Saint-Jacques
44093 Nantes cedex
T 02 40 84 61 24
F 02 40 84 68 92
mail fhf.paysde.laloire@chu-nantes.fr

Délégué régional

Christiane Coudrier, directeur général du CHU de Nantes

Délégués régionaux adjoints médico-social

Marie-Michèle Joannis, directrice de l'hôpital « Sèvre et Loire », Vertou ; Marina André, directrice de l'Ehpad de Mansigné

Permanents régionaux

François-Xavier Corbin, secrétaire général ; Christine Daviot, adjointe

Président

Philippe Boennec, député-maire de Pornic, président du conseil de surveillance de l'Hôpital intercommunal « du Pays de Retz », Pornic

Trésorier

Pierre Vollot, directeur du CH « Loire Vendée Océan », Challans

Trésorier adjoint

Patrick Colombel, directeur du CH de Saint-Nazaire

Autres membres du Bureau

Yann Bubien, directeur général du CHU d'Angers ; Pr Gilles Potel, président de la commission médicale d'établissement du CHU de Nantes ; Jean-Michel Belle, président du conseil de surveillance du CH « Côte de Lumière », Les Sables d'Olonne ; Dr Pascal Fortier, président de la commission médicale d'établissement du centre hospitalier du Haut-Anjou, Château-Gontier

151 ADHÉRENTS



Faits marquants 2011

- Travaux sur l'organisation de la permanence des soins ambulatoires et en établissement.
- Élaboration du PRS.
- Travaux sur les programmes territoriaux de santé et sur les CHT.
- Étude régionale de 3 ans sur l'absentéisme dans les établissements de santé et médico-sociaux et sur les coûts de la santé au travail : premières conclusions en 2012.
- Coordination des travaux sur la T2A, principalement orientés sur les SSR, et l'accompagnement des établissements en comptabilité analytique et contrôle de gestion.

Événements marquants 2011

Formations

- Le partenariat avec l'EHESP, formation au mandat de conseiller (du 21 au 23 mars 2011).
- La FHF Pays de la Loire, déclarée depuis 2011 comme organisme de formation, a mis en place une formation intitulée « Repères méthodologiques sur le maintien en emploi à l'hôpital public : de la pratique des aménagements de postes à la conduite d'une politique du handicap au travail pour les agents hospitaliers ».

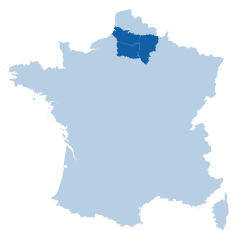
Journées et congrès régionaux

- 31 mars : Rencontre régionale des décideurs hospitaliers en partenariat avec Dexia et avec la participation de la FHF.
- 1^{er} juin : Journée régionale « Imagerie médicale coordonnée au sein du territoire de santé » organisée avec le concours du CNEH.
- 12 octobre : Rencontre régionale du secteur social et médico-social en partenariat avec le Gepso et avec la participation de la FHF.
- 9 décembre : Conférence-débat sur la plate-forme politique FHF avec la participation de la FHF.
- 22 au 22 septembre : Architecture, Soins et développement durable.

Chiffres clés 2011

- Plus de 635 000 passages/an en services d'urgences.
- 70 % d'hébergement pour personnes âgées dépendantes assurée par le secteur public.

FHF PICARDIE



Centre hospitalier de Compiègne
8, avenue Henri-Adnot
BP 50029
60321 Compiègne cedex
T 03 44 23 60 51
F 03 44 23 66 14
mail b.guessard@ch-compiegne.fr

Permanent
Bruno Guessard

Président
Joseph Debray, membre des conseils de surveillance du Groupe hospitalier Sud Oise (Creil-Sentlis) et du CH de Chaumont-en-Vexin, en qualité de personnalité qualifiée et de représentant des usagers

Vice-président
Pr Michel Slama PU-PH en réanimation-médicale du CHU d'Amiens

Déleguée régionale pour le secteur sanitaire
Brigitte Duval, directrice des CH de Compiègne et Noyon

Déleguée régionale pour le secteur médico-social
Corinne Madurel, directrice des Ehpad de Fouillois et Bray-sur-Somme

Trésorière
Catherine Lamballais, directrice de l'EPSMD de L'Aisne

83 ADHÉRENTS

Budget
264 000 € dont 62 % sont reversés à la FHF

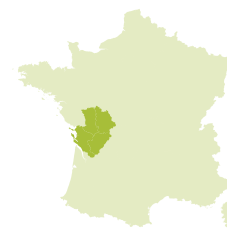
Objectifs prioritaires 2011

- S'assurer du fonctionnement régulier de la FHF Picardie, mener à bien la révision et l'adaptation de ses statuts.
- Organiser et affirmer la représentation auprès de l'Agence régionale de santé (ARS), au sein de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA) et de ses commissions (CSOS et prise en charge médico-sociale), des conférences de territoire, des groupes de travail et des trois conseils généraux.
- Interpeller les tutelles sur des problématiques spécifiques.
- Veiller à assurer et renforcer le rôle d'information auprès des établissements membres.
- Assurer une animation au service des établissements, produire un effort de communication et de visibilité de la FHF Picardie.

Faits marquants 2011

- Adoption des nouveaux statuts grâce à une large consultation.
- Renforcement de la communication : newsletter, carte de vœux, courriers aux élus.
- Rencontres régulières et normalisées avec l'ARS : comité de liaison ARS/fédérations des établissements de santé, groupe « G9 » bilatéral ARS/FHF, participation large aux groupes de travail sur le Projet régional de santé (PRS).
- Maintien d'une présidence FHF à la tête de la commission spécialisée de l'organisation des soins (CSOS) après renouvellement.
- Un congrès annuel le 9 juin 2011 à l'EPSMD de prémontré sur trois thématiques : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), les enjeux de la certification des comptes dans les EPS et la dépendance énergétique des établissements.
- Association renforcée du secteur médico-social au pilotage régional et départemental : mise en place d'un comité de liaison avec l'ARS, travail régulier avec les trois conseils généraux.

FHF POITOU-CHARENTES



CHU de Poitiers
BP 577
86021 Poitiers cedex
T 05 49 44 33 36
F 05 49 44 39 80
mail fhfpoitoucharentes@chu-poitiers.fr

Délegué régional
Jean-Pierre Dewitte, directeur général du CHU de Poitiers

Délegué régional adjoint
Yves Poujade, directeur EPD
« Les 2 Monts » à Montlieu-La-Garde

Permanent régional
Natacha Thibault

Président
Alain Claeys, président du conseil de surveillance du CHU de Poitiers

Vice-présidents
Pr Bertrand Debaene, président de CME du CHU de Poitiers ; Dr Thierry Godeau, Président de CME du CH de La Rochelle

Trésorier
Pierrick Dieumegard, directeur du CH de Rochefort-sur-Mer

Trésorier adjoint
François Fraysse, directeur du CH intercommunal du pays de Cognac

Délegués territoriaux
Vienne : Alain Haas, directeur du CH Henri Laborit, Poitiers
Charente Maritime Nord : Alain Michel, directeur du CH de La Rochelle
Charente Maritime Sud : Alain Debetz, directeur du CH de Saintonge
Charente : Thierry Schmidt, directeur du CH d'Angoulême
Deux-Sèvres : Bruno Faulconnier, directeur du CH de Niort

Faits marquants 2011

Janvier

Rencontre Bureau FHF et Agence régionale de santé (ARS) sur le projet régional de santé (PRS) et les représentations FHF au sein de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie (CRSA) et des conférences de territoire.

Février

Révision des statuts régionaux.

Mai

- Réunion exceptionnelle de la convention régionale : adoption d'un positionnement sur la version 1 des schémas régionaux proposée par l'ARS.
- Rencontre Bureau FHF/ARS sur la campagne budgétaire 2011, le financement du SROS, le Plan hôpital 2012, les contrats de clinicien et le financement de la permanence des soins.

Juin

Rencontre Bureau FHF/ARS : présentation de la position FHF Poitou-Charentes sur la version 1 du Schéma Régional d'organisation des soins (Sros).

Septembre

5^e congrès interrégional organisé les 15 et 16 septembre à Limoges par les régions Aquitaine, Midi-Pyrénées, Limousin et Poitou-Charentes sur le thème : « L'offre de santé et médico-sociale est-elle pertinente, correspond-elle à un objectif partagé ? ».

Novembre

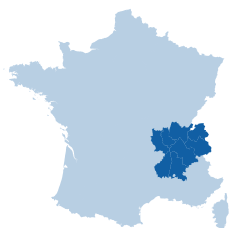
Signature d'une convention « Diagnostic financier réalisé en Ehpad » avec KPMG Academy pour une intervention auprès de 11 Ehpad adhérents.

Décembre

- Assemblée générale FHF - ANFH Poitou-Charentes.
- Adoption du PRS de Poitou-Charentes.

53 ADHÉRENTS

FHF RHÔNE-ALPES



3, quai des Célestins
BP 2251

69229 Lyon cedex 02
T 04 72 40 72 03

mail m.mamessier-fhfra@chu-lyon.fr
[http://federation.fhf.fr/Federation/
Federations-regionales/Rhone-Alpes](http://federation.fhf.fr/Federation/Federations-regionales/Rhone-Alpes)

Président

Édouard Couty

Délégué interrégional

Robert Reichert

Permanent régional

Isabelle Dadon

Vice-présidents 2011

Aline Mercier (médioco-social et Hôpitaux locaux); Jean Debeaupuis, CHU Grenoble; D^r Jean-Pascal Bauge, président de CME; Fabrice Marchiol, maire de La Mure; Daniel Moinard, directeur des Hospices civils de Lyon

Trésorier

Serge Bernard, CH d'Annecy

Trésorier adjoint

Véronique Bourrachot CH de Roanne

Autres membres du Bureau

Muriel Pâtissier, Ehpad Anse

186 ADHÉRENTS



Faits marquants 2011

- Recrutement d'un délégué interrégional à compter du 1^{er} avril, mis à disposition de l'Auvergne à 40 % par convention.
- Lobbying : rencontres du président FHF Rhône-Alpes et/ou du délégué avec 5 parlementaires, 2 présidents de conseils généraux, 3 journalistes.
- Présentation de l'impact des réformes en cours en Ehpad lors de 2 visites d'établissement par des députés.
- Réorganisation de la délégation régionale avec regroupement sur un lieu unique de toutes les activités (gestion des commissions et groupes de travail au sein desquels la FHF Rhône-Alpes est représentée, comptabilité, gestion des instances régionales...).
- Mise en place d'un plan d'animation territorial.
- Adaptation de l'organisation et de la représentation de la FHF Rhône-Alpes aux nouveaux territoires mis en place par l'ARS.

Événements marquants 2011

- Rencontres de la délégation régionale avec les présidents de CME de CH, les directeurs et présidents de CME d'hôpitaux de proximité, réunions territoriales avec les adhérents du secteur sanitaire et des médico-sociaux.
- Deux journées interrégionales d'information des adhérents : la Journée du médioco-social à St-Etienne le 25 novembre et la Journée des ressources humaines le 15 décembre.
- Participation à l'organisation de différentes manifestations (ex : mission « exercice médical à l'hôpital », mission « service public », colloque « parcours patient »).
- Mise en place de réunions trimestrielles ARS/FHF Rhône-Alpes en présence de délégations complètes.
- Participation à l'organisation du congrès de l'Union des régions hospitalière du Sud-Est (URHSE).
- Diffusion de la *Lettre de la Délégation Interrégionale*.
- Mise en place d'une assistance aux directeurs en difficulté.

Chiffres clés 2011

- Recettes 2011 : 686 703,90 € / Dépenses 2011 : 654 804,92 €.

Les autres fédérations ne nous ont pas communiqué leurs informations



ANNEXES

REPRÉSENTATION DE LA FHF DANS LES INSTANCES

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
AFMHA, conseil d'administration	Frédéric Valletoux	Titulaire	Président de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Alain David	Titulaire	Directeur du CH de Troyes
AFMHA, conseil d'administration	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Gildas Le Borgne	Titulaire	Directeur adjoint du CH Bretagne Sud à Lorient
AFMHA, conseil d'administration	Philippe Roussel	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
AFMHA, conseil d'administration	Jean-Paul Tetard	Titulaire	Directeur adjoint du CHU de Tours
AFMHA, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
AFMHA, conseil d'administration	Christophe Gautier	Titulaire	Directeur du CH de Pau
AFMHA, conseil d'administration	Michel Perrot	Titulaire	Directeur du CHI de Toulon – La Seyne-sur-Mer
AFMHA, conseil d'administration	Jean-Yves Briant	Titulaire	Directeur du CH de Saint-Brieuc
AFMHA, conseil d'administration	Michel Dogué	Titulaire	Directeur du CHS de Montesson
AFMHA, conseil d'administration	Amina Moussa	Suppléante	Directrice adjointe du CHU d'Angers
AFMHA, conseil d'administration	Jean-Pierre Coulier	Suppléant	Directeur du CH d'Auch
AFMHA, conseil d'administration	Fabrice Leburgue	Suppléant	Directeur du CH de Seclin et de Carvin
AFMHA, conseil d'administration	D ^r Alain Jacob	Suppléant	ORL au CH Sud Francilien d'Évry / Corbeil-Essonnes
AFMHA, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
AFNOR, comité d'orientation stratégique santé	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Alliance pour le génie biologique et médical (AGBM), CA et Jury technologies médicales innovantes	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
ANAP, commission agrément formation des chefs de pôles	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
ANAP, commission agrément formation des chefs de pôles	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
ANAP, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
ANAP, conseil d'administration	D ^r Édouard Bichier	Titulaire	Président de la CME du CH de Saumur
ANAP, conseil d'administration	René Caillet	Suppléant	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
ANESM, comité d'orientation stratégique et conseil d'administration	Murielle Jamot	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
ANESM, comité d'orientation stratégique et conseil d'administration	Mathilde Cressens	Suppléante	Directrice de maison de retraite à Pont-d'Ain
ANFH, conseil d'administration	Jean-Olivier Arnaud	Titulaire	Directeur général du CHU de Nîmes
ANFH, conseil d'administration	Serge Bernard	Titulaire	Directeur du CH d'Annecy
ANFH, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
ANFH, conseil d'administration	Marie-Odile Reynaud	Titulaire	Directrice du personnel et des affaires sociales aux HCL
ANFH, conseil d'administration	Gérard Delena	Titulaire	Directeur du CH de Sarrebourg
ANFH, conseil d'administration	Nicolas Estienne	Titulaire	Directeur du CH de Martigues
ANFH, conseil d'administration	Jean-François Lanot	Titulaire	DGA aux Hôpitaux universitaires de Strasbourg
ANFH, conseil d'administration	Hubert Meunier	Titulaire	Directeur du CH Le Vinatier à Bron
ANFH, conseil d'administration	Philippe Meyer	Titulaire	Directeur du CH de soins de longue durée du Territoire-de-Belfort à Baviillers
ANFH, conseil d'administration	Alain Michel	Titulaire	Directeur du CH de La Rochelle
ANFH, conseil d'administration	Catherine Auger	Titulaire	Directrice des Ressources humaines du CHU de Rouen
ANFH, conseil d'administration	François Mourgues	Titulaire	Directeur du CH d'Alès
ANFH, conseil d'administration	Michel Perrot	Titulaire	Directeur du CHI de Toulon - La Seyne-sur-Mer
ANFH, conseil d'administration	Olivier Rastouil	Titulaire	DRH au CHU de Toulouse
ANFH, conseil d'administration	Robert Reichert	Titulaire	Directeur général du CHU de Saint-Étienne

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
ANFH, conseil d'administration	Christelle Rizzolati	Titulaire	Directrice des soins au CH d'Antibes Juan-les-Pins
ANFH, conseil d'administration	Philippe Rouleau	Titulaire	Médecin
ANFH, conseil d'administration	Marc Taillade	Titulaire	Directeur du pôle Politiques sociales et du soin du CHU de Nîmes
ANFH, conseil d'administration	Pierre Thépot	Titulaire	Directeur du CH de Moulins Yzeure
ANFH, conseil d'administration	Sébastien Jaunet	Titulaire	Directeur du Foyer de vie La Madeleine à Pont-Château
ANFH, conseil d'administration	Frédéric Boiron	Suppléant	Directeur du CH de Beauvais
ANFH, conseil d'administration	Alain Brugière	Suppléant	DRH des Hôpitaux universitaires de Strasbourg
ANFH, conseil d'administration	Yves Buzens	Suppléant	Directeur du CHS de l'Yonne à Auxerre
ANFH, conseil d'administration	Philippe Chapotot	Suppléant	Directeur de l'hôpital local de Saint-Gilles-Croix-de-Vie
ANFH, conseil d'administration	Richard Bousiges	Suppléant	Directeur du CH de Blois
ANFH, conseil d'administration	Olivier Falanga	Suppléant	Directeur de l'hôpital Bicêtre au Kremlin-Bicêtre (AP-HP)
ANFH, conseil d'administration	Éric Heller	Suppléant	Directeur adjoint aux Hôpitaux universitaires de Strasbourg
ANFH, conseil d'administration	Serge Malacchina	Suppléant	Directeur du CH de Givros
ANFH, conseil d'administration	Marc Le Clanche	Suppléant	Directeur du CH de Semur-en-Auxois
ANFH, conseil d'administration	Damien Flourez	Suppléant	Directeur adjoint à la DRH au CHU de Poitiers
ANFH, conseil d'administration	Damien Patriat	Suppléant	DRH au CHU de Dijon
ANFH, conseil d'administration	Gabriel Nirlo	Suppléant	DRH au CH d'Hyères
ANFH, conseil d'administration	Francis Saint-Hubert	Suppléant	Directeur du CH de Châlons-en-Champagne
ANFH, conseil d'administration	Véronique Bourrachot	Suppléante	Directrice du CH de Roanne
ANFH, conseil d'administration	Agnès Lyda-Truffier	Suppléante	DRH au CH de Valenciennes
ANFH, conseil d'administration	Alexandrine Kientzy-Laluc	Suppléante	DRH au CHU de Besançon
ANFH, conseil d'administration	Xavier Cadilhac	Suppléant	DRH au CH de La Rochelle
ANFH, conseil d'administration	Jean-Roger Pautonnier	Suppléant	Directeur du CH de Quimper

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
ANFH, conseil d'administration	Thierry Schmidt	Suppléant	Directeur du CH d'Angoulême
ANFH, conseil d'administration	2 postes vacants		
Bureau central de la tarification	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
Bureau central de la tarification	Coralie Cuif	Suppléante	Secrétaire générale de la FEHAP
Cellule d'information et d'orientation des personnels de laboratoires et professions paramédicales - Île-de-France, comité de pilotage et comité scientifique	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
CGOS, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines de la FHF
CGOS, conseil d'administration	Joël berque	Titulaire	DRH au CHU de Bordeaux
CGOS, conseil d'administration	Jean-Claude Bickel	Titulaire	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Jean-Louis Billy	Titulaire	DGA au CHU de Montpellier
CGOS, conseil d'administration	Loïc Billy	Titulaire	DGA au CH de Confolens
CGOS, conseil d'administration	Henri Campillo	Titulaire	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Madeleine Chanteur	Titulaire	Directrice Groupement hospitalier – Hôpital Édouard Herriot à Lyon
CGOS, conseil d'administration	Patrick Châtel	Titulaire	Directeur du CH de Mortagne au Perche
CGOS, conseil d'administration	Guy Croissant	Titulaire	Directeur du CH de Paimpol
CGOS, conseil d'administration	Alain David	Titulaire	Directeur du CH de Troyes
CGOS, conseil d'administration	Antoine De Riccardis	Titulaire	Directeur du CH Charles Perrens de Bordeaux
CGOS, conseil d'administration	Michel Ducroux	Titulaire	Directeur de la maison départementale de retraite et de cure médicale à Auxerre
CGOS, conseil d'administration	Jean Hugbart	Titulaire	Directeur du CH de Frevent
CGOS, conseil d'administration	Patrice Lemoine	Titulaire	Directeur adjoint à l'Hôpital intercommunal Sèvre et Loire à Vertou
CGOS, conseil d'administration	Liliane Lenhardt	Titulaire	Directeur du CH de Laval
CGOS, conseil d'administration	Christophe Martinat	Titulaire	DRH au CH du Puy-en-Velay
CGOS, conseil d'administration	Michel Moujart	Titulaire	Directeur général honoraire au CHU de Tours
CGOS, conseil d'administration	Alain Nespoulous	Titulaire	Directeur au CH de Villefranche-de-Rouergue

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CGOS, conseil d'administration	André Pau	Titulaire	Directeur de l'Ehpad Résidence les Charmilles à Estaires
CGOS, conseil d'administration	Jean Hugbart	Titulaire	Directeur du CH de Frévent
CGOS, conseil d'administration	Maurice Toullalan	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
CGOS, conseil d'administration	Jean-Yves Autret	Suppléant	Directeur adjoint chargé des affaires générales et de la stratégie au CHI d'Evreux
CGOS, conseil d'administration	Arnaud Bernadet	Suppléant	Directeur des affaires économiques et logistiques aux HCL
CGOS, conseil d'administration	Chantal Borne	Suppléante	Directrice du CH de Salon-de-Provence
CGOS, conseil d'administration	Alain Debetz	Suppléant	Directeur du CH de Saintonge
CGOS, conseil d'administration	Bruno Donius	Suppléant	DRH au CHRU de Lille
CGOS, conseil d'administration	Eugène Fraboulet	Suppléant	Ancien directeur d'ESAT
CGOS, conseil d'administration	André Labat	Suppléant	Directeur du CH de Quimper
CGOS, conseil d'administration	Daniel Labaume	Suppléant	Directeur d'hôpital
CGOS, conseil d'administration	Thierry Ladouce	Suppléant	Directeur du CH de Laon
CGOS, conseil d'administration	Christine Rougier	Suppléante	Directrice de l'hôpital Estaing de Clermont-Ferrand
CGOS, conseil d'administration	Marie-Michèle Matas	Suppléante	Directrice de la maison de retraite Le Mas d'Agly à Saint-Laurent de la Salanque
CGOS, conseil d'administration	Marcel Mavic	Suppléant	Secrétaire général du CHU de Nice
CGOS, conseil d'administration	Gilles Salaun	Suppléant	Directeur CESAME à Saint-Gemmes-sur-Loire
CGOS, conseil d'administration	Joseph Sladek	Suppléant	Directeur adjoint du CH de Colmar
CGOS, conseil d'administration	Jean-Luc Yrondy	Suppléant	Directeur adjoint du CH de Courbevoie
CGOS, conseil d'administration	5 postes vacants		
CNEH	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
CNEH	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
CNG CAPN, directeur des soins	Serge Vilalta	Titulaire	Directeur d'hôpital
CNG CAPN, directeur des soins	G. Marchandet	Suppléant	Directeur d'hôpital honoraire

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CNG, comité de sélection des D3S	Murielle Jamot	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
CNG, comité de sélection des D3S	Patrick Lecuirot	Suppléant	Directeur de l'Ehpad les Cigales à Le Thor
CNG, conseil d'administration	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
CNG, conseil d'administration	Yves Bloch	Titulaire	Directeur du CHI de Poissy St-Germain
CNG, conseil d'administration	D ^r Gilles Chauvin	Titulaire	Vice-président de la conférence des présidents de CME des CH, CH de Mont-de-Marsan
CNG, conseil d'administration	Denis Frechou	Titulaire	Président de la conférence nationale des directeurs de CH, directeur de l'établissement public de santé Esquirol à Saint-Maurice
CNG, conseil d'administration	Pierre-Charles Pons	Titulaire	Directeur général du CHU de Dijon
CNG, conseil d'administration	D ^r Jean-Marc Rigot	Titulaire	Vice-président de la CME du CHRU de Lille
CNG, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
CNG, conseil d'administration	Valérie Deleuze Dordron	Suppléante	Directrice de la maison de retraite la Montagne à Chatillon-sur-Chalaronne
CNG, conseil d'administration	D ^r Yvan Halimi	Suppléant	CH de la Roche-sur-Yon
CNG, conseil d'administration	Jean-Paul Michelangeli	Suppléant	Directeur général du CHU de Reims
CNG, conseil d'administration	Emmanuel Sys	Suppléant	Président de la conférence des directeurs d'Ehpad, directeur du CHI Wasquehal
CNG, conseil d'administration	Pierre Wesner	Suppléant	Membre de la conférence des directeurs des CH, directeur du CHS de Rouffach
CNR Santé, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
CNR Santé, conseil d'administration	Murielle Jamot	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Jacques Bernard	Titulaire	Directeur du CH de Chartres
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Michèle Damon	Titulaire	Directrice du CHI André Grégoire de Montreuil-sous-Bois
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Richard Tourisseau	Titulaire	Directeur de la maison de retraite intercommunale de Fontenay-sous-Bois
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Laurence Garo	1 ^{re} suppléante	Directrice du CH Alphonse Guérin de Ploermeil
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Angélie Lebon-Michy	1 ^{re} suppléante	Directrice de la MAS de Quingey
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Roman Cencic	1 ^{er} suppléant	Directeur du CH des Pyrénées à Pau
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Hervé Meunier	2 ^e suppléant	Directeur de l'Ehpad Henri Frugier de La Coquille
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Jean-Pierre Cazenave	2 ^e suppléant	Directeur du CH de Dax Côte d'Argent
CNRACL, conseil d'administration, Collège employeurs publics FPH	Isabelle Gerard	2 ^e suppléante	Directrice de l'hôpital de Saint-Romain de Colbosc
CNSA, GR 31	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
COFRAC, section santé humaine	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
Concertation OQOS (objectif quantifié de l'offre de soins)	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Contrôles, CNAMTS	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Contrôles, CNAMTS	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Contrôles, CNAMTS	Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH d'Aix-en-Provence
Contrôles, CNAMTS	Gabriel Nisand	Suppléant	DIM au CHU de Strasbourg
Contrôles, CNAMTS	Véronique Gilleron	Suppléante	DIM au CHU de Bordeaux
Contrôles, programmé, non programmé ATIH	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Contrôles, programmé, non programmé ATIH	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Contrôles, programmé, non programmé ATIH	Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH d'Aix-en-Provence
Contrôles, programmé, non programmé ATIH	Gabriel Nisand	Suppléant	DIM au CHU de Strasbourg
Comité consultatif ATIH	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de classification MCO de l'ATIH	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de classification MCO de l'ATIH	D ^r Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH d'Aix-en-Provence
Comité de concertation de la certification des établissements de santé HAS	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité de concertation de la certification des établissements de santé HAS	Nathalie Sanchez	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité de pilotage certification des comptes	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage certification des comptes	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage des transports sanitaires	François Moreau	Suppléant	Chef du service Unité de consultations et de soins ambulatoires au CH de Versailles
Comité de pilotage des transports sanitaires	Nathalie Sanchez	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité de pilotage HAD	Jean-Baptiste Hagenmuller		Directeur adjoint AP-HP
Comité de pilotage HAD	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité de pilotage HAD	Nathalie Sanchez	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité de pilotage HAD	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage national HAS, projet « High 5s » : sécurité du patient	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité de pilotage pluri-institutionnel sur les indicateurs qualité des établissements de santé HAS	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité de pilotage pluri-institutionnel sur les indicateurs qualité des établissements de santé HAS	Nathalie Sanchez	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité de pilotage SSR	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage SSR	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage SSR	Gilles Madelon	Suppléant	Directeur adjoint du CH de Mulhouse
Comité de pilotage T2A MCO	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage T2A MCO	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage T2A SSR	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage T2A SSR	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage T2A HAD	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage T2A HAD	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage T2A Psychiatrie	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage patrimoine immobilier	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage patrimoine immobilier	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage Stratégie sur la performance des achats hospitaliers	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage Stratégie sur la performance des achats hospitaliers	Barbara Mvogoh	Suppléante	Chargée d'études économiques au pôle Finances de la FHF
Comité de pilotage Stratégie sur la performance des achats hospitaliers	Jean Olivier Arnaud	Suppléant	Directeur général du CHU de Nîmes

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité de pilotage sur le développement durable	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
Comité de réforme et de la biologie médicale	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
Comité de suivi plan qualité de vie et maladies chroniques	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Comité de suivi plan qualité de vie et maladies chroniques	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
Comité HAS interface certification / es / accréditation BM	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
Comité interministériel canicule (CICA)	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Comité interministériel canicule (CICA)	Jean-François Desgrange		Chargé de mission en cancérologie à la FHF
Comité interministériel du handicap, CNCPH, commission accessibilité	Albane Trihan		Directrice adjointe de l'Institut Val Mandé à Saint-Mandé
Comité interministériel du handicap, CNCPH, commission compensation et ressources	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Comité interministériel du handicap, CNCPH, commission compensation et ressources	Michel Darde		Directeur de l'hôpital gériatrique de Plaisir Grignon
Comité interministériel du handicap, CNCPH, commission organisation institutionnelle	Dominique Perriot		Directeur général de l'Institut Val Mandé à Saint-Mandé
Comité interministériel du handicap, CNCPH, groupe de travail Grande dépendance	Antoine Burnier		Directeur adjoint EPS Maison Blanche
Comité interministériel du handicap, CNCPH, groupe de travail Grande dépendance	Michel Darde		Directeur de l'hôpital gériatrique de Plaisir Grignon
Comité interministériel du handicap, CNCPH, groupe de travail Métiers du service du handicap	Michel Darde		Directeur de l'hôpital gériatrique de Plaisir Grignon
Comité interministériel du handicap, CNCPH, groupe de travail Métiers du service du handicap	Dominique Perriot		Directeur général de l'Institut médico-social public Le Val Mandé à Saint-Mandé
Comité interministériel du handicap, CNCPH, groupe de travail Santé, accès aux soins, détresse psychique	Antoine Burnier		Directeur adjoint EPS Maison Blanche

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité interministériel du handicap, CNCPH, groupe de travail Santé, accès aux soins, détresse psychique	Élise Gatesoupe		Directrice adjointe EPS Ville-Evrard
Comité interministériel du handicap, CNCPH Assemblée plénière	Albane Trihan	Titulaire	Directrice adjointe de l'Institut Val Mandé à Saint-Mandé
Comité interministériel du handicap, CNCPH Assemblée plénière	Murielle Jamot	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Comité national consultatif de labellisation (CNCL) maladies rares	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Yves Bloch	Titulaire	Directeur du CH de Dieppe
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Hamid Siahmed	Suppléant	Directeur général du CHU de Limoges
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Nicole Charpiot	Titulaire	Chef du service des activités médico-techniques et de l'investissement mobilier de l'AP-HP
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Jean-Marc Rigot	Suppléant	Vice-président de la CME du CHU de Lille
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Jean-Yves Briant	Titulaire	Directeur du CH de Saint-Brieuc
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Maurice Toullalan	Suppléant	Directeur du CH d'Argenteuil
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sociale) DGOS	Institutions accueillant personnes âgées René Caillet	Titulaire	Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sociale) DGOS	Institutions accueillants personnes âgées Zaynab Riet	Suppléante	Directrice de l'hôpital local Jean-Baptiste Cartry à Marines

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Nathalie Sanchez	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sanitaire) DGOS	Florence Lalardrie	Titulaire	DPM - Département Offre de soins à l'AP-HP
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sociale) DGOS	Institutions accueillant personnes en difficulté sociale Murielle Jamot	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Comité national de l'organisation sanitaire et sociale (CNOSS Section sociale) DGOS	Institutions accueillant personnes en difficulté sociale Gaëlle Nerbard	Suppléante	Secrétaire général de la FHF
Comité national de suivi de la radiothérapie	Nathalie Sanchez	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité national de suivi du développement des soins palliatifs et de l'accompagnement	Anne-Marie Doré	Titulaire	Directrice des soins à la FHF
Comité national du fonds pour l'insertion des personnes handicapées	Murielle Jamot	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Comité national du fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique	Dominique Perriot	Titulaire	Directeur général de l'Institut médico-social public Le Val Mandé à Saint-Mandé
Comité scientifique et technique du fonds national de prévention, Caisse des dépôts et consignations	Anne-Marie Doré	Titulaire	Directrice des soins à la FHF
Comité PRADO - CNAMTS	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique inter-champs	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique inter-champs	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique inter-champs	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité technique inter-champs	Jean-Claude Moisdon	Suppléant	Directeur de recherche - École des Mines de Paris
Comité technique HAD	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique HAD	Gaëlle Le Bayon	Titulaire	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité technique ENC HAD	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique ENC HAD	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité technique MCO	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique MCO	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique MCO	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité technique psychiatrie, qualité des données	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique psychiatrie, qualité des données	Marie-Thérèse Lorient	Suppléante	DIM du CHS Montperrin
Comité technique psychiatrie, qualité des données	Christophe Schmitt	Suppléant	DIM du CH Jury
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Marie-Thérèse Lorient	Suppléante	DIM du CHS Montperrin
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Christophe Schmitt	Suppléant	DIM du CH Jury
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Louis Breuls de Tiecken	Suppléant	DAF à l'EPSM Lille Métropole
Comité technique psychiatrie, restitution médico-économique	Piero Chierici	Suppléant	Directeur-adjoint du CH Alpes d'Isère
Comité technique SSR	Gaëlle Le Bayon	Titulaire	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Comité technique SSR	Nathalie Sanchez	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Comité technique SSR	Patrice Mulot	Suppléant	Président de la CME de l'hôpital Le Vésinet

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Comité plénier psychiatrie	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Commission administrative paritaire nationale D3S	Jean Poitevin	Titulaire	Administrateur de l'EPMS de Janville-sur-Juine
Commission administrative paritaire nationale D3S	Jacqueline Maigret	Suppléante	Vice-présidente du conseil de surveillance du groupement interhospitalier du Vexin
Commission administrative paritaire nationale DH	Jean Le Camus	Titulaire	Membre du conseil de surveillance du centre hospitalier de Rouffach
Commission administrative paritaire nationale DH	Louis Seval	Titulaire	Membre du conseil de surveillance de l'hôpital de Monségur
Commission administrative paritaire nationale DH	2 postes vacants		
Commission des carrières DH	Louis Seval	Titulaire	Membre du conseil de surveillance de l'hôpital de Monségur
Commission des carrières DH	Jean Le Camus	Suppléant	Membre du conseil de surveillance du centre hospitalier de Rouffach
Commission nationale de déontologie	Jérémie Sécher	Titulaire	Directeur du CH de Fontainebleau
Commission nationale de déontologie	Didier Delmotte	Suppléant	Directeur général honoraire de CHU
Commission nationale de l'activité libérale	Valérie Lévy-Jurin	Titulaire (CHU)	Membre du conseil de surveillance du CHU de Nancy
Commission nationale de l'activité libérale	Joseph Debray	Titulaire (Non CHU)	Membre des conseils de surveillance du CH de Chaumont-en-Vexin en qualité de représentant des usagers et du CH de Creil
Commission nationale de l'activité libérale	Claude Galametz	Suppléant (CHU)	Membre du conseil de surveillance du CHU de Lille
Commission nationale de l'activité libérale	René Barberye	Suppléant (non CHU)	Vice-président du conseil de surveillance du CH de Rambouillet
Commission nationale de la naissance (CNN)	P ^r Pierre Mares	Titulaire	Président de la CME du CHU de Nîmes
Commission nationale de la naissance (CNN)	P ^r Pierre Mares	Titulaire	Chef du service Gynécologie - Obstétrique du CHU de Nîmes

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Commission nationale des études médicales	Maurice Toullalan		Directeur d'hôpital honoraire
Commission nationale des études pharmaceutiques	Maurice Toullalan		Directeur d'hôpital honoraire
Commission paritaire nationale des PH temps partiel	Jean Paul Michelangeli	Titulaire	Directeur général du CHU de Reims
Commission paritaire nationale des PH temps partiel	Jean-Pierre Burnier	Suppléant	Directeur du CH de Gonesse
Commission statutaire nationale des PH temps plein	D ^r Moncef Ketari	Titulaire	Président de la CME du CHI de Villeneuve-Saint-Georges
Commission statutaire nationale des PH temps plein	Michael Galy	Suppléant	Directeur général adjoint du CHU de Reims
Commission professionnelle consultative (20° CPC)	Jérôme Andrieu	Titulaire	Directeur Ehpad de Résidence Maurice Collet à Caudebec-en-Caux
Commission professionnelle consultative (20° CPC)	Olivier Falanga	Suppléant	DRH à l'hôpital Bicêtre au Kremlin-Bicêtre (AP-HP)
Commission régionale de conciliation et d'indemnisation des accidents médicaux	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Commissions préparatoires au conseil de la CNSA	Murielle Jamot	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Commissions préparatoires au conseil de la CNSA (4 commissions)	Christian Moller	Titulaire	Directeur de l'hôpital local Saint-Alexandre à Mortagne-sur-Sèvre
Conférence nationale de santé (CNS)	David Causse	Titulaire	Coordonnateur du pôle Santé-Social à la FEHAP
Conférence nationale de santé (CNS)	Murielle Jamot	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Conseil d'administration de la FNEHAD	Jean Debeaupuis	Titulaire	Directeur général du CHU de Grenoble
Conseil d'administration de la FNEHAD	À désigner	Suppléant	
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Frédéric Valletoux	Titulaire	Président de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Denis Fréchou	Suppléant	Directeur des Hôpitaux de Saint-Maurice
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Nadine Barbier	Suppléante	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Bernard Daumur	Titulaire	Directeur général du CHU de Rouen
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Bernard Roehrich	Suppléant	Directeur général du CHU de Tours
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Bernard Dupont	Suppléant	Directeur général du CHU de Brest
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Christian Poimboeuf	Titulaire	Directeur des ressources humaines, siège de l'AP-HP
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Zaïna Riet	Suppléante	Directrice du GHI du Vexin
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Raoul Pignard	Suppléant	Directeur du CH de Bourges
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Henri Poinsignon	Titulaire	Directeur du CH de Villejuif
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Yves Buzens	Suppléant	Directeur du CHS de l'Yonne
Conseil commun de la fonction publique (CCFP)	Pierre Wesner	Suppléant	Directeur du CHS de Rouffach
Conseil commun de la fonction publique (CCFP), secteur medico-social	Jean-Luc Darguesse	Titulaire	Directeur de l'EPSMS Georges Couthon à Amiens
Conseil commun de la fonction publique (CCFP), secteur medico-social	Jean Caudron	Suppléant	Directeur de la maison départementale de l'enfance et de la famille du Calvados à Caen
Conseil commun de la fonction publique (CCFP), secteur medico-social	Steven Treguer	Suppléant	Directeur du foyer départemental de l'enfance - Institut départemental enfance et famille Antoine de St-Exupéry à Bretigny
Conseil de discipline des PH temps plein et temps partiel	Alain Baque	Titulaire	Directeur des Hôpitaux de Lannemezan
Conseil de discipline des PH temps plein et temps partiel	Olivier Colin	Suppléant	Directeur du CH de Versailles
Conseil de la CNSA	Christian Moller	Titulaire	Directeur de l'hôpital local Saint-Alexandre à Mortagne-sur-Sèvre

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Conseil de la CNSA	Murielle Jamot	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Conseil national de la qualité et de la coordination des soins (CNQCS)	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Conseil national de la qualité et de la coordination des soins (CNQCS)	Yves Gaubert	Suppléant	Responsable du pôle Finances de la FHF
Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière CSFPH	Philippe Laveau	Titulaire	Membre du conseil de surveillance de l'hôpital de Sarlat
Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière CSFPH	Jean Le Camus	Titulaire	Membre du conseil de surveillance du CH de Rouffach
Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière CSFPH	Jean-Louis Vuillier	Titulaire	Membre du conseil de surveillance du CH de Novillars
Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière CSFPH	Michel Desbiens	Suppléant	Administrateur de la maison de retraite d'Agon-Coutainville
Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière CSFPH	Xavier Lucas	Suppléant	Membre du conseil de surveillance du CH Fréjus Saint-Raphaël
Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière CSFPH	Louis Seval	Suppléant	Membre du conseil de surveillance de l'hôpital de Monségur
DGCS, comité de suivi de la mesure 16 (PASA/UHR) du Plan Alzheimer	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
DGCS, comité national de suivi de la réforme des protections des majeurs	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
DGCS, groupe de travail Expérimentation équipe mobile Alzheimer	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
DGCS, groupe de travail Suivi de la réforme des SSIAD	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
DGOS, RH2, groupe de travail sur le référentiel de compétences du technicien de laboratoire	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
DGOS, relations EFS/ES	D ^r Édouard Bichier		Président de la CME du CH de Saumur
DGOS, relations EFS/ES	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
DGOS et DGS, médecine en milieu pénitentiaire	François Moreau		Anesthésiste-réanimateur, chef de pôle au CH de Versailles
DGOS, groupe de production élaboration du référentiel d'activités pour le métier de technicien de laboratoire médical	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
DGOS, commission de suivi des programmes de prévention des infections associées aux soins dans les établissements de santé et dans le secteur des soins de ville (COSPIN)	D ^r Bernard Gouget	Titulaire	Conseiller santé publique de la FHF
DGOS, comité national des naissances	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
DGOS, comité pilotage des états généraux des infections nosocomiales et de la sécurité du patient 2013	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
DGOS, Conseil national de l'urgence	François Moreau		Anesthésiste-réanimateur, chef de pôle au CH de Versailles
DGOS, groupe de travail « décret gestion des risques »	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
DGOS, groupe de travail relatif à la circulaire lutte contre les événements indésirables associés aux soins	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
DGOS, groupe de travail relatif à la circulaire lutte contre les événements indésirables associés aux soins	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
DGOS, groupe des indicateurs du tableau de bord des infections nosocomiales, 2^e génération	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
DGOS, groupe des indicateurs du tableau de bord des infections nosocomiales, 2^e génération	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
DGOS, groupe PDS	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
DGOS, groupe PDS	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupe SROS/PRS	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
DGOS, groupe SROS/PRS	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupe SSR/MIG	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
DGOS, groupe SSR/MIG	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, groupes de pilotage de la performance	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
DGOS, groupes de pilotage de la performance	René Caillet		Responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF
DGOS, réingénierie des diplômes	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
DGOS, sécurité de l'opéré	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
DGOS, transports sanitaires	François Moreau		Anesthésiste-réanimateur, chef de pôle au CH de Versailles
EHESP, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
EHESP, conseil d'administration	Emmanuel Bouvier Muller	Titulaire	Directeur général du CHU de Nice
EHESP, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
EHESP, conseil d'administration	Alain Slama	Suppléant	Directeur du CH de Montereau

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
EHESP, conseil des formations	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
EHESP, conseil des formations	Alain Slama	Titulaire	Directeur du CH de Montereau
Établissement français du sang, conseil d'administration	P ^r Gérard Janvier	Titulaire	Président de la CME du CHU de Bordeaux
État/UNCAM/Fédérations hospitalières	D ^r Bernard Garrigues		DIM du CH d'Aix-en-Provence
État/UNCAM/Fédérations hospitalières	Gaëlle Le Bayon		Chef de projet au pôle Finances de la FHF
FIDES	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
FIDES	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
FNCHP	D ^r Alain Jacob		ORL au CH Sud Francilien d'Évry/Corbeil-Essonnes
FNP, Fond national de prévention	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
GIP, institut de données en santé assemblée générale	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
GIP, institut de données en santé assemblée générale	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
GIP, institut de données en santé CADIS	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
GIP, institut de données en santé CADIS	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Groupe « Dématérialisation »	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe 4 « Stratégie pour la couverture de la dépendance des personnes âgées »	Murielle Jamot		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur social et médico-social
Groupe de suivi CHU	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe de travail 1 : programmes d'éducation thérapeutique du patient, plan pour l'amélioration de la qualité de vie des personnes atteintes de maladies chroniques	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Groupe de travail interministériel, plan national santé environnement	Marie-Christine Burnier		Responsable du pôle Développement durable de la FHF

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Groupe de travail interministériel, plan national sur les résidus de médicaments	Marie-Christine Burnier		Responsable du pôle Développement durable de la FHF
Groupe Évolution du modèle de financement	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Groupe Évolution du modèle de financement	Yves Gaubert	Suppléant	Responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Évolution du modèle de financement	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Évolution du modèle de financement	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Groupe Fiabilisation des comptes	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Fiabilisation des comptes	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Convergence	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Convergence	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Convergence	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Groupe Convergence	Bernard Garrigues	Suppléant	DIM du CH d'Aix-en-Provence
Groupe Convergence	Gabriel Nisand	Suppléant	DIM du CHU de Strasbourg
Groupe Contrôle T2A - DSS	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe Contrôle T2A - DSS	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Groupe Contrôle T2A - DSS	Bernard Garrigues	Suppléant	DIM du CH d'Aix-en-Provence
Groupe Contrôle T2A - DSS	Véronique Gilleron	Suppléant	DIM du CHU de Bordeaux
Groupe opérationnel des dispositifs médicaux	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Groupe opérationnel des dispositifs médicaux	Dominique Goeury	Suppléante	AP-HP
Groupe opérationnel des dispositifs médicaux	Barbara Mvogoh	Suppléante	Chargée d'études économiques à la FHF
HAS, groupe de travail « Annonce d'un dommage associé aux soins »	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF

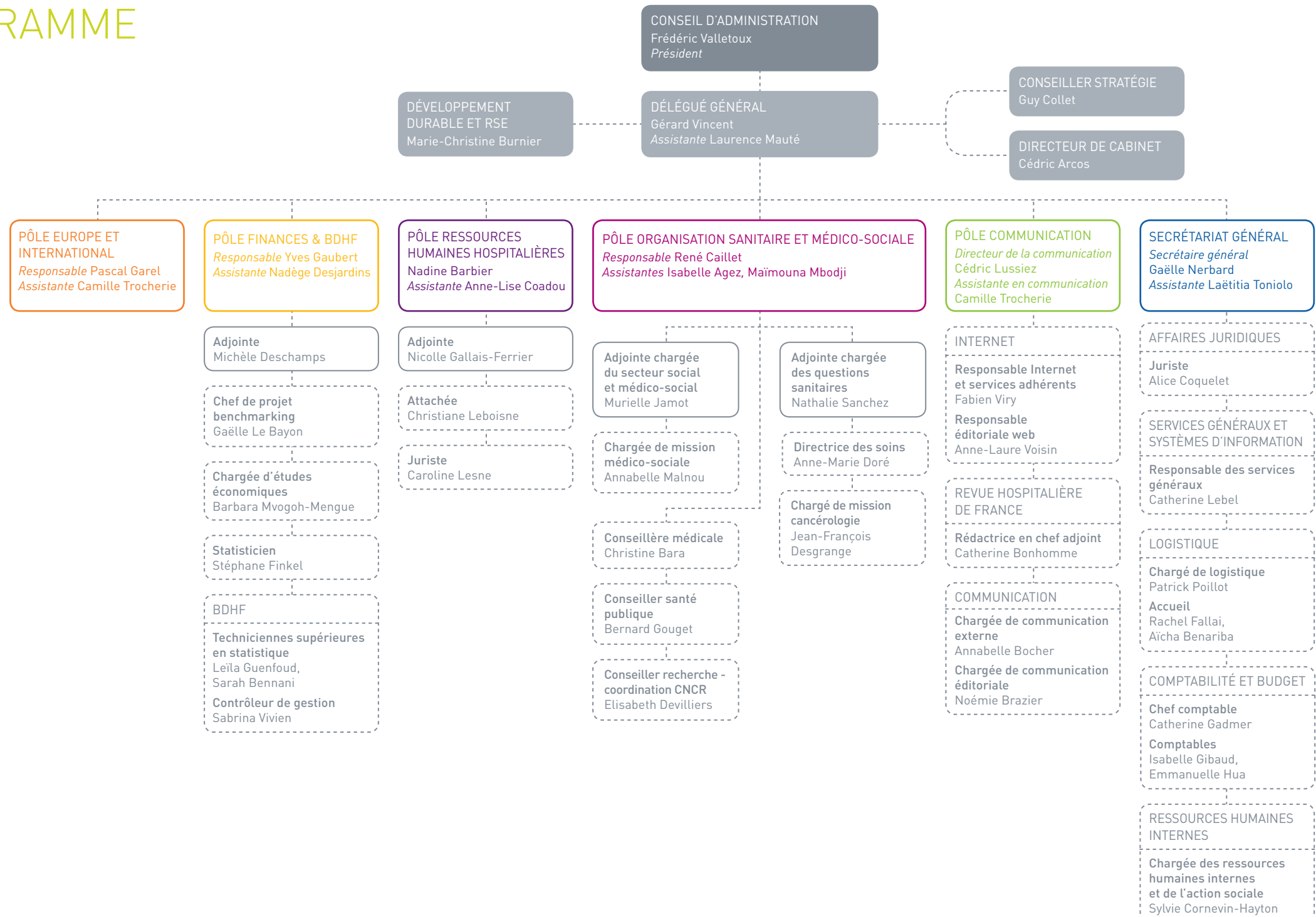
Mandat	Représentant	Statut	Fonction
HAS, groupe de travail Biologie médicale/certification des établissements de santé	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
HAS, groupe de travail sur la qualité de vie au travail et qualité des soins	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
HAS, groupe de travail sur le « Guide pour la mise en œuvre de la gestion des risques associés aux soins dans les établissements de santé »	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
HAS, groupe Gestion des risques	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
HAS, groupe Qualhas	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
HAS, groupe de travail Bienêtre	Anne-Marie Doré		Directrice des soins à la FHF
Haut conseil des professions paramédicales	Brigitte Scherb	Titulaire	Coordonnateur général des soins Groupe hospitalier Cochin - Saint-Vincent-de-Paul
Haut conseil des professions paramédicales	Anne-Marie Doré	Suppléante	Directrice des soins à la FHF
Hi Culture, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF
Hi Culture, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Inca, comité des achats	Jean-François Desgrange		Chargé de mission cancérologie à la FHF
Inca, conseil d'administration	Norbert Ifrah	Titulaire	Président de la Fédération nationale de cancérologie des hôpitaux publics
Inca, conseil d'administration	Véronique Trillet-Lenoir	Suppléante	Chef du service Oncologie médicale au CHU de Lyon
Inca, conseil d'administration	André Fritz	Titulaire	Directeur général du CHR de Rennes
Inca, conseil d'administration	Laurent Schott	Suppléant	Directeur du CH d'Épernay
Inca, groupe Métiers/soins	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Inca, groupe Vigilances	Nathalie Sanchez		Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
Institut de veille sanitaire, comité de pilotage du projet sur le télé-signalé des infections nosocomiales Sin@pse	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Ircantec, conseil d'administration	Robert Favre-Bonte	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
Ircantec, conseil d'administration	Alain Gaillard	Titulaire	Administrateur du centre hospitalier gériatrique de Cornil
Ircantec, conseil d'administration	Daniel Moinard	Titulaire	Directeur général honoraire de CHU
Ircantec, conseil d'administration	Richard Tourisseau	Titulaire	Directeur de la maison de retraite intercommunale de Fontenay-sous-Bois
Ircantec, conseil d'administration	Serge Vilalta	Suppléant	Directeur honoraire
Ircantec, conseil d'administration	Michel Moujart	Suppléant	Directeur général honoraire de CHU
Ircantec, conseil d'administration	François Mourgues	Suppléant	Directeur du CH d'Alès
Ircantec, conseil d'administration	Jean-Yves Briant	Suppléant	Directeur du CH de Saint-Brieuc
Ligue nationale contre le cancer, commission « actions pour les malades »	Laurent Schott	Titulaire	Directeur du CH de Saintes
MERRI (Missions d'enseignement, recherche, référence, innovation)	Élisabeth Devilliers		Conseiller recherche - coordination CNCR 85
MERRI - groupe institutionnel	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Mission d'appui à la permanence des soins	Nathalie Sanchez	Titulaire	Adjointe au responsable du pôle Organisation sanitaire et médico-sociale de la FHF, chargée du secteur sanitaire
MIVILUDES (Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires)	Jean-François Desgrange		Chargé de mission cancérologie à la FHF
Observatoire de la CCAM	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Observatoire de la CCAM	D ^r Bernard Garrigues	Suppléant	DIM au CH d'Aix-en-Provence
Observatoire économique de l'achat public	Dominique Legouge		Directeur UNI HA

Mandat	Représentant	Statut	Fonction
Observatoire économique de l'hospitalisation publique et privée	Yves Gaubert	Titulaire	Responsable du pôle Finances de la FHF
Observatoire économique de l'hospitalisation publique et privée	Michèle Deschamps	Suppléante	Adjointe au responsable du pôle Finances de la FHF
Observatoire économique de l'hospitalisation publique et privée	Gaëlle Le Bayon	Suppléante	Chef de projet au pôle Finances de la FHF
Observatoire national des emplois et métiers de la FPH	Serge Bernard	Titulaire	Directeur du CH d'Annecy
Observatoire national des emplois et métiers de la FPH	Nadine Barbier	Titulaire	Responsable du pôle Ressources humaines hospitalières de la FHF
ONIAM	Cédric Arcos	Titulaire	Directeur de cabinet de la FHF
ONIAM	Claudine Esper	Suppléante	Expert CNEH
Plan national hépatites virales	Conférence des directeurs de CHU	Titulaire	
Plan national hépatites virales	Conférence des directeurs de CH	Titulaire	
Plan national hépatites virales	Jean-François Lanot	Suppléant	Directeur général adjoint du CHU de Strasbourg
Plan national hépatites virales	Jean-François Desgrange		Chargé de mission cancérologie à la FHF
Régime de retraite additionnel pour la fonction publique (RAFP), conseil d'administration	Poste vacant		
Régime de retraite additionnel pour la fonction publique (RAFP), conseil d'administration	Maurice Toullalan	Titulaire	Directeur d'hôpital honoraire
Régime de retraite additionnel pour la fonction publique (RAFP), conseil d'administration	Daniel Bouquet	Suppléant	Directeur des Hôpitaux Drome Nord Romans/Saint-Vallier
Régime de retraite additionnel pour la fonction publique (RAFP), conseil d'administration	Alain Amat	Suppléant	Directeur d'hôpital honoraire
Réseau des Établissements de santé pour la prévention des addictions (RESPAAD), CA et comité scientifique des journées annuelles	D ^r Bernard Gouget		Conseiller santé publique de la FHF
Société française d'histoire des hôpitaux, conseil d'administration	Gérard Vincent	Titulaire	Délégué général de la FHF
Société française d'histoire des hôpitaux, conseil d'administration	Cédric Arcos	Suppléant	Directeur de cabinet de la FHF

ORGANIGRAMME

Au 30 avril 2012



LES ADMINISTRATEURS DE LA FHF

Région	Administrateurs	Fonction
Alsace	Yves Bur	Député-maire de Lingolsheim (suppléant)
AP-HP	Michel Hannoun	Membre du Conseil de surveillance de l'AP-HP
AP-HP	Loïc Capron	Président de la CME de l'AP-HP
AP-HP	Mireille Faugère	Directeur général de l'AP-HP
AP-HP	Jean-Marie Le Guen	Conseiller de Paris, membre du conseil de surveillance de l'AP-HP
Aquitaine	Gilles Chauvin	Président de la CME du CH de Mont-de-Marsan
Aquitaine	Alain Hériaud	Président de la conférence des DG de CHU, directeur général du CHU de Bordeaux
Auvergne	Serge Godard	Sénateur-maire de Clermont-Ferrand, président de CA
Basse-Normandie	Claude Leteurtre	Député-conseiller général du canton de Falaise
Bourgogne	Pierre-Charles Pons	Directeur général du CHU de Dijon
Bretagne	Michel Dagorne	Président de la CME du CH de St-Brieuc
Bretagne	Jean-Pierre Dupont	Directeur du CH de Pontivy
Bretagne	Jean-Roger Pautonnier	Directeur du CHIC de Quimper
Centre	Olivier Michel	Médecin au CH Jacques Cœur à Bourges
Centre	Bernard Roehrich	Directeur général du CHRU de Tours
Champagne-Ardenne	Marie-Françoise Beck-Cantin	Présidente de la CME du CH d'Épernay
Champagne-Ardenne	Jean-Paul Michelangeli	Directeur du CHRU de Reims
Corse	Jean-Michel Hué	Directeur du CH de Bastia
Franche-Comté	Paulette Guinchard	Administrateur du CH de Bellevaux à Chaux-Neuve
Guadeloupe	Dominique Théophile	Conseiller général à Abymes
Guyane	Pierre Pauchard	Directeur du CH de Cayenne
Haute-Normandie	Danièle Dehesdin	Présidente de la CME du CHU de Rouen
Haute-Normandie	Emmanuèle Jeandet-Mengual	Adjointe au maire de Rouen
Île-de-France	Marc Bray	Président de la CME du CH Sud Francilien
Île-de-France	Jean-Pierre Burnier	Directeur du CH de Gonesse
Île-de-France	Pascal Champvert	Directeur de la Résidence de l'Abbaye à St-Maur-des-Fossés
Île-de-France	Zaynab Riet	Directrice de l'EPS GHI du Vexin

Région	Administrateurs	Fonction
Île-de-France	Yves Tavernier	Conseiller régional à Dourdan
Île-de-France	Frédéric Valletoux	Vice-président de la FHF Ile-de-France, maire de Fontainebleau
Languedoc-Roussillon	Pierre Callamand	Président de la CME du CH de Béziers
Languedoc-Roussillon	Philippe Domy	Directeur général du CHU de Montpellier
Languedoc-Roussillon	Jean Gerbe	Administrateur du CHU de Nîmes
Limousin	Colette Dufresne	Directrice de l'Ehpad Résidence Pierre Bazenerye à Dun-le-Palestel
Limousin	Alain Gaillard	Membre du conseil de surveillance du CH gériatrique de Cornil
Lorraine	Véronique Anatole	Directeur général du CHR de Metz-Thionville
Lorraine	Valérie Jurin	Adjointe au maire de Nancy
Lorraine	Jean-Luc Schmutz	Président de la CME du CHU de Nancy
Martinique	Guy Sobesky	Président de la FHF Martinique, CHU Fort-de-France
Midi-Pyrénées	Michel Pichan	Président de la CME du CH Ariège-Couserans à St-Girons
Midi-Pyrénées	Jean-Jacques Romatet	Directeur général du CHU de Toulouse
Nord Pas-de-Calais	Didier Bricoteau	Président de la CME du CH de Roubaix
Nord Pas-de-Calais	Claude Galametz	Administrateur du CHRU de Lille
Nord Pas-de-Calais	Yvonnick Morice	Directeur général du CHRU de Lille
Océan Indien	Jean-Paul Virapoulle	Président du Conseil de surveillance du CHR de La Réunion
PACA	Alain Milon	Sénateur-maire d'Avignon
PACA	Philippe Olivier	Président de la CME d'Avignon
PACA	Joël Bouffiès	Directeur du CH du Pays d'Aix
PACA	Emmanuel Bouvier Muller	Directeur général du CHU de Nice
Pacifique Sud	Jacqueline Bernut	Présidente du CA du CH de Noumea
Pays de la Loire	Philippe Boennec	Député de Loire-Atlantique
Pays de la Loire	Sandrine Bricaud	Directrice de l'Hôpital local d'Ernée
Pays de la Loire	Christiane Coudrier	Directeur général du CH de Nantes
Pays de la Loire	Pascal Gendry	Président de la CME de l'Hôpital local du Sud-Ouest Mayennais
Picardie	Joseph Debray	Président de la FHF Picardie, administrateur du CH de Creil
Poitou-Charentes	Alain Claeys	Député-maire de Poitiers
Poitou-Charentes	Yves Poujade	Directeur de l'EDP Les 2 Monts à Montlieu-la-Garde

 NOTES

Lined area for writing notes, consisting of multiple horizontal lines.



FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

1 bis, rue Cabanis • CS 41402
75993 Paris cedex 14
T 01 44 06 84 44 • F 01 44 06 84 45
e-mail fhf@fhf.fr

www.fhf.fr ■ www.hopital.fr ■ www.maisons-de-retraite.fr